Information om dataskydd – Ansökningsprocessen

Vi är glada över att du är intresserad av att söka en tjänst hos oss på Weber-Stephen. Denna information om dataskydd beskriver hur Weber-Stephen-företag etablerade i EU, EES, Storbritannien och Schweiz behandlar dina personuppgifter under din ansökningsprocess i enlighet med gällande europeiska dataskyddsbestämmelser.

Vänligen notera ytterligare information om behandlingen av dina personuppgifter i de enskilda platsannonserna.

I. Personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter, kontaktuppgifter till dataskyddsombudet

1. Personuppgiftsansvariga

Personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter i samband med ansökningsprocessen är det företag inom Weber-Stephen-koncernen som anges i platsannonsen som den rekryterande enheten. Inom Weber-Stephen-koncernen utförs vissa uppgifter och tjänster i samarbete. Om syftet med och metoderna för behandlingen av dina personuppgifter i ditt specifika fall fastställs gemensamt av det rekryterande företaget och andra företag inom koncernen, kommer vi att informera dig separat om de gemensamt personuppgiftsansvariga som är inblandade. Kontaktuppgifter till alla Weber-Stephen-företag som kan komma att behandla dina uppgifter som personuppgiftsansvariga under ansökningsprocessen finns i **bilaga 1**.

Om du söker eller är intresserad av en tjänst hos ett Weber-Stephen-företag med säte i EU, EES, Storbritannien eller Schweiz kan du rikta alla frågor och klagomål som rör dataskyddslagstiftningen till vår gemensamma avdelning för dataskyddsfrågor. Du når den på

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Tyskland), privacy.management@weber.com.

Vänligen ange vilket Weber-Stephen-företag du har sökt till. Vid gemensamt personuppgiftsansvar fungerar denna avdelning även som gemensam kontaktpunkt. Du kan dock göra gällande dina rättigheter enligt dataskyddslagstiftningen gentemot var och en av de personuppgiftsansvariga.

2. Dataskyddsombud

Dataskyddsombudet för Weber-Stephen Deutschland GmbH i Tyskland kan nås på DPO@weber.com.

II. Syften med behandlingen, rättslig grund, kategorier av personuppgifter

1. Granskning av ansökan

a. Allmänna syften med behandlingen och kategorier av uppgifter som behandlas

Vi behandlar de uppgifter som du har lämnat in tillsammans med din ansökan till oss för att bedöma din lämplighet för tjänsten och för att genomföra rekryteringsprocessen. Detta gäller även uppgifter som tillkommer under rekryteringsprocessens gång, till exempel från uppföljningsfrågor och dokument som lämnas in i efterhand. Dessutom behandlar vi de uppgifter som lämnas under rekryteringsprocessen, till exempel vid telefonintervjuer, personliga intervjuer eller vid ett besök på en jobbmässa. I enskilda fall kan vi anordna och genomföra bedömning centers (tester och urvalsintervjuer) för att specifikt kontrollera din lämplighet för den utannonserade tjänsten, vilket vi kommer att informera dig om separat.

Vi behandlar i allmänhet följande kategorier av uppgifter som en del av ansökningsprocessen:

- Grundläggande identifieringsuppgifter (efternamn, förnamn, födelsedatum);
- Kontaktuppgifter (adress, telefonnummer, e-postadress etc.);
- Ansökningsuppgifter såsom CV, personligt brev, foto, intyg, rekommendationsbrev och annan information och data som du tillhandahåller oss utöver detta och delar med oss under anställningsintervjuer
- Medborgarskap, arbetstillstånd, uppgifter om hälsotillstånd;
- Om du vill utnyttja särskilda rättigheter för personer med svår funktionsnedsättning i ansökningsprocessen kan du ange din svåra funktionsnedsättning.

När vi har mottagit din ansökan kommer dina ansökningsuppgifter att granskas. Lämpliga ansökningar kommer sedan att göras tillgängliga internt för de rekryteringsansvariga cheferna som ansvarar för respektive ledig tjänst, för att bedöma i vilken utsträckning du är lämplig för den aktuella tjänsten.

