Informasjon om personvern – Søknadsprosessen

Vi er glade for at du er interessert i å søke en stilling hos oss i Weber-Stephen. Denne informasjonen om personvern beskriver hvordan Weber-Stephen-selskaper etablert i EU, EØS, Storbritannia og Sveits behandler dine personopplysninger under søknadsprosessen i samsvar med gjeldende europeiske personvernbestemmelser.

Vær oppmerksom på ytterligere informasjon om behandling av dine personopplysninger i de enkelte stillingsannonsene.

I. Behandlingsansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger, kontaktinformasjon til personvernombudet

1. Behandlingsansvarlige

Den behandlingsansvarlige for behandlingen av personopplysninger i forbindelse med søknadsprosessen er det selskapet i Weber-Stephen-konsernet som er oppgitt i stillingsbeskrivelsen som ansettelsesentitet. Innenfor Weber-Stephen-konsernet utføres enkelte oppgaver og tjenester på samarbeidsbasis. Dersom formålene og midlene for behandlingen av dine personopplysninger i ditt konkrete tilfelle fastsettes i fellesskap av det ansettende selskapet og andre selskaper i konsernet, vil vi informere deg separat om de involverte felles behandlingsansvarlige. Kontaktopplysninger for alle Weber-Stephen-selskaper som kan behandle dine opplysninger som behandlingsansvarlige i løpet av søknadsprosessen, finner du i **vedlegg 1**.

Hvis du søker på eller er interessert i en stilling i et Weber-Stephen-selskap med base i EU, EØS, Storbritannia eller Sveits, kan du rette eventuelle spørsmål og klager om personvern til vår felles avdeling for personvern. Du kan kontakte den på

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Tyskland), privacy.management@weber.com.

Vennligst oppgi hvilket Weber-Stephen-selskap du har søkt hos. I tilfelle av felles databehandlingsansvar fungerer denne avdelingen også som felles kontaktpunkt. Du kan imidlertid gjøre gjeldende dine rettigheter i henhold til personvernlovgivningen overfor hver av de ansvarlige.

2. Databeskyttelsesansvarlig

Databeskyttelsesansvarlig hos Weber-Stephen Deutschland GmbH i Tyskland kan kontaktes på DPO@weber.com.

II. Formål med behandlingen, rettslig grunnlag, kategorier av personopplysninger

1. Gjennomgang av søknaden

a. Generelle formål med behandlingen og kategorier av behandlede opplysninger

Vi behandler opplysningene du har sendt inn sammen med søknaden din til oss for å vurdere om du er egnet for stillingen og for å gjennomføre rekrutteringsprosessen. Dette gjelder også opplysninger som legges til i løpet av rekrutteringsprosessen, for eksempel fra oppfølgingshenvendelser og dokumenter som sendes inn senere. I tillegg behandler vi opplysningene som gis i løpet av rekrutteringsprosessen, for eksempel i telefonintervjuer, personlige intervjuer eller under et besøk på en jobbmesse. I enkelttilfeller kan vi organisere og gjennomføre vurderingssentre (tester og utvelgelsesintervjuer) for å spesifikt vurdere din egnethet for den utlyste stillingen, noe vi vil informere deg om separat.

Vi behandler generelt følgende kategorier av data som en del av søknadsprosessen:

- Grunnleggende identifikasjonsdata (etternavn, fornavn, fødselsdato);
- Kontaktopplysninger (adresse, telefonnummer, e-postadresse osv.);
- Søknadsdata som CV, søknadsbrev, bilde, vitnemål, anbefalingsbrev og annen informasjon og data som du gir oss i tillegg og deler med oss i jobbintervjuer
- Nasjonalitet, arbeidstillatelse, opplysninger om helsemessig egnethet;
- Hvis du ønsker å benytte deg av særlige rettigheter for personer med alvorlig funksjonsnedsettelse i søknadsprosessen, kan du oppgi din alvorlige funksjonsnedsettelse.

Når vi mottar søknaden din, vil søknadsopplysningene dine bli gjennomgått. Egnede søknader vil deretter bli gjort tilgjengelig internt for ansettelsesansvarlige i avdelingen som har ansvar for den aktuelle stillingen, for å vurdere i hvilken grad du er egnet for den aktuelle stillingen.

