Informacje dotyczące ochrony danych – proces rekrutacyjny

Dziękujemy za zainteresowanie ofertą pracy w firmie Weber-Stephen.

Niniejsza informacja wyjaśnia, w jaki sposób spółki z grupy Weber-Stephen z siedzibą w Unii Europejskiej, Europejskim Obszarze Gospodarczym, Wielkiej Brytanii oraz Szwajcarii przetwarzają dane osobowe kandydatów w związku z prowadzonym procesem rekrutacyjnym, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych mogą być również zawarte w poszczególnych ogłoszeniach o pracę.

I. Administrator danych osobowych, dane kontaktowe inspektora ochrony danych

1. Administratorzy

Administratorem danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego jest spółka z grupy Weber-Stephen, która jest wymieniona w opisie stanowiska/ogłoszeniu o pracę jako podmiot zatrudniający. W ramach grupy Weber-Stephen niektóre zadania i usługi są realizowane na zasadzie współpracy. W przypadku, gdy cele i sposoby przetwarzania danych są ustalane wspólnie przez więcej niż jedną spółkę, zostaną Państwo poinformowani o tym odrębnie. Dane kontaktowe wszystkich spółek grupy Weber-Stephen, które mogą przetwarzać Państwa dane jako administratorzy w trakcie procesu rekrutacyjnego, znajdują się w **załączniku 1**.

W przypadku ubiegania się o pracę lub zainteresowania zatrudnieniem w spółce z grupy Weber-Stephen z siedzibą w UE, EOG, Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii, wszelkie pytania dotyczące przetwarzania danych osobowych oraz roszczenia wynikające z przepisów o ochronie danych mogą Państwo kierować do naszego wspólnego zespołu ds. ochrony danych.

Kontakt z zespołem jest możliwy pod adresem:

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Niemcy), privacy.management@weber.com.

Prosimy o wskazanie, do której spółki Weber-Stephen złożyli Państwo podanie o pracę. W przypadku wspólnego administratorstwa dział ten pełni również funkcję wspólnego punktu kontaktowego. Mogą Państwo jednak dochodzić swoich praw wynikających z przepisów o ochronie danych w stosunku do każdego z administratorów.

2. Inspektor ochrony danych

Z inspektorem ochrony danych firmy Weber-Stephen Deutschland GmbH w Niemczech można skontaktować się pod adresem DPO@weber.com.

II. Cele przetwarzania, podstawa prawna, kategorie danych osobowych

1. Rozpatrzenie aplikacji

a. Ogólne cele przetwarzania i kategorie przetwarzanych danych

Dane osobowe przekazane w ramach aplikacji są przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz oceny dopasowania kandydata do danego stanowiska. Przetwarzanie obejmuje również informacje uzupełniane w toku rekrutacji, w tym przekazywane w odpowiedzi na dodatkowe zapytania lub zawarte w kolejnych dokumentach. Ponadto przetwarzane mogą być dane uzyskane w trakcie rozmów telefonicznych, spotkań rekrutacyjnych lub wydarzeń takich jak targi pracy. W uzasadnionych przypadkach proces rekrutacyjny może obejmować dodatkowe etapy oceny, takie jak

testy lub rozmowy kwalifikacyjne (centra oceny). O ich przeprowadzeniu zostaną Państwo poinformowani odrębnie.

W ramach procesu rekrutacyjnego przetwarzamy zazwyczaj następujące kategorie danych:

- Podstawowe dane identyfikacyjne (nazwisko, imię, data urodzenia);
- Dane kontaktowe (adres, numer telefonu, adres e-mail itp.);
- Dane aplikacyjne, takie jak CV, list motywacyjny, zdjęcie, certyfikaty, listy rekomendacyjne oraz inne informacje i dane, które nam dodatkowo przekazujesz i udostępniasz podczas rozmów kwalifikacyjnych
- Dane dotyczące obywatelstwa, prawa do pracy oraz zdolności do jej wykonywania;
- Jeśli chcesz skorzystać ze specjalnych uprawnień przysługujących osobom z poważną niepełnosprawnością w procesie rekrutacyjnym, mogą Państwo wskazać informacje o niepełnosprawności.

