Informatie over gegevensbescherming – Sollicitatieprocedure

Wij zijn verheugd dat u geïnteresseerd bent in een functie bij Weber-Stephen. In deze informatie over gegevensbescherming wordt beschreven hoe Weber-Stephen-bedrijven die gevestigd zijn in de EU, de EER, het VK en Zwitserland uw persoonsgegevens verwerken tijdens uw sollicitatieprocedure, in overeenstemming met de toepasselijke Europese regelgeving inzake gegevensbescherming.

Raadpleeg de afzonderlijke vacatures voor meer informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens.

I. Verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens, contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming

1. Verwerkingsverantwoordelijken

De verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de sollicitatieprocedure is de onderneming van de Weber-Stephen-groep die in de vacaturetekst als de wervende entiteit wordt genoemd. Binnen de Weber-Stephen-groep worden sommige taken en diensten op basis van samenwerking uitgevoerd. Indien in uw specifieke geval de doeleinden en middelen voor de verwerking van uw persoonsgegevens gezamenlijk worden bepaald door de wervende onderneming en andere groepsondernemingen, zullen wij u afzonderlijk informeren over de betrokken gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken. De contactgegevens van alle Weber-Stephen-ondernemingen die uw gegevens tijdens de sollicitatieprocedure als verwerkingsverantwoordelijken kunnen verwerken, vindt u in **bijlage 1**.

Als u solliciteert naar of geïnteresseerd bent in een functie bij een Weber-Stephen-onderneming die gevestigd is in de EU, de EER, het VK of Zwitserland, kunt u alle vragen en klachten op het gebied van gegevensbescherming richten aan onze gezamenlijke afdeling voor privacybeheer. U kunt deze bereiken via

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Duitsland), privacy.management@weber.com.

Geef aan bij welk Weber-Stephen-bedrijf u hebt gesolliciteerd. In het geval van gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijkheid fungeert deze afdeling ook als het gezamenlijke contactpunt. U kunt echter uw rechten op grond van de wetgeving inzake gegevensbescherming ten aanzien van en tegen elk van de verwerkingsverantwoordelijken doen gelden.

2. Functionaris voor gegevensbescherming

De functionaris voor gegevensbescherming van Weber-Stephen Deutschland GmbH in Duitsland is bereikbaar via DPO@weber.com.

II. Doeleinden van de verwerking, rechtsgrondslag, categorieën persoonsgegevens

1. Beoordeling van de sollicitatie

a. Algemene doeleinden van de verwerking en categorieën van verwerkte gegevens

Wij verwerken de gegevens die u bij uw sollicitatie aan ons hebt verstrekt om te beoordelen of u geschikt bent voor de functie en om de sollicitatieprocedure af te handelen. Dit geldt ook voor informatie die in de loop van de sollicitatieprocedure wordt toegevoegd, bijvoorbeeld via vervolgvragen en later ingediende documenten. Daarnaast verwerken wij de informatie die tijdens de sollicitatieprocedure wordt verstrekt, bijvoorbeeld tijdens telefonische gesprekken, persoonlijke gesprekken of tijdens een bezoek aan een banenbeurs. In individuele gevallen kunnen wij

assessmentcentra (tests en selectiegesprekken) organiseren en uitvoeren om specifiek te controleren of u geschikt bent voor de geadverteerde functie, waarover wij u afzonderlijk zullen informeren.

In het kader van de sollicitatieprocedure verwerken wij in het algemeen de volgende categorieën gegevens:

- Basisidentificatiegegevens (achternaam, voornaam, geboortedatum);
- Contactgegevens (adres, telefoonnummer, e-mailadres, enz.);
- Sollicitatiegegevens zoals cv, sollicitatiebrief, foto, certificaten, aanbevelingsbrieven en andere informatie en gegevens die u ons aanvullend verstrekt en met ons deelt tijdens sollicitatiegesprekken
- Nationaliteit, werkvergunning, gegevens over medische geschiktheid;
- Indien u in het sollicitatieproces gebruik wilt maken van speciale rechten voor personen met een ernstige handicap, kunt u uw ernstige handicap aangeven.

Na ontvangst van uw sollicitatie worden uw sollicitatiegegevens beoordeeld. Geschikte sollicitaties worden vervolgens intern ter beschikking gesteld aan de managers van de wervende afdeling die verantwoordelijk zijn voor de betreffende vacature, om te beoordelen in hoeverre u geschikt bent voor de betreffende functie.