Søknadsopplysningene dine vil kun bli videreformidlet til andre selskaper dersom en HR-avdeling og/eller en ansettelsesansvarlig i et annet konsernselskap er ansvarlig, og/eller dersom den utlyste stillingen har konsernomfattende dimensjoner (spesielt stillinger som omfatter hele EMEA-regionen eller er globale), eller dersom du har samtykket til overføringen i forbindelse med vår talentpool (se avsnittet7).

I tillegg kan representanten for alvorlig funksjonshemmede ansatte, hvis aktuelt, også være involvert i å fylle ledige stillinger. Tilgang er begrenset i den grad loven krever det.

b. Rettslig grunnlag

Det rettslige grunnlaget for behandling av personopplysninger under søknadsprosessen er primært art. 6 nr. 1 setning 1 lit. b i EUs og Storbritannias personvernforordning (EU-/UK-GDPR). Dette tillater behandling av opplysninger som er nødvendige i forbindelse med beslutningen om å inngå en ansettelseskontrakt.

I tillegg kan personopplysninger behandles på grunnlag av artikkel 6 nr. 1 første setning bokstav f i EU-/UK-GDPR, i den grad dette er nødvendig for å ivareta berettigede interesser. Som hovedregel består våre berettigede interesser i å kunne utforme og optimalisere søknadsprosessen på en mer effektiv måte eller å innhente ytterligere opplysninger om søkere som er relevante for stillingen. Videre behandler vi dine personopplysninger på grunn av lovpålagte forpliktelser på grunnlag av art. 6 nr. 1 første ledd bokstav c i EU-/UK-GDPR i forbindelse med den relevante lovpålagte forpliktelsen. Ytterligere informasjon om dette finnes nedenfor.

I den grad spesielle kategorier av personopplysninger behandles i samsvar med art. 9 nr. 1 EU-/UK-GDPR, tjener dette til å utøve rettigheter eller oppfylle lovpålagte forpliktelser i henhold til arbeidsrett, trygderett og sosial beskyttelse (f.eks. å informere representanten for personer med alvorlig funksjonsnedsettelse) som en del av søknadsprosessen. Dette er basert på art. 6 nr. 1, første setning, bokstav b; art. 9 nr. 2, bokstav b i EU-/UK-GDPR.

For å fylle noen stillinger kreves det en medisinsk undersøkelse. I denne sammenheng mottar og behandler vi kun informasjon om hvorvidt du er egnet eller uegnet. Det rettslige grunnlaget for behandlingen er art. 6 nr. 1 første setning bokstav b; art. 9 nr. 2 bokstav b i EU-/UK-GDPR.

Hvis den behandlingsansvarlige er basert i Sveits, reguleres lovligheten av databehandlingen særlig av «Datenschutzgesetz» og «Datenschutzverordnung».

c. Overføring til tredjeland innenfor Weber-Stephen-konsern

Overføringer fra selskaper i Weber-Stephen-konsernet etablert i EØS, EU, Storbritannia og Sveits til selskaper i Weber-Stephen-konsernet etablert i USA, som Weber-Stephen Products LLC, er basert på standardkontraktsklausuler EU/2021/914 mellom hver dataeksportør og Weber-Stephen Products LLC, som er supplert med det britiske tillegget om internasjonal dataoverføring. Weber-Stephen Products LLC garanterer dermed overholdelse av EUs og Storbritannias personvernstandarder.

Overføringer fra sveitsiske selskaper til mottakere i EU, EØS og Storbritannia er basert på beslutninger om tilstrekkelig beskyttelsesnivå i samsvar med Anhang 1 Datenschutzverordnung, https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1.

Overføringer fra selskaper med base i EU eller EØS til selskaper i Weber-Stephen-konsernet i Sveits eller Storbritannia, for eksempel Weber-Stephen Products UK Limited, er basert på de respektive beslutningene om tilstrekkelig beskyttelsesnivå fra EU-kommisjonen, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. Når det gjelder Storbritannia, gjelder beslutningen EU/2021/1772.