Po otrzymaniu aplikacji dane są analizowane przez dział HR oraz osoby odpowiedzialne za rekrutację, w celu oceny dopasowania do stanowiska.

Dane z Państwa aplikacji zostaną przekazane innym spółkom wyłącznie w ramach grupy jeśli odpowiedzialny jest dział HR i/lub kierownik ds. rekrutacji innej spółki wchodzącej w skład grupy i/lub jeśli ogłoszone stanowisko ma wymiar ogólnogrupowy (zwłaszcza stanowiska w regionie EMEA lub na całym świecie) lub jeśli wyrazili Państwo zgodę na przekazanie w związku z naszą bazą talentów (patrz sekcja 7).

b. Podstawa prawna

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych podczas procesu rekrutacyjnego jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO ogólnego rozporządzenia o ochronie danych UE i Wielkiej Brytanii (RODO UE/Wielkiej Brytanii). Zezwala to na przetwarzanie danych wymaganych w związku z decyzją o zawarciu umowy o pracę.

Ponadto dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO UE/Wielkiej Brytanii, o ile jest to konieczne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów np. możliwości bardziej efektywnego kształtowania i optymalizacji procesu rekrutacyjnego lub uzyskania dodatkowych informacji o kandydatach, które są istotne dla danego stanowiska. Ponadto przetwarzamy Państwa dane osobowe w związku z obowiązkami prawnymi na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO UE/Wielkiej Brytanii w połączeniu z odpowiednim obowiązkiem prawnym. Dalsze informacje na ten temat podano poniżej.

W zakresie, w jakim przetwarzane są szczególne kategorie danych osobowych zgodnie z art. 9 ust. 1 RODO UE/Wielkiej Brytanii, służy to wykonywaniu praw lub wypełnianiu obowiązków prawnych wynikających z prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej (np. informowanie przedstawiciela osób z poważną niepełnosprawnością) w ramach procesu rekrutacyjnego. Opiera się to na art. 6 ust. 1 lit. b; art. 9 ust. 2 lit. b RODO UE/Wielkiej Brytanii.

W przypadku niektórych stanowisk może być wymagane przeprowadzenie badania lekarskiego. W takim przypadku przetwarzamy wyłącznie informacje dotyczące zdolności do wykonywania prac. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b; art. 9 ust. 2 lit. b RODO UE/Wielkiej Brytanii.

Jeśli administrator ma siedzibę w Szwajcarii, zgodność z prawem przetwarzania danych regulują w szczególności „Datenschutzgesetz” i „Datenschutzverordnung”.

c. Przekazywanie danych do państw trzecich w ramach grupy Weber-Stephen

Przekazywanie danych od spółek grupy Weber-Stephen z siedzibą w EOG, UE, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii do spółek grupy Weber-Stephen z siedzibą w USA, takich jak Weber-Stephen Products

LLC, opiera się na standardowych klauzulach umownych UE/2021/914 zawartych między każdym podmiotem przekazującym dane a Weber-Stephen Products LLC, które zostały uzupełnione o aneks dotyczący międzynarodowego przekazywania danych w Wielkiej Brytanii. Weber-Stephen Products LLC gwarantuje w ten sposób zgodność z normami ochrony danych UE i Wielkiej Brytanii.

Przekazywanie danych ze szwajcarskich spółek do odbiorców w UE, EOG i Wielkiej Brytanii opiera się na decyzjach o odpowiednim poziomie ochrony zgodnie z załącznikiem 1 do rozporządzenia o ochronie danych (https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1).

Przekazywanie danych od firm z siedzibą w UE lub EOG do spółek grupy Weber-Stephen w Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii, takich jak Weber-Stephen Products UK Limited, opiera się na odpowiednich decyzjach Komisji Europejskiej w sprawie adekwatności, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. W odniesieniu do Wielkiej Brytanii zastosowanie ma decyzja UE/2021/1772.