Uw sollicitatiegegevens worden alleen doorgegeven aan andere bedrijven als een HR-afdeling en/of een wervingsmanager van een ander concernbedrijf verantwoordelijk is en/of als de geadverteerde functie concernbrede dimensies heeft (met name EMEA-brede of wereldwijde functies) of als u toestemming hebt gegeven voor de overdracht in verband met onze talentenpool (zie paragraaf7).

Daarnaast kan, indien van toepassing, de vertegenwoordiger voor ernstig gehandicapte werknemers ook betrokken zijn bij het invullen van vacatures. Toegang is beperkt voor zover wettelijk vereist.

b. Rechtsgrondslag

De rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens tijdens de sollicitatieprocedure is in de eerste plaats art. 6, lid 1, zin 1, onder b) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU en het VK (EU-/UK-AVG). Dit staat de verwerking toe van gegevens die nodig zijn in verband met de beslissing om een arbeidsovereenkomst aan te gaan.

Daarnaast kunnen persoonsgegevens worden verwerkt op grond van artikel 6, lid 1, eerste zin, onder f), van de EU-/VK-AVG, voor zover dit noodzakelijk is om gerechtvaardigde belangen na te streven. In de regel bestaan onze gerechtvaardigde belangen erin het sollicitatieproces efficiënter te kunnen vormgeven en optimaliseren, of aanvullende informatie over sollicitanten te verkrijgen die relevant is voor de functie. Bovendien verwerken wij uw persoonsgegevens op grond van wettelijke verplichtingen op basis van art. 6, lid 1, zin 1, onder c) van de EU-/UK-AVG in combinatie met de betreffende wettelijke verplichting. Hieronder vindt u hierover meer informatie.

Voor zover bijzondere categorieën persoonsgegevens worden verwerkt overeenkomstig art. 9, lid 1 EU-/UK-AVG, dient dit de uitoefening van rechten of de nakoming van wettelijke verplichtingen op grond van het arbeidsrecht, het socialezekerheidsrecht en de sociale bescherming (bijv. het informeren van de vertegenwoordiger van ernstig gehandicapten) als onderdeel van het sollicitatieproces. Dit is gebaseerd op art. 6, lid 1, zin 1, onder b); art. 9, lid 2, onder b) EU-/UK-AVG.

Voor sommige functies is een medisch onderzoek vereist. In dit kader ontvangen en verwerken wij alleen de informatie of u geschikt of ongeschikt bent. De rechtsgrondslag voor de verwerking is art. 6, lid 1, zin 1, onder b); art. 9, lid 2, onder b) EU-/UK-AVG.

Indien de verwerkingsverantwoordelijke in Zwitserland is gevestigd, wordt de rechtmatigheid van de gegevensverwerking met name geregeld door de ‘Datenschutzgesetz’ en de ‘Datenschutzverordnung’.

c. Doorgifte naar derde landen binnen de Weber-Stephen-groep-

Doorgiften van in de EER, de EU, het VK en Zwitserland gevestigde ondernemingen van de Weber-Stephen-groep naar in de VS gevestigde ondernemingen van de Weber-Stephen-groep, zoals Weber-Stephen Products LLC, zijn gebaseerd op de modelcontractbepalingen EU/2021/914 tussen elke gegevensexporteur en Weber-Stephen Products LLC, die zijn aangevuld met het addendum inzake internationale gegevensoverdracht naar het VK. Weber-Stephen Products LLC garandeert daarmee de naleving van de EU- en VK-normen inzake gegevensbescherming.

Overdrachten van Zwitserse bedrijven naar ontvangers in de EU, de EER en het VK zijn gebaseerd op adequaatheidsbesluiten in overeenstemming met Anhang 1 Datenschutzverordnung, https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1.

Overdrachten van bedrijven die in de EU of de EER zijn gevestigd naar bedrijven van de Weber-Stephen-groep in Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk, zoals Weber-Stephen Products UK Limited, zijn gebaseerd op de respectieve adequaatheidsbesluiten van de Europese Commissie, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. Met betrekking tot het Verenigd Koninkrijk is Besluit EU/2021/1772 van toepassing.

In adequaatheidsbesluiten wordt vastgesteld dat er een adequaat niveau van gegevensbescherming bestaat in het land waar de gegevens importerende onderneming is gevestigd.