Dina ansökningsuppgifter kommer endast att vidarebefordras till andra företag om en HR-avdelning och/eller en rekryteringsansvarig vid ett annat koncernbolag är ansvarig och/eller om den utannonserade tjänsten har koncernövergripande dimensioner (särskilt EMEA-omfattande eller globala tjänster) eller om du har samtyckt till överföringen i samband med vår talangpool (se avsnittet7).

Dessutom kan, i tillämpliga fall, representanten för anställda med svår funktionsnedsättning också vara delaktig i rekryteringen. Åtkomsten är begränsad i den utsträckning som krävs enligt lag.

b. Rättslig grund

Den rättsliga grunden för behandlingen av personuppgifter under ansökningsprocessen är främst artikel 6.1 första meningen b i EU:s och Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning (EU-/UK-GDPR). Detta tillåter behandling av uppgifter som krävs i samband med beslutet om att ingå ett anställningsavtal.

Dessutom kan personuppgifter behandlas på grundval av artikel 6.1 första meningen f i EU-/UK-GDPR, i den mån detta är nödvändigt för att tillvarata berättigade intressen. Våra berättigade intressen består i regel av att kunna utforma och optimera ansökningsprocessen på ett mer effektivt sätt eller att inhämta ytterligare information om sökande som är relevant för tjänsten. Vidare behandlar vi dina personuppgifter på grund av rättsliga skyldigheter på grundval av artikel 6.1 första meningen c i EU-/UK-GDPR i kombination med den relevanta rättsliga skyldigheten. Mer information om detta finns nedan.

I den mån särskilda kategorier av personuppgifter behandlas i enlighet med artikel 9.1 i EU-/UK-GDPR, syftar detta till att utöva rättigheter eller fullgöra rättsliga skyldigheter enligt arbetsrätt, socialförsäkringsrätt och socialt skydd (t.ex. att informera ombudet för personer med svår funktionsnedsättning) som en del av ansökningsprocessen. Detta grundar sig på artikel 6.1 första meningen b och artikel 9.2 b i EU-/UK-GDPR.

För vissa tjänster krävs en läkarundersökning. I detta sammanhang tar vi endast emot och behandlar information om huruvida du är lämplig eller olämplig. Den rättsliga grunden för behandlingen är artikel 6.1 första meningen b och artikel 9.2 b i EU-/UK-GDPR.

Om den personuppgiftsansvarige är etablerad i Schweiz regleras lagligheten av databehandlingen särskilt av ”Datenschutzgesetz” och ”Datenschutzverordnung”.

c. Överföringar till tredjeländer inom Weber-Stephen-koncernens företag

Överföringar från företag inom Weber-Stephen-koncernen som är etablerade i EES, EU, Storbritannien och Schweiz till företag inom Weber-Stephen-koncernen som är etablerade i USA, såsom Weber-Stephen Products LLC, baseras på standardavtalsklausuler EU/2021/914 mellan varje dataexportör och Weber-Stephen Products LLC, vilka har kompletterats med tillägget om internationell dataöverföring från Storbritannien. Weber-Stephen Products LLC garanterar därmed efterlevnad av EU:s och Storbritanniens dataskyddsstandarder.

Överföringar från schweiziska företag till mottagare i EU, EES och Storbritannien baseras på beslut om adekvat skyddsnivå i enlighet med Anhang 1 Datenschutzverordnung, https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1.

Överföringar från företag baserade i EU eller EES till företag inom Weber-Stephen-koncernen i Schweiz eller Storbritannien, såsom Weber-Stephen Products UK Limited, baseras på respektive beslut om adekvat skyddsnivå från EU-kommissionen, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. När det gäller Storbritannien gäller beslut EU/2021/1772.

Besluten om adekvat skyddsnivå fastställer att det finns en adekvat nivå av dataskydd i det land där det företag som importerar uppgifterna är etablerat.