Decyzje o odpowiednim poziomie ochrony danych potwierdzają, że w kraju, w którym ma siedzibę firma importująca dane, istnieje odpowiedni poziom ochrony danych.

2. Zarządzanie zgłoszeniami, rejestracja i korzystanie z platformy rekrutacyjnej

Zgłoszenia kandydatów przetwarzane są za pomocą oprogramowania Workday, które służy również do obsługi internetowej platformy rekrutacyjnej. Zgłoszenia, które nie trafiają za pośrednictwem tej platformy, są wprowadzane do systemu natychmiast po ich otrzymaniu przez odpowiednich rekruterów z działu kadr spółki należącej do grupy, która ogłasza ofertę pracy. Podstawą prawną tej czynności jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wynikająca z uzasadnionego interesu polegającego na usprawnieniu procesu rekrutacyjnego poprzez przyspieszenie jego przebiegu.

Dostawca oprogramowania Workday przetwarza dane osobowe wyłącznie w imieniu grupy. Jeżeli Workday korzysta z usług spółek powiązanych jako podwykonawców w państwach trzecich, obowiązują wiążące reguły korporacyjne (art. 47 RODO), standardowe klauzule umowne UE/2021/914 (art. 46 RODO), a w przypadku gdy spółki te mają siedzibę w USA – certyfikaty amerykańskich spółek Workday w ramach Data Privacy Framework (oparte na decyzji w sprawie adekwatności UE/2023/1795, art. 45 RODO) zapewniają utrzymanie poziomu ochrony danych odpowiadającego standardom UE.

a. Korzystanie z internetowej platformy rekrutacyjnej

Na naszej stronie internetowej dostępna jest platforma rekrutacyjna, za pomocą której mogą Państwo aplikować na oferowane stanowiska. Platforma służy do gromadzenia danych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Pola oznaczone jako obowiązkowe są wyraźnie wskazane, przy czym podanie dodatkowych informacji ma charakter dobrowolny.

Mogą Państwo również utworzyć konto użytkownika, które umożliwia składanie aplikacji, zarządzanie nimi oraz komunikację w trakcie procesu rekrutacyjnego, a także otrzymywanie informacji o dopasowanych ofertach pracy. Rejestracja konta wymaga podania adresu e-mail oraz hasła, które przechowywane jest w formie zaszyfrowanej przez naszego dostawcę usług.

Po zalogowaniu się na konto użytkownika mogą Państwo w szczególności monitorować status swojej aplikacji, uzupełniać dane, wycofywać zgłoszenia oraz usuwać konto wraz ze wszystkimi powiązanymi danymi. Usunięcie konta skutkuje również rezygnacją z udziału w bieżących procesach rekrutacyjnych.

Podstawą prawną przetwarzania danych w związku z utworzeniem i prowadzeniem konta użytkownika jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO. Utworzenie konta nie jest wymagane do udziału w procesie rekrutacyjnym.

b. Techniczne zapewnienie działania platformy rekrutacyjnej online

Podczas korzystania z platformy rekrutacyjnej dochodzi do wymiany danych technicznych pomiędzy serwerami, na których działa platforma, a urządzeniem końcowym użytkownika (np. komputerem, tabletem lub telefonem).

W związku z tym przetwarzane mogą być następujące dane:

- Data i godzina żądania
- Adres IP
- Szczegóły żądania i adres pliku docelowego
- Nazwa pobranego pliku
- Ilość przesłanych danych i status dostępu (przesłanie pliku, plik nie znaleziony itp.)
- Komunikat informujący, czy dostęp/pobranie zakończyło się powodzeniem
- Poprzednio odwiedzana strona internetowa (źródło odesłania)

Dane te są tymczasowo zapisywane w tzw. logach systemowych i przechowywane przez okres do 30 dni, a następnie automatycznie usuwane.

Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa teleinformatycznego oraz prawidłowego funkcjonowania systemów.