2. Beheer van sollicitaties, registratie en gebruik van het wervingsplatform

Wij verwerken binnenkomende sollicitaties met behulp van de Workday-software, die ook wordt gebruikt voor het beheer van het online wervingsplatform. Sollicitaties die niet via het online wervingsplatform bij ons binnenkomen, worden onmiddellijk na ontvangst in de software ingevoerd door de verantwoordelijke recruiters van de HR-afdeling van de groepsmaatschappij die de vacature heeft geplaatst. De rechtsgrondslag hiervoor is artikel 6, lid 1, eerste zin, onder f), van de AVG, op basis van ons gerechtvaardigd belang om het sollicitatieproces efficiënt te laten verlopen door de procedures te versnellen.

De aanbieder van de software Workday verwerkt persoonsgegevens uitsluitend in onze opdracht. Indien Workday gelieerde ondernemingen in derde landen als subverwerkers inzet, worden Bindende Bedrijfsregels (art. 47 AVG), standaardcontractbepalingen EU/2021/914 (art. 46 AVG) en, indien de bedrijven in de VS zijn gevestigd, certificeringen van de Amerikaanse bedrijven van Workday onder het Data Privacy Framework (gebaseerd op adequaatheidsbesluit EU/2023/1795, art. 45 AVG) ervoor zorgen dat een niveau van gegevensbescherming wordt gehandhaafd dat overeenkomt met de EU-normen.

a. Gebruik van het online wervingsplatform

Via onze website bieden wij u een online sollicitatieplatform aan, dat u kunt gebruiken om bij ons te solliciteren. Het online sollicitatieplatform wordt gebruikt om de gegevens op te vragen die nodig zijn voor uw sollicitatie. De velden die hiervoor zijn bedoeld, zijn met een rood sterretje gemarkeerd als "verplicht". Daarnaast kunt u op vrijwillige basis aanvullende informatie verstrekken.

U kunt een gebruikersaccount aanmaken op ons online wervingsplatform om uw sollicitatie in te dienen en te beheren, het sollicitatieproces – inclusief de communicatie – via het platform af te handelen en suggesties voor geschikte vacatures te ontvangen. Om u te registreren, moet u een e-mailadres en een wachtwoord opgeven, die door onze dienstverlener in gecodeerde vorm worden opgeslagen. Als u een gebruikersaccount hebt aangemaakt en bent ingelogd, kunnen bepaalde gegevens uit uw profiel worden gebruikt wanneer u op andere vacatures wilt solliciteren. Terwijl u bent ingelogd, kunt u ook de status van uw sollicitatie bekijken, de informatie die u al hebt verstrekt aanvullen en individuele sollicitaties intrekken. U hebt ook de mogelijkheid om alle gegevens, inclusief uw sollicitaties, te verwijderen. Wanneer u uw gegevens verwijdert, trekt u ook uw huidige sollicitaties in. De rechtsgrondslag voor het aanmaken van een gebruikersaccount is art. 6, lid 1, zin 1, onder b) van de AVG. Het is niet noodzakelijk om een gebruikersaccount aan te maken om deel te nemen aan het sollicitatieproces.

b. Technische ondersteuning van het online wervingsplatform

Wanneer u ons wervingsplatform bezoekt, wordt er technische informatie uitgewisseld tussen de servers waarop ons wervingsplatform wordt gehost en uw eindapparaat (computer, tablet, mobiele telefoon). De volgende gegevens worden door uw browser verzonden en door onze servers verwerkt:

- Datum en tijdstip van de aanvraag
- IP-adres
- Details van het verzoek en adres van het doelbestand
- Naam van het opgehaalde bestand
- Hoeveelheid overgedragen gegevens en toegangsstatus (bestandsoverdracht, bestand niet gevonden, enz.)
- Melding of de toegang/het ophalen succesvol was
- Eerder bezochte website (verwijzende pagina)
- Gebruikte browser, specifieke browserinstellingen Gebruikt besturingssysteem

Telkens wanneer een bestand wordt geopend of opgehaald, worden gegevens over dit proces ook tijdelijk opgeslagen in een logbestand. Het logbestand wordt gedurende 30 dagen bewaard en vervolgens automatisch verwijderd. De rechtsgrondslag voor de opslag van deze informatie is art. 6, lid 1, zin 1, onder f) AVG (gerechtvaardigde belangen: waarborging van IT-beveiliging en daarmee samenhangende juridische verdediging en handhaving).