Beslutninger om tilstrekkelig beskyttelsesnivå fastslår at det foreligger et tilstrekkelig nivå av databeskyttelse i det landet hvor det dataimporterende selskapet er etablert.

2. Behandling av søknader, registrering og bruk av rekrutteringsplattformen

Vi behandler innkomne søknader ved hjelp av Workday-programvaren, som også brukes til å drifte den elektroniske rekrutteringsplattformen. Søknader som ikke kommer inn via den elektroniske rekrutteringsplattformen, legges inn i programvaren umiddelbart etter mottakelse av de ansvarlige rekrutterne i HR-avdelingen i det konsernselskapet som har utlyst stillingen. Det rettslige grunnlaget for dette er artikkel 6 nr. 1 første setning bokstav f i GDPR, basert på vår berettigede interesse i å effektivisere søknadsprosessen ved å fremskynde behandlingen.

Leverandøren av programvaren Workday behandler personopplysninger utelukkende på våre vegne. Dersom Workday benytter tilknyttede selskaper som underdatabehandlere i tredjeland, gjelder bindende selskapsregler (art. 47 i GDPR), standardkontraktsklausulene EU/2021/914 (art. 46 i GDPR) og, dersom selskapene er lokalisert i USA, sertifiseringer av Workdays amerikanske selskaper under Data Privacy Framework (basert på beslutning om tilstrekkelig beskyttelsesnivå EU/2023/1795, art. 45 i GDPR) sikrer at et nivå av personvern som tilsvarer EU-standarder opprettholdes.

a. Bruk av den elektroniske rekrutteringsplattformen

Vi stiller en nettbasert rekrutteringsplattform til disposisjon via vår nettside, som du kan bruke til å søke hos oss. Den nettbaserte rekrutteringsplattformen brukes til å innhente opplysninger som er nødvendige for søknaden din. Feltene som er beregnet på dette formålet, er merket med en rød stjerne som «obligatorisk». Du kan også oppgi ytterligere opplysninger på frivillig basis.

Du kan opprette en brukerkonto på vår nettbaserte rekrutteringsplattform for å sende inn og administrere søknaden din, gjennomføre søknadsprosessen – inkludert kommunikasjon – via plattformen, samt motta forslag til aktuelle stillinger. For å registrere deg må du oppgi en e-postadresse og et passord, som lagres i kryptert form hos vår tjenesteleverandør. Hvis du har opprettet en brukerkonto og logget deg inn, kan enkelte opplysninger fra profilen din brukes dersom du ønsker å søke på andre stillinger. Mens du er logget inn, kan du også se statusen på søknaden din, legge til informasjon til det du allerede har oppgitt og trekke tilbake enkelte søknader. Du har også muligheten til å slette alle opplysninger, inkludert søknadene dine. Når du sletter opplysningene dine, trekker du også tilbake dine aktuelle søknader. Det rettslige grunnlaget for å opprette en brukerkonto er art. 6 nr. 1 setning 1 lit. b i GDPR. Det er ikke nødvendig å opprette en brukerkonto for å delta i søknadsprosessen.

b. Teknisk drift av rekrutteringsplattformen

Når du går inn på rekrutteringsplattformen vår, utveksles teknisk informasjon mellom serverne som rekrutteringsplattformen vår drives på og din enhet (datamaskin, nettbrett, mobiltelefon). Følgende data overføres av nettleseren din og behandles av serverne våre:

- Dato og klokkeslett for forespørselen
- IP-adresse
- Detaljer om forespørselen og adressen til målfilen
- Navnet på den hentede filen
- Overført datamengde og tilgangsstatus (filoverføring, fil ikke funnet osv.)

- Melding om hvorvidt tilgangen/hentingen var vellykket
- Tidligere besøkt nettsted (henvisningsside)
- Brukt nettleser, spesifikke nettleserinnstillinger, brukt operativsystem

Hver gang en fil åpnes eller hentes, lagres også data om denne prosessen midlertidig i en loggfil. Loggfilen oppbevares i 30 dager og slettes deretter automatisk. Det rettslige grunnlaget for lagring av denne informasjonen er art. 6 nr. 1 setning 1 lit. f GDPR (berettigede interesser: Sikring av IT-sikkerhet og tilhørende rettslig forsvar og håndhevelse).