Wszelkie dane przesyłane za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej są chronione przy użyciu standardowych mechanizmów szyfrowania transmisji (SSL/TLS).

W trakcie korzystania z platformy wykorzystywane są również pliki cookie, które umożliwiają jej prawidłowe działanie. Są to niewielkie pliki tekstowe zapisywane na urządzeniu użytkownika, niezbędne do korzystania z funkcjonalności platformy.

3. Dodatkowa weryfikacja przed zatrudnieniem (PES)

W niektórych przypadkach – w szczególności w odniesieniu do stanowisk związanych z wysokim poziomem odpowiedzialności, poufności lub odpowiedzialnością finansową – może być konieczne przeprowadzenie dodatkowej weryfikacji kandydata (tzw. background check).

Celem takiej weryfikacji jest zapobieganie nadużyciom, ochrona interesów spółki oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Dodatkowe przetwarzanie danych odbywa się wyłącznie na końcowym etapie procesu rekrutacyjnego. Jeżeli dana rekrutacja obejmuje tego rodzaju weryfikację, zostaną Państwo o tym poinformowani przed jej rozpoczęciem.

Mają Państwo prawo nie wyrazić zgody na przeprowadzenie takiej weryfikacji lub wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych w tym zakresie. Należy jednak mieć na uwadze, że w takiej sytuacji rozpatrzenie Państwa kandydatury może nie być możliwe.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora, polegający w szczególności na:

- obiektywnej ocenie kwalifikacji kandydatów,
- zapobieganiu nadużyciom i nieprawidłowościom,
- zapewnieniu zgodności z wymogami prawnymi i regulacyjnymi,
- ochronie bezpieczeństwa informatycznego, reputacji oraz know-how organizacji,
- ograniczaniu ryzyka prawnego i operacyjnego.

4. Weryfikacja zgodności i sankcji

W ramach procesu rekrutacyjnego Państwa dane (w szczególności imię, nazwisko oraz data urodzenia) mogą być weryfikowane względem obowiązujących list sankcyjnych, takich jak listy sankcyjne, listy obserwacyjne czy listy osób objętych restrykcjami międzynarodowymi.

W przypadku stwierdzenia zgodności z danymi znajdującymi się na takich listach dane mogą być przechowywane w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków prawnych lub ochrony interesów spółki.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes administratora), polegający w szczególności na ochronie mienia oraz poufnych informacji, a także – w zakresie wymaganym przepisami – art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnienie obowiązków prawnych), wynikających m.in. z regulacji dotyczących sankcji międzynarodowych i przeciwdziałania praniu pieniędzy.

5. Zwrot kosztów podróży

W przypadku poniesienia kosztów podróży, które mają zostać zwrócone przez Weber-Stephen, przetwarzanie danych związane z rozliczeniem opiera się na art. 6 ust. 1 lit. b, lit. c RODO UE/Wielkiej Brytanii w połączeniu z obowiązującymi przepisami krajowymi.

6. Przechowywanie danych oraz dochodzenie roszczeń

Dane kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, są co do zasady przechowywane przez okres do 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego. Okres ten wynika z prawnie uzasadnionego interesu administratora, polegającego na możliwości obrony przed ewentualnymi roszczeniami lub ich dochodzenia.

W przypadku wycofania aplikacji dane zostaną usunięte bez zbędnej zwłoki. Informacja o wycofaniu aplikacji może być jednak przechowywana przez wskazany wyżej okres, w celu zabezpieczenia interesów administratora.

W związku z powyższym Państwa dane mogą być udostępniane podmiotom wspierającym administratora w zakresie obsługi prawnej i doradczej, w tym doradcom podatkowym, kancelariom prawnym oraz biegłym rewidentom.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora.

7. Baza talentów

Za odrębną zgodą dane zawarte w aplikacji mogą zostać włączone do bazy kandydatów, w celu ich wykorzystania w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Dostęp do tych danych – w zakresie wynikającym z udzielonej zgody – mogą uzyskać również pracownicy działów HR oraz osoby zarządzające w innych spółkach należących do grupy Weber-Stephen.