Alle persoonsgegevens die via het online wervingsplatform worden verzonden, worden overgedragen met behulp van standaardversleutelingsmechanismen (SSL/TLS, herkenbaar aan "https" in de adresbalk van uw browser).

Bij het gebruik van het online wervingsplatform worden cookies gebruikt. Dit zijn kleine tekstbestanden die op het geheugen van uw eindapparaat worden opgeslagen en van daaruit kunnen worden gelezen. De gebruikte cookies zijn absoluut noodzakelijk om het wervingsplatform voor u beschikbaar te maken.

3. Pre-Employment Screening ("PES" of achtergrondcontroles)

In bepaalde gevallen, of indien de functie waarvoor u solliciteert de uitvoering van zeer vertrouwelijke taken of persoonlijke en/of financiële verantwoordelijkheid met zich meebrengt, kan het noodzakelijk zijn om uw gegevens uitgebreider te verzamelen en te verwerken met het oog op fraudepreventie, de bescherming van reputatie en knowhow en de naleving van internationale compliance-vereisten.

Om de gegevensbescherming te waarborgen, vindt deze aanvullende gegevensverwerking uitsluitend plaats aan het einde van de sollicitatieprocedure. Mocht de functie waarvoor u solliciteert of uw sollicitatie door deze aanvullende gegevensverwerking worden beïnvloed, dan zullen wij u hierover afzonderlijk informeren voordat de PES van start gaat. U kunt de gegevensverwerking in het kader van de PES te allen tijde weigeren of hiertegen bezwaar maken. In dat geval is het echter mogelijk dat wij u niet in aanmerking kunnen nemen voor de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd. De rechtsgrondslag voor de uitvoering van de PES is art. 6, lid 1, zin 1, onder f) van de EU-AVG. De gerechtvaardigde belangen liggen in

- de noodzaak van een objectieve beoordeling van kwalificaties om de meest geschikte kandidaat te selecteren,
- fraudepreventie,
- het overwinnen van taalbarrières bij de beoordeling van buitenlandse documenten,
- bescherming van IT-beveiliging, reputatie en expertise,
- het verminderen van aansprakelijkheidsrisico's,
- het aantonen van de betrouwbaarheid van managers bij aanbestedingsprocedures en
- het voldoen aan internationale nalevingsvereisten.

4. Controle van terroristen- en sanctielijsten

Namen en geboortedata van aanvragers worden gecontroleerd aan de hand van relevante sanctielijsten, zoals anticorruptielijsten, watchlists, terroristenlijsten en embargolijsten. Bij overeenkomsten worden de aanvraaggegevens bewaard. De verwerking is gebaseerd op gerechtvaardigde belangen ter bescherming van eigendom en bedrijfsgeheimen, art. 6, lid 1, zin 1, onder f) EU-/UK-AVG. Anderzijds kan het nodig zijn een controle uit te voeren om te voldoen aan wettelijke verplichtingen, art. 6, lid 1, lid 1, onder c, UK-/EU-AVG in combinatie met de EU-verordeningen 881/2002 en 2580/2001, respectievelijk de UK Sanctions and Anti-Money Laundering Act 2018 (SAMLA) en de Britse financiële sanctielijsten die worden bijgehouden door het Office of Financial Sanctions Implementation (OFSI), onderdeel van HM Treasury.

5. Vergoeding van reiskosten

Indien er reiskosten zijn gemaakt die door Weber-Stephen moeten worden vergoed, is de gegevensverwerking in verband met de afwikkeling gebaseerd op art. 6, lid 1, zin 1, onder b) en c) van de EU-/UK-GDPR in combinatie met de toepasselijke nationale regelgeving.

6. Rechtsverdediging en handhaving van rechtsvorderingen

Gegevens van sollicitanten die wij niet aannemen, worden op basis van onze gerechtvaardigde belangen (verdediging en handhaving van rechtsvorderingen) doorgaans 6 maanden na afloop van de sollicitatieprocedure verwijderd, tenzij u toestemming heeft gegeven voor een langere bewaartermijn. Als u uw sollicitatie intrekt, worden uw sollicitatiedocumenten onverwijld verwijderd. Gedurende een periode van 6 maanden vanaf het einde van de sollicitatieprocedure bewaren wij uw kennisgeving dat u uw sollicitatie heeft ingetrokken op basis van onze gerechtvaardigde belangen (verdediging tegen rechtsvorderingen) voor de bovengenoemde periode. Voor de bovengenoemde doeleinden kunnen wij uw persoonsgegevens ook doorgeven aan externe adviseurs, zoals belasting adviseurs, advocaten of registeraccountants. De rechtsgrondslag is art. 6, lid 1, zin 1, onder f) van de EU-/UK-AVG (gerechtvaardigde belangen: verdediging en handhaving van rechtsvorderingen).