Alle personopplysninger som overføres via den elektroniske rekrutteringsplattformen, overføres ved hjelp av standard krypteringsmekanismer (SSL/TLS, som du kjenner igjen ved «https» i adressefeltet i nettleseren din).

Det brukes informasjonskapsler når du bruker den elektroniske rekrutteringsplattformen. Dette er små tekstfiler som lagres i minnet på enheten din og kan leses derfra. Informasjonskapslene som brukes, er helt nødvendige for å gjøre rekrutteringsplattformen tilgjengelig for deg.

3. Pre-Employment Screening («PES» eller bakgrunnssjekk)

I visse tilfeller, eller hvis stillingen du søker på innebærer utførelse av svært konfidensielle oppgaver eller personlig og/eller økonomisk ansvar, kan det være nødvendig å samle inn og behandle opplysningene dine i større omfang for å forebygge svindel, beskytte omdømme og kunnskap og oppfylle internasjonale krav til samsvar.

For å sikre personvernet skjer slik ytterligere databehandling først ved slutten av søknadsprosessen. Dersom stillingen du søker på eller søknaden din berøres av slik ytterligere databehandling, vil du bli informert separat av oss før PES-prosessen starter. Du kan når som helst nekte databehandling i forbindelse med PES eller gjøre innsigelse mot den. I et slikt tilfelle kan det imidlertid hende at vi ikke kan vurdere deg for stillingen du har søkt på. Det rettslige grunnlaget for gjennomføringen av PES er art. 6 nr. 1 setning 1 lit. f EU-GDPR. De berettigede interessene ligger i

- behovet for en objektiv vurdering av kvalifikasjoner for å velge den mest egnede kandidaten,
- forebygging av svindel,
- å overvinne språkbarrierer ved vurdering av utenlandske dokumenter,
- beskyttelse av IT-sikkerhet, omdømme og kompetanse,
- reduksjon av ansvarsrisiko,
- bevis på ledernes pålitelighet i anbudsprosesser og
- oppfyllelse av internasjonale krav til samsvar.

4. Kontroll av terror- og sanksjonslister

Navn og fødselsdatoer til søkere sjekkes mot relevante sanksjonslister, som for eksempel antikorrupsjonslister, overvåkningslister, terrorlister og embargolister. Ved treff vil søknadsdataene bli oppbevart. Behandlingen er basert på berettigede interesser for å beskytte eiendom og forretningshemmeligheter, art. 6 nr. 1 setning 1 lit. f EU-/UK-GDPR. På den annen side kan det være nødvendig å utføre en sjekk for å oppfylle lovpålagte forpliktelser, art. 6 nr. 1, første setning, bokstav c i UK-/EU-GDPR i forbindelse med henholdsvis EU-forordningene 881/2002 og 2580/2001, samt UK Sanctions and Anti-Money Laundering Act 2018 (SAMLA) og britiske økonomiske sanksjonslister som føres av Office of Financial Sanctions Implementation (OFSI), en del av HM Treasury.

5. Refusjon av reiseutgifter

Hvis det påløper reiseutgifter som skal refunderes av Weber-Stephen, er databehandlingen knyttet til oppgjøret basert på art. 6 nr. 1 setning 1 lit. b, lit. c EU-/UK-GDPR i forbindelse med gjeldende nasjonale forskrifter.

6. Rettslig forsvar og håndhevelse av rettskrav

Opplysninger om søkere som vi ikke ansetter, vil bli slettet på grunnlag av våre berettigede interesser (forsvar og håndhevelse av rettskrav) regelmessig 6 måneder etter at søknadsprosessen er avsluttet, med mindre du har samtykket til en lengre lagringstid. Hvis du trekker tilbake søknaden din, vil søknadsdokumentene dine bli slettet uten unødig forsinkelse. I en periode på 6 måneder fra slutten av søknadsprosessen vil vi lagre din melding om at du har trukket tilbake søknaden din, basert på våre legitime interesser (forsvar mot rettskrav) for den ovennevnte perioden. For de ovennevnte formålene kan vi også overføre dine personopplysninger til eksterne konsulenter, for eksempel skatte rådgivere, advokater eller autoriserte revisorer. Det rettslige grunnlaget er art. 6 nr. 1 setning 1 lit. f EU-/UK-GDPR (berettigede interesser: forsvar og håndhevelse av rettskrav).