2. Hantering av ansökningar, registrering och användning av rekryteringsplattformen

Vi hanterar inkommande ansökningar med hjälp av programvaran Workday, som även används för att driva vår online-rekryteringsplattform. Ansökningar som inte skickas in via online-rekryteringsplattformen registreras i programvaran omedelbart efter mottagandet av de ansvariga rekryterarna på personalavdelningen hos det koncernbolag som utlyser tjänsten. Den rättsliga grunden för detta är artikel 6.1 första meningen f i GDPR, baserat på vårt berättigade intresse av att effektivisera ansökningsprocessen genom att påskynda handläggningen.

Leverantören av programvaran Workday behandlar personuppgifter enbart för vår räkning. Om Workday anlitar närstående företag som underleverantörer i tredjeländer, tillämpas bindande företagsregler (artikel 47 i GDPR), standardavtalsklausulerna EU/2021/914 (art. 46 i GDPR) och, om företagen är belägna i USA, certifieringar av Workdays amerikanska företag enligt Data Privacy Framework (baserat på beslutet om adekvat skyddsnivå EU/2023/1795, art. 45 i GDPR) säkerställer att en dataskyddsnivå som motsvarar EU-standarderna upprätthålls.

a. Användning av onlineplattformen för rekrytering

Via vår webbplats tillhandahåller vi en onlineplattform för rekrytering som du kan använda för att ansöka hos oss. Onlineplattformen används för att samla in de uppgifter som krävs för din ansökan. De fält som är avsedda för detta ändamål är markerade med en röd asterisk och betecknas som ”obligatoriska”. Du kan även lämna ytterligare uppgifter på frivillig basis.

Du kan skapa ett användarkonto på vår online-rekryteringsplattform för att skicka in och hantera din ansökan samt genomföra ansökningsprocessen, inklusive kommunikation, via plattformen och för att få förslag på lämpliga lediga tjänster. För att registrera dig måste du ange en e-postadress och ett lösenord, vilka lagras i krypterad form hos vår tjänsteleverantör. Om du har skapat ett användarkonto och loggat in på det kan vissa uppgifter från din profil användas om du vill söka andra tjänster. När du är inloggad kan du också se statusen för din ansökan, komplettera den information du redan har lämnat och dra tillbaka enskilda ansökningar. Du har också möjlighet att radera alla uppgifter, inklusive dina ansökningar. När du raderar dina uppgifter drar du också tillbaka dina aktuella ansökningar. Den rättsliga grunden för att skapa ett användarkonto är artikel 6.1 första meningen b i GDPR. Det är inte nödvändigt att skapa ett användarkonto för att delta i ansökningsprocessen.

b. Teknisk drift av rekryteringsplattformen

När du besöker vår rekryteringsplattform utbyts teknisk information mellan de servrar där vår rekryteringsplattform drivs och din enhet (dator, surfplatta, mobiltelefon). Följande data överförs av din webbläsare och behandlas av våra servrar:

- Datum och tidpunkt för förfrågan
- IP-adress
- Detaljer om förfrågan och adress till målfilen
- Namn på den hämtade filen
- Överförd datamängd och åtkomststatus (filöverföring, filen hittades inte etc.)
- Meddelande om huruvida åtkomsten/hämtningen lyckades

- Tidigare besökta webbplatser (hänvisningskälla)
- Använd webbläsare, specifika webbläsarinställningar Använt operativsystem

Varje gång en fil öppnas eller hämtas lagras även data om denna process tillfälligt i en loggfil. Loggfilen sparas i 30 dagar och raderas sedan automatiskt. Den rättsliga grunden för lagringen av denna information enligt är artikel 6.1 första meningen f i GDPR (berättigade intressen: säkerställande av IT-säkerhet samt därmed sammanhängande rättsligt försvar och verkställighet).

Alla personuppgifter som överförs via online-rekryteringsplattformen skickas med hjälp av standardiserade krypteringsmetoder (SSL/TLS, vilket känns igen på ”https” i adressfältet i din webbläsare).