7. Talentpool

Met uw toestemming nemen wij uw sollicitatiegegevens op in onze talentenpool, zodat wij uw sollicitatie in aanmerking kunnen nemen bij toekomstige vacatures. Naast de groepsmaatschappij waar u hebt gesolliciteerd, kunnen ook de HR-afdelingen en leidinggevenden van andere afdelingen van andere groepsmaatschappijen toegang krijgen tot uw sollicitatiegegevens voor de hierboven beschreven doeleinden, mits dit onder uw toestemming valt. Gegevens die in de talentenpool zijn opgeslagen, worden verwijderd als u uw toestemming intrekt, maar uiterlijk na drie jaar. De rechtsgrondslag is uw toestemming, die te allen tijde met werking voor de toekomst kan worden ingetrokken, art. 6, lid 1, zin 1, onder a) EU-/UK-AVG. Indien u instemt met de doorgifte aan groepsmaatschappijen die in derde landen zijn gevestigd, is de rechtsgrondslag voor de doorgifte art. 49, lid 1, onder a) EU-/UK-AVG. Wij wijzen u er tevens op dat deze ondernemingen zich ertoe hebben verbonden een Europees niveau van gegevensbescherming te handhaven door middel van standaardcontractbepalingen, art. 46 EU-/UK-AVG in samenhang met EU 2021/914. Daarnaast zijn de rechtsgrondslagen beschreven in de sectie II ,1 , c van toepassing op doorgiften naar derde landen.

8. Verwerking van succesvolle aanvragen

Als uw sollicitatie succesvol is verlopen, zal een medewerker van het HR-team een profiel aanmaken in onze HR-software Workday (zie hierboven). In dat geval worden de gegevens die u ons in het kader van de sollicitatieprocedure verstrekt, en, indien van toepassing, het PES-rapport, overgebracht naar uw personeelsdossier en verwerkt met het oog op het aangaan van de arbeidsrelatie. Mogelijk wordt u ook gevraagd om aanvullende documenten aan te leveren via het online wervingsplatform. Wij zullen u afzonderlijk informeren over eventuele verdere verwerking van uw gegevens bij het verzamelen van gegevens in het kader van het wervingsproces. De rechtsgrondslag is art. 6, lid 1, zin 1, onder b) van de AVG.

9. Rapportage

Om vacatures bij Weber-Stephen efficiënter te kunnen adverteren, verzamelen wij tijdens het sollicitatieproces op vrijwillige basis gegevens, bijvoorbeeld over hoe u op de hoogte bent geraakt van onze vacatures. De rechtsgrondslag hiervoor is uw toestemming, die met werking voor de toekomst kan worden ingetrokken, art. 6, lid 1, zin 1, onder a), van de EU-/VK-AVG.

Wij verwerken de ontvangsttijden van sollicitaties in verband met de titel van de geadverteerde functie om het aantal sollicitaties per functie en de tijd die nodig is om vacatures te vervullen te bepalen. Rapporten die voor dit doel worden opgesteld, bevatten alleen geaggregeerde gegevens die niet persoonlijk identificeerbaar zijn. De rechtsgrondslag is art. 6, lid 1, zin 1, onder f) EU-/UK-AVG (gerechtvaardigd belang: efficiënte verbetering van wervingsprocessen).

III. Ontvangers van gegevens, doorgifte naar derde landen

Ontvangers van uw persoonsgegevens kunnen zijn

- Andere groepsmaatschappijen, indien de verantwoordelijke HR-afdeling en/of wervingsmanager in een ander EU-land is gevestigd en/of indien de geadverteerde functie groepsbrede dimensies heeft (met name EMEA-brede of wereldwijde functies).
- Aanbieders van cloudsoftware of HR-beheersoftware, overheidsinstanties, kamers van koophandel en industrie, vertaalbureaus, wervingsbureaus en dienstverleners voor de uitvoering van PES.