Dane przechowywane w bazie kandydatów zostaną usunięte w przypadku wycofania zgody, nie później jednak niż po upływie 24 miesięcy licząc od momentu wyrażenia zgody.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest **art. 6 ust. 1 lit. a RODO UE/Wielkiej Brytanii**. Zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość.

W przypadku wyrażenia zgody na przekazanie danych do spółek z siedzibą w państwach trzecich, podstawą prawną takiego przekazania jest **art. 49 ust. 1 lit. a RODO UE/Wielkiej Brytanii**.

Jednocześnie wskazujemy, że spółki należące do grupy Weber-Stephen stosują odpowiednie środki zabezpieczające, w szczególności standardowe klauzule umowne zgodnie z **art. 46 RODO UE/Wielkiej Brytanii w związku z rozporządzeniem UE 2021/914**, zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych.

W zakresie przekazywania danych do państw trzecich zastosowanie mają również zasady opisane w sekcji II.1.c niniejszego dokumentu.

8. Zatrudnienie kandydata

W przypadku pozytywnego zakończenia procesu rekrutacyjnego pracownik działu kadr utworzy profil kandydata w systemie kadrowym Workday (zgodnie z informacjami wskazanymi powyżej).

Dane przekazane w trakcie procesu rekrutacyjnego, a także – w stosownych przypadkach – wyniki dodatkowej weryfikacji (PES), zostaną przeniesione do dokumentacji pracowniczej i będą przetwarzane w celu nawiązania stosunku pracy.

W trakcie tego procesu mogą zostać Państwo poproszeni o dostarczenie dodatkowych dokumentów, w szczególności za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej.

Szczegółowe informacje dotyczące dalszego przetwarzania danych osobowych zostaną przekazane odrębnie na etapie zatrudnienia.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest **art. 6 ust. 1 lit. b RODO**.

9. Raportowanie

W celu usprawnienia procesów rekrutacyjnych oraz zwiększenia skuteczności publikowanych ogłoszeń o pracę, w trakcie procesu rekrutacyjnego możemy gromadzić – na zasadzie dobrowolności – dodatkowe informacje, w szczególności dotyczące źródła pozyskania aplikacji (np. sposobu powzięcia informacji o ofercie pracy).

Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO UE/Wielkiej Brytanii. Zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość.

Ponadto przetwarzamy informacje dotyczące przebiegu procesu rekrutacyjnego, w szczególności daty wpływu aplikacji oraz rodzaju stanowiska, w celu analizy efektywności rekrutacji (np. liczby aplikacji oraz czasu potrzebnego na obsadzenie stanowiska).

Raporty sporządzane na tej podstawie mają charakter zbiorczy i nie pozwalają na identyfikację konkretnych osób.

Podstawą prawną tego przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO UE/Wielkiej Brytanii (uzasadniony interes: usprawnienie procesów rekrutacyjnych w efektywny sposób).

III. Odbiorcy danych, przekazywanie danych do państw trzecich

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być

- Inne spółki grupy, jeśli odpowiedzialny dział HR i/lub kierownik ds. rekrutacji ma siedzibę w innym kraju UE i/lub jeśli ogłoszone stanowisko ma wymiar ogólnogrupowy (zwłaszcza stanowiska w regionie EMEA lub na całym świecie).
- Dostawcy oprogramowania w chmurze lub oprogramowania do zarządzania kadrami, organy, izby przemysłowo-handlowe, dostawcy usług tłumaczeniowych, agencje rekrutacyjne oraz dostawcy usług w zakresie świadczenia usług PES.