7. Talentpool

Med ditt samtykke vil vi legge søknadsopplysningene dine inn i vår talentpool, slik at vi kan vurdere søknaden din ved fremtidige ledige stillinger. I tillegg til det konsernselskapet du har søkt hos, kan HR-avdelinger og ledere fra andre avdelinger i andre konsernselskaper få tilgang til søknadsopplysningene dine for de formålene som er beskrevet ovenfor, forutsatt at dette er omfattet av ditt samtykke. Opplysninger som er lagret i talentpoolen vil bli slettet dersom du trekker tilbake samtykket ditt, men senest etter tre år. Rettsgrunnlaget er ditt samtykke, som kan trekkes tilbake når som helst med virkning for fremtiden, art. 6 nr. 1 setning 1 lit. a EU-/UK-GDPR. Hvis du samtykker til overføring til konsernselskaper etablert i tredjeland, er rettsgrunnlaget for overføringen art. 49 nr. 1 lit. a EU-/UK-GDPR. Vi vil også påpeke at disse selskapene har forpliktet seg til å opprettholde et europeisk nivå av databeskyttelse ved hjelp av standardkontraktsklausuler, art. 46 EU-/UK-GDPR i forbindelse med EU 2021/914. I tillegg gjelder de rettslige grunnlagene beskrevet i avsnitt II ,1 , c for overføringer til tredjeland.

8. Behandling av godkjente søknader

Dersom søknaden din blir godkjent, vil en medarbeider i HR-avdelingen opprette en profil for deg i vårt HR-system Workday (se ovenfor). I så fall vil opplysningene du gir oss som en del av søknadsprosessen, samt eventuelt PES-rapporten, bli overført til din personalmappe og behandlet med det formål å gjennomføre ansettelsesforholdet. Du kan også bli bedt om å levere ytterligere dokumenter via den elektroniske rekrutteringsplattformen. Vi vil informere deg separat om eventuell videre behandling av opplysningene dine når vi innhenter opplysninger som en del av ansettelsesprosessen. Rettsgrunnlaget er art. 6 nr. 1 første ledd bokstav b i GDPR.

9. Rapportering

For å kunne annonsere ledige stillinger hos Weber-Stephen på en mer effektiv måte, samler vi inn opplysninger på frivillig basis under søknadsprosessen, for eksempel om hvordan du ble kjent med våre ledige stillinger. Det rettslige grunnlaget for dette er ditt samtykke, som kan trekkes tilbake med virkning for fremtiden, art. 6 nr. 1 første setning bokstav a i EU-/UK-GDPR.

Vi behandler mottakstidspunkt for søknader knyttet til stillingstittelen for å fastslå antall søknader per stilling og tiden det tar å besette ledige stillinger. Rapporter som opprettes for dette formålet inneholder kun aggregerte data som ikke er personidentifiserbare. Det rettslige grunnlaget er art. 6 nr. 1 første ledd bokstav f i EU-/UK-GDPR (berettiget interesse: Effektiv forbedring av rekrutteringsprosesser).

III. Mottakere av data, overføring til tredjeland

Mottakere av dine personopplysninger kan være

- Andre selskaper i konsernet, dersom den ansvarlige HR-avdelingen og/eller ansettelsesansvarlig befinner seg i et annet EU-land og/eller dersom den utlyste stillingen har konsernomfattende dimensjoner (spesielt stillinger som omfatter hele EMEA-regionen eller er globale).
- Leverandører av skyprogramvare eller HR-administrasjonsprogramvare, myndigheter, handels- og industrikamre, oversettelsestjenesteleverandører, rekrutteringsbyråer og tjenesteleverandører for utførelse av PES.

Hvis personopplysninger overføres til Weber-Stephen Products (UK) Limited eller Weber Stephen Schweiz GmbH, er dette basert på EU-kommisjonens beslutning om tilstrekkelig beskyttelse i henhold til art. 45 i EUs GDPR-beslutning (EU) 2025/1226 for Storbritannia og (EU) 2000/518 for Sveits. Hvis personopplysninger overføres til Weber-Stephen Products LLC (USA), er dette juridisk basert på standardkontraktsklausuler i henhold til beslutning (EU) 2021/914, art. 46 i GDPR.