Cookies används när du använder online-rekryteringsplattformen. Det är små textfiler som lagras i minnet på din enhet och kan läsas därifrån. De cookies som används är absolut nödvändiga för att du ska kunna använda rekryteringsplattformen.

3. Bakgrundskontroll före anställning (”PES” eller bakgrundskontroller)

I vissa fall, eller om den tjänst du söker innebär utförande av mycket konfidentiella uppgifter eller personligt och/eller ekonomiskt ansvar, kan det vara nödvändigt att samla in och behandla dina uppgifter i större utsträckning i syfte att förebygga bedrägerier, skydda anseende och know-how samt uppfylla internationella efterlevnadskrav.

För att säkerställa dataskyddet sker sådan ytterligare databehandling först i slutet av ansökningsprocessen. Om den tjänst du söker eller din ansökan berörs av sådan ytterligare databehandling kommer vi att informera dig separat innan PES inleds. Du kan när som helst vägra eller invända mot databehandlingen inom ramen för PES. I ett sådant fall kan vi dock eventuellt inte ta hänsyn till dig för den tjänst du har sökt. Den rättsliga grunden för genomförandet av PES är artikel 6.1 första meningen f i EU:s dataskyddsförordning (GDPR). De berättigade intressena ligger i

- behovet av en objektiv granskning av kvalifikationer för att välja den mest lämpliga kandidaten,
- förbyggande av bedrägeri
- att övervinna språkbarriärer vid bedömning av utländska dokument,
- skydd av IT-säkerhet, anseende och expertis,
- minskning av ansvarsrisker,
- bevis på ledningens tillförlitlighet i upphandlingsförfaranden samt
- uppfyllande av internationella efterlevnadskrav.

4. Kontroll av terror- och sanktionslistor

Sökandes namn och födelsedatum kontrolleras mot relevanta sanktionslistor, såsom listor över korruptionsmisstänkta, bevakningslistor, terrorlistor och embargolistor. Vid träffar sparas ansökningsuppgifterna. Behandlingen grundar sig på berättigade intressen för att skydda egendom och affärshemligheter, artikel 6.1 första meningen f i EU:s och Storbritanniens GDPR. Å andra sidan kan det vara nödvändigt att utföra en kontroll för att uppfylla rättsliga skyldigheter, artikel 6. 1 första meningen c i den brittiska och EU:s GDPR i kombination med EU-förordningarna 881/2002 och 2580/2001 samt den brittiska lagen om sanktioner och bekämpning av penningtvätt från 2018 (SAMLA) och de brittiska listorna över finansiella sanktioner som förs av Office of Financial Sanctions Implementation (OFSI), en del av HM Treasury.

5. Ersättning för resekostnader

Om resekostnader som ska ersättas av Weber-Stephen uppstår, baseras den databehandling som är förknippad med avräkningen på artikel 6.1 första meningen b och c i EU:s och Storbritanniens GDPR i kombination med tillämpliga nationella bestämmelser.

6. Rättsligt försvar och verkställande av rättsliga anspråk

Uppgifter om sökande som vi inte anställer raderas på grundval av våra berättigade intressen (försvar och verkställande av rättsliga anspråk) regelbundet 6 månader efter ansökningsprocessens slut, såvida du inte har samtyckt till en längre lagringstid. Om du drar tillbaka din ansökan kommer dina ansökningshandlingar att raderas utan onödigt dröjsmål. Under en period av 6 månader från ansökningsprocessens slut kommer vi att lagra din anmälan om att du har dragit tillbaka din ansökan på grundval av våra berättigade intressen (försvar mot rättsliga anspråk) under ovannämnda period. För ovan nämnda ändamål kan vi också överföra dina personuppgifter till externa konsulter, såsom skatterådgivare, advokater eller auktoriserade revisorer. Den rättsliga grunden är artikel 6.1 första meningen f i EU-/UK-GDPR (berättigade intressen: försvar och verkställande av rättsliga anspråk).