Indien persoonsgegevens worden doorgegeven aan Weber-Stephen Products (UK) Limited of Weber Stephen Schweiz GmbH, is dit gebaseerd op het adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie overeenkomstig art. 45 AVG (EU) 2025/1226 voor het Verenigd Koninkrijk en (EU) 2000/518 voor Zwitserland. Indien persoonsgegevens worden doorgegeven aan Weber-Stephen Products LLC (VS), is dit juridisch gebaseerd op standaardcontractbepalingen overeenkomstig Besluit (EU) 2021/914, art. 46 AVG.

Daarnaast kunnen wij uw persoonsgegevens aan andere ontvangers doorgeven indien u toestemming hebt gegeven voor de doorgifte of op grond van een wettelijke verplichting, een gerechtelijk bevel of ter ondersteuning van onderzoeken van het Openbaar Ministerie of andere gerechtelijke procedures aan onderzoeksinstanties, mits wij hiertoe wettelijk verplicht zijn. De rechtsgrondslag is art. 6, lid 1, zin 1, onder c, EU-/UK-AVG in combinatie met de in het individuele geval toepasselijke wettelijke verplichting of bevoegdheidsgrondslag.

Wij kunnen uw persoonsgegevens ook doorgeven aan externe adviseurs, zoals belastingadviseurs, advocaten of registeraccountants, voor de doeleinden en op de rechtsgrondslag zoals gespecificeerd in paragraaf I, 6.

IV. Herkomst van de gegevens

Tenzij anders vermeld, verzamelen wij uw persoonsgegevens rechtstreeks bij u. Om vacatures te vervullen, zoeken wij ook actief online in professionele netwerken en andere vrij toegankelijke bronnen met een duidelijke professionele relevantie naar geschikte kandidaten. In dit kader gebruiken wij uitsluitend gegevens die openbaar toegankelijk zijn via de bovengenoemde bronnen en die absoluut noodzakelijk zijn voor het controleren en leggen van contact. We kunnen ook sollicitatiegegevens ontvangen van wervingsconsultants of wervingsbureaus. De rechtsgrondslag is art. 6, lid 1, zin 1, onder f) van de EU-/UK-GDPR. Ons gerechtvaardigd belang is om vacatures snel te vervullen met geschikte kandidaten.

V. Geen verplichting tot het verstrekken van persoonsgegevens; geen geautomatiseerde besluitvorming

Het verstrekken van persoonsgegevens is noch wettelijk, noch contractueel verplicht. Het verstrekken van persoonsgegevens is echter noodzakelijk voor de sollicitatieprocedure. Dit betekent dat als u ons bij uw sollicitatie geen persoonsgegevens verstrekt, wij de sollicitatieprocedure niet kunnen uitvoeren en u in de toekomst niet in aanmerking kunnen nemen.

Er vindt geen geautomatiseerde besluitvorming – inclusief profilering – plaats in de zin van art. 22 EU-/UK-AVG.

VI. Uw rechten als "betrokkene"

Elke betrokkene heeft de volgende rechten:

- Recht op inzage (art. 15 EU-/UK-AVG)
- Recht op rectificatie van onjuiste gegevens (art. 16 EU-/UK-AVG)
- Recht op verwijdering (art. 17 EU-/UK-AVG)
- Recht op beperking van de verwerking van persoonsgegevens (art. 18 EU-/UK-AVG)
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid (art. 20 EU-/UK-AVG)
- Recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming (art. 77 EU-/UK-AVG).

Elke betrokkene heeft een algemeen recht van bezwaar (zie art. 21, lid 1 EU-/UK-AVG). In dit geval moet het bezwaar tegen de gegevensverwerking worden gemotiveerd. Houd er rekening mee dat wij de sollicitatieprocedure mogelijk niet kunnen voortzetten als u bezwaar maakt tegen de verwerking.

Indien de gegevensverwerking is gebaseerd op toestemming, kan uw toestemming te allen tijde met werking voor de toekomst worden ingetrokken. De intrekking van de toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking ervan.

Om uw rechten als betrokkene uit te oefenen tegen een Weber-Stephen-onderneming die gevestigd is in de EU, de EER, het VK of Zwitserland, kunt u zich wenden tot onze gezamenlijke afdeling voor privacybeheer. U kunt deze bereiken via

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Duitsland), privacy.management@weber.com.

Geef aan bij welk Weber-Stephen-bedrijf u uw verzoek heeft ingediend. In geval van gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijkheid fungeert deze afdeling ook als het gezamenlijke contactpunt. U kunt echter uw rechten op grond van de wetgeving inzake gegevensbescherming ten aanzien van en tegen elk van de verwerkingsverantwoordelijken doen gelden.