I tillegg kan vi overføre dine personopplysninger til andre mottakere hvis du har samtykket til overføringen eller på grunn av en lovplikt, en rettskjennelse eller for å støtte påtalemyndighetens etterforskning eller andre saker til etterforskningsmyndigheter, forutsatt at vi er lovpålagt å gjøre det. Det rettslige grunnlaget er art. 6 nr. 1 setning 1 lit. c EU-/UK-GDPR i forbindelse med den lovpålagte forpliktelsen eller autorisasjonsgrunnlaget som gjelder i det enkelte tilfellet.

Vi kan også overføre dine personopplysninger til eksterne konsulenter, for eksempel skatterådgivere, advokater eller autoriserte revisorer, for de formålene og på det rettslige grunnlaget som er angitt i avsnitt I, 6.

IV. Opprinnelsen til opplysningene

Med mindre annet er angitt, innhenter vi dine personopplysninger direkte fra deg. For å besette ledige stillinger søker vi også aktivt på nettet i profesjonelle nettverk og andre fritt tilgjengelige kilder med en klar faglig tilknytning etter egnede kandidater. I denne sammenheng bruker vi kun opplysninger som er offentlig tilgjengelige fra de nevnte kildene, og som er absolutt nødvendige for å vurdere og ta kontakt. Vi kan også motta søknadsdata fra rekrutteringskonsulenter eller rekrutteringsbyråer. Det rettslige grunnlaget er art. 6 nr. 1 setning 1 lit. f EU-/UK-GDPR. Vår berettigede interesse er å fylle ledige stillinger raskt med egnede kandidater.

V. Ingen plikt til å oppgi personopplysninger; ingen automatisert beslutningstaking

Oppgivelse av personopplysninger er verken lovpålagt eller kontraktsmessig påkrevd. Oppgivelse av personopplysninger er imidlertid nødvendig for søknadsprosessen. Dette betyr at hvis du ikke oppgir personopplysninger til oss når du søker, vil vi ikke kunne gjennomføre søknadsprosessen og vil ikke kunne vurdere deg i fremtiden.

Automatisert beslutningstaking – inkludert profilering – i henhold til art. 22 i EU-/UK-GDPR finner ikke sted.

VI. Dine rettigheter som «registrert»

Hver registrert har følgende rettigheter:

- Rett til innsyn (art. 15 EU-/UK-GDPR)
- Rett til retting av uriktige opplysninger (art. 16 EU-/UK-GDPR)
- Rett til sletting (art. 17 EU-/UK-GDPR)
- Rett til begrensning av behandling av personopplysninger (art. 18 EU-/UK-GDPR)
- Rett til dataportabilitet (art. 20 EU-/UK-GDPR)
- Rett til å klage til en datatilsynsmyndighet (art. 77 EU-/UK-GDPR).

Hver registrert person har en generell rett til å gjøre innsigelse (se art. 21 nr. 1 EU-/UK-GDPR). I dette tilfellet må innsigelsen mot databehandlingen begrunnes. Vær oppmerksom på at vi kanskje ikke kan fortsette søknadsprosessen hvis du gjør innsigelse mot behandlingen.

Hvis databehandlingen er basert på samtykke, kan samtykket trekkes tilbake når som helst med virkning for fremtiden. Tilbaketrekking av samtykke påvirker ikke lovligheten av behandling basert på samtykke før tilbaketrekkingen.

For å utøve dine rettigheter som registrert overfor et Weber-Stephen-selskap med base i EU, EØS, Storbritannia eller Sveits, vennligst rett henvendelsen til vår felles avdeling for personvern. Du kan nå den på

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Tyskland), privacy.management@weber.com.

Vennligst oppgi hvilket Weber-Stephen-selskap du har henvendt deg til. I tilfelle av felles behandlingsansvarlig fungerer denne avdelingen også som felles kontaktpunkt. Du kan imidlertid gjøre gjeldende dine rettigheter i henhold til personvernlovgivningen overfor hver av de behandlingsansvarlige.