7. Talangpool

Med ditt samtycke lägger vi till dina ansökningsuppgifter i vår talangpool så att vi kan ta din ansökan i beaktande vid framtida lediga tjänster. Förutom det koncernbolag som du har sökt till kan personalavdelningar och chefer från andra avdelningar i andra koncernbolag få tillgång till dina ansökningsuppgifter för de syften som beskrivs ovan, förutsatt att detta omfattas av ditt samtycke. Uppgifter som lagras i talangpoolen raderas om du återkallar ditt samtycke, dock senast efter tre år. Den rättsliga grunden är ditt samtycke, som kan återkallas när som helst med verkan för framtiden, art. 6.1 första meningen a EU-/UK-GDPR. Om du samtycker till överföring till koncernbolag etablerade i tredjeländer är den rättsliga grunden för överföringen art. 49.1 a EU-/UK-GDPR. Vi vill också påpeka att dessa företag har åtagit sig att upprätthålla en europeisk nivå av dataskydd genom standardavtalsklausuler, artikel 46 i EU-/UK-GDPR i kombination med EU 2021/914. Dessutom gäller de rättsliga grunderna som beskrivs i avsnitt II ,1 , c för överföringar till tredjeländer.

8. Behandling av godkända ansökningar

Om din ansökan har godkänts kommer en medarbetare från HR-teamet att skapa en profil i vårt HR-system Workday (se ovan). I så fall kommer de uppgifter som du lämnar till oss i samband med ansökningsprocessen och, i förekommande fall, PES-rapporten att överföras till din personalakt och behandlas i syfte att upprätta anställningsförhållandet. Du kan också bli ombedd att lämna ytterligare dokument via den webbaserade rekryteringsplattformen. Vi kommer att informera dig separat om eventuell vidare behandling av dina uppgifter när vi samlar in uppgifter som en del av anställningsprocessen. Den rättsliga grunden är artikel 6.1 första meningen b i GDPR.

9. Rapportering

För att kunna annonsera lediga tjänster hos Weber-Stephen på ett mer effektivt sätt samlar vi in uppgifter på frivillig basis under ansökningsprocessen, t.ex. om hur du fick kännedom om våra lediga tjänster. Den rättsliga grunden för detta är ditt samtycke, vilket kan återkallas med verkan för framtiden, artikel 6.1 första meningen a i EU:s/Storbritanniens GDPR.

Vi behandlar tidpunkter för mottagande av ansökningar kopplade till titeln på den utannonserade tjänsten för att fastställa antalet ansökningar per tjänst och den tid det tar att tillsätta lediga tjänster. Rapporter som skapas för detta ändamål innehåller endast aggregerade uppgifter som inte är personligt identifierbara. Den rättsliga grunden är artikel 6.1 första meningen f i EU:s/Storbritanniens GDPR (berättigat intresse: effektiv förbättring av rekryteringsprocesser).

III. Mottagare av uppgifter, överföringar till tredjeländer

Mottagare av dina personuppgifter kan vara

- Andra koncernbolag, om den ansvariga HR-avdelningen och/eller rekryteringschefen är belägen i ett annat EU-land och/eller om den utannonserade tjänsten har koncernövergripande dimensioner (särskilt EMEA-omfattande eller globala tjänster).
- Leverantörer av molnbaserad programvara eller HR-hanteringsprogramvara, myndigheter, handels- och industrikamrar, översättningstjänstleverantörer, rekryteringsbyråer och tjänsteleverantörer för utförandet av PES.

Om personuppgifter överförs till Weber-Stephen Products (UK) Limited eller Weber Stephen Schweiz GmbH, sker detta på grundval av EU-kommissionens beslut om adekvat skyddsnivå enligt artikel 45 i EU:s GDPR, beslut (EU) 2025/1226 för Storbritannien och (EU) 2000/518 för Schweiz. Om personuppgifter överförs till Weber-Stephen Products LLC (USA) sker detta på rättslig grund av standardavtalsklausuler enligt beslut (EU) 2021/914, artikel 46 i GDPR.