Jeśli dane osobowe są przekazywane do Weber-Stephen Products (UK) Limited lub Weber Stephen Schweiz GmbH, odbywa się to na podstawie decyzji Komisji Europejskiej w sprawie adekwatności zgodnie z art. 45 RODO – decyzja (UE) 2025/1226 w odniesieniu do Wielkiej Brytanii oraz (UE) 2000/518 w odniesieniu do Szwajcarii. Jeśli dane osobowe są przekazywane do Weber-Stephen Products LLC (USA), odbywa się to na podstawie standardowych klauzul umownych zgodnie z decyzją (UE) 2021/914, art. 46 RODO.

Ponadto istnieje możliwość przekazania Państwa danych osobowych innym odbiorcom, jeśli wyrazili Państwo na to zgodę lub w związku z obowiązkiem prawnym, nakazem sądowym lub w celu wsparcia dochodzeń prokuratury lub innych postępowań przed organami śledczymi, pod warunkiem, prawnego zobowiązania. Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO UE/Wielkiej Brytanii w połączeniu z obowiązkiem prawnym lub podstawą upoważnienia mającą zastosowanie w danym przypadku.

Państwa dane osobowe mogą być również przekazywane podmiotom wspierającym administratora, w szczególności doradcom podatkowym, kancelariom prawnym oraz biegłym rewidentom, w zakresie oraz na podstawach prawnych określonych w sekcji I pkt 6.

IV. Źródło danych

Dane osobowe pozyskiwane są bezpośrednio od Państwa. W celu efektywnego prowadzenia procesów rekrutacyjnych możemy również wyszukiwać kandydatów w ogólnodostępnych źródłach, takich jak Internet czy serwisy i portale zawodowe. W takim przypadku przetwarzane są wyłącznie dane publicznie dostępne, w zakresie niezbędnym do oceny kandydata oraz nawiązania kontaktu.

Dane mogą być także pozyskiwane od podmiotów wspierających proces rekrutacyjny, w szczególności agencji zatrudnienia lub firm doradztwa personalnego.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO UE/Wielkiej Brytanii. Prawnie uzasadnionym interesem administratora jest prowadzenie skutecznych procesów rekrutacyjnych oraz pozyskiwanie odpowiednich kandydatów na wolne stanowiska.

V. Brak obowiązku podawania danych osobowych; brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji

Podanie danych osobowych nie jest obowiązkowe w świetle przepisów prawa ani warunków umownych. Jest jednak niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym.

Oznacza to, że w przypadku nieprzekazania danych osobowych nie będzie możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego ani rozpatrzenie kandydatury.

W procesie rekrutacyjnym nie stosuje się zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, w rozumieniu art. 22 RODO UE/Wielkiej Brytanii.

VI. Prawa osób, których dane dotyczą

Każda osoba, której dane dotyczą, ma następujące prawa:

- Prawo dostępu (art. 15 RODO UE/Wielkiej Brytanii)
- Prawo do sprostowania nieprawidłowych danych (art. 16 RODO UE/Wielkiej Brytanii)

- Prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO UE/Wielkiej Brytanii)
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO UE/Wielkiej Brytanii)
- Prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO UE/Wielkiej Brytanii)
- Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorującego ochronę danych (art. 77 RODO UE/Wielkiej Brytanii).

Każdej osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (zgodnie z **art. 21 ust. 1 RODO UE/Wielkiej Brytanii**). Sprzeciw powinien być odpowiednio uzasadniony.

Należy mieć na uwadze, że wniesienie sprzeciwu może uniemożliwić dalsze prowadzenie procesu rekrutacyjnego.

W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, może ona zostać wycofana w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed jej wycofaniem.

W celu skorzystania z przysługujących praw mogą Państwo skontaktować się z naszym wspólnym zespołem ds. ochrony danych:

Weber-Stephen Deutschland GmbH
Privacy Management
Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Niemcy)
✉ privacy.management@weber.com

W zgłoszeniu prosimy o wskazanie spółki Weber-Stephen, której dotyczy aplikacja.

W przypadku wspólnego administratorstwa powyższy kontakt pełni funkcję wspólnego punktu kontaktowego. Niezależnie od tego przysługujące prawa mogą być realizowane wobec każdego z administratorów.