Dessutom kan vi överföra dina personuppgifter till andra mottagare om du har samtyckt till överföringen eller på grund av en rättslig skyldighet, ett domstolsbeslut eller för att stödja åklagarmyndighetens utredningar eller andra förfaranden till utredande myndigheter, förutsatt att vi är rättsligt skyldiga att göra detta. Den rättsliga grunden är artikel 6.1 första meningen c i EU-/UK-GDPR i kombination med den rättsliga skyldighet eller behörighetsgrund som är tillämplig i det enskilda fallet.

Vi kan också överföra dina personuppgifter till externa konsulter, såsom skatterådgivare, advokater eller auktoriserade revisorer, för de ändamål och på den rättsliga grund som anges i avsnitt I, 6.

IV. Uppgifternas ursprung

Om inte annat anges samlar vi in dina personuppgifter direkt från dig. För att tillsätta lediga tjänster söker vi även aktivt online i professionella nätverk och andra fritt tillgängliga källor med tydlig yrkesanknytning efter lämpliga kandidater. I detta sammanhang använder vi endast uppgifter som är allmänt tillgängliga från ovannämnda källor och som är absolut nödvändiga för att kontrollera och ta kontakt. Vi kan också ta emot ansökningsuppgifter från rekryteringskonsulter eller rekryteringsbyråer. Den rättsliga grunden är artikel 6.1 första meningen f i EU:s/Storbritanniens GDPR. Vårt berättigade intresse är att snabbt tillsätta lediga tjänster med lämpliga kandidater.

V. Ingen skyldighet att lämna personuppgifter; inget automatiserat beslutsfattande

Tillhandahållande av personuppgifter är varken lagligt eller avtalsmässigt obligatoriskt. Tillhandahållande av personuppgifter är dock nödvändigt för ansökningsprocessen. Detta innebär att om du inte tillhandahåller oss personuppgifter när du ansöker, kommer vi inte att kunna genomföra ansökningsprocessen och kommer inte att kunna beakta dig i framtiden.

Automatiserat beslutsfattande – inklusive profilering – i den mening som avses i artikel 22 i EU-/UK-GDPR förekommer inte.

VI. Dina rättigheter som ”registrerad”

Varje registrerad har följande rättigheter:

- Rätt till tillgång (artikel 15 i EU-/UK-GDPR)
- Rätt till rättelse av felaktiga uppgifter (artikel 16 i EU-/UK-GDPR)
- Rätt till radering (artikel 17 i EU-/UK-GDPR)
- Rätt till begränsning av behandlingen av personuppgifter (art. 18 EU-/UK-GDPR)
- Rätt till dataportabilitet (art. 20 EU-/UK-GDPR)
- Rätt att lämna in ett klagomål till en dataskyddsmyndighet (art. 77 EU-/UK-GDPR).

Varje registrerad har en allmän rätt att göra invändningar (se artikel 21.1 i EU-/UK-GDPR). I detta fall måste invändningen mot databehandlingen motiveras. Observera att vi kanske inte kan fortsätta ansökningsprocessen om du invänder mot behandlingen.

Om databehandlingen baseras på samtycke kan ditt samtycke återkallas när som helst med verkan för framtiden. Återkallandet av samtycket påverkar inte lagligheten av den behandling som baserats på samtycket före återkallandet.

För att utöva dina rättigheter som registrerad gentemot ett Weber-Stephen-företag med säte i EU, EES, Storbritannien eller Schweiz, vänligen vänd dig till vår gemensamma avdelning för integritetshantering. Du når den på

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Tyskland), privacy.management@weber.com.

Vänligen ange vilket Weber-Stephen-företag du har riktat din begäran till. Vid gemensamt personuppgiftsansvar fungerar denna avdelning även som gemensam kontaktpunkt. Du kan dock göra gällande dina rättigheter enligt dataskyddslagstiftningen gentemot var och en av de personuppgiftsansvariga.