Informations relatives à la protection des données - Processus de candidature

Nous sommes ravis que vous souhaitiez postuler à un poste chez Weber-Stephen. Les présentes informations relatives à la protection des données décrivent la manière dont les sociétés Weber-Stephen établies dans l'UE, l'EEE, au Royaume-Uni et en Suisse traitent vos données à caractère personnel au cours de votre processus de candidature, conformément à la réglementation européenne applicable en matière de protection des données.

Veuillez consulter les informations complémentaires relatives au traitement de vos données à caractère personnel dans les offres d'emploi individuelles.

I. Responsable du traitement de vos données à caractère personnel, coordonnées du délégué à la protection des données

1. Responsables du traitement

Le responsable du traitement des données à caractère personnel dans le cadre du processus de candidature est la société du groupe Weber-Stephen désignée dans la description de poste comme l'entité recruteuse. Au sein du groupe Weber-Stephen, certaines tâches et certains services sont effectués en collaboration. Si, dans votre cas particulier, les finalités et les moyens du traitement de vos données à caractère personnel sont déterminés conjointement par la société recruteuse et d'autres sociétés du groupe, nous vous informerons séparément des responsables conjoints concernés. Les coordonnées de toutes les sociétés du groupe Weber-Stephen susceptibles de traiter vos données en tant que responsables du traitement au cours du processus de candidature figurent à **l'annexe 1**.

Si vous postulez ou êtes intéressé(e) par un poste au sein d'une société du groupe Weber-Stephen basée dans l'UE, l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse, vous pouvez adresser toute question ou réclamation relative à la protection des données à notre service commun de gestion de la protection des données personnelles. Vous pouvez le joindre à l'adresse suivante :

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management,

Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Allemagne),

privacy.management@weber.com.

Veuillez indiquer à quelle société Weber-Stephen vous avez postulé. En cas de responsabilité conjointe, ce service fait également office de point de contact commun. Vous pouvez toutefois faire valoir vos droits en vertu de la législation sur la protection des données à l'égard de chacun des responsables du traitement.

2. Délégué à la protection des données

Le délégué à la protection des données de Weber-Stephen Deutschland GmbH en Allemagne est joignable à l'adresse DPO@weber.com.

II. Finalités du traitement, base juridique, catégories de données à caractère personnel

1. Examen de la candidature

a. Finalités générales du traitement et catégories de données traitées

Nous traitons les données que vous nous avez transmises dans le cadre de votre candidature afin d'évaluer votre adéquation au poste et de mener à bien le processus de recrutement. Cela s'applique également aux informations fournies au cours du processus de recrutement, par exemple lors

d'échanges complémentaires ou par le biais de documents transmis ultérieurement. De plus, nous traitons les informations fournies lors du processus de recrutement, par exemple lors d'entretiens téléphoniques, d'entretiens physiques ou lors d'une visite à un salon de l'emploi. Dans certains cas, nous pouvons organiser et mener des centres d'évaluation (tests et entretiens de sélection) afin de vérifier spécifiquement votre adéquation au poste proposé, ce dont nous vous informerons séparément.

Dans le cadre du processus de candidature, nous traitons généralement les catégories de données suivantes :

- Données d'identification de base (nom, prénom, date de naissance) ;
- Coordonnées (adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, etc.) ;
- Données de candidature telles que CV, lettre de motivation, photo, diplômes, lettres de recommandation et autres informations et données que vous nous fournissez en plus et que vous partagez avec nous lors des entretiens d'embauche
- Nationalité, permis de travail, données relatives à l'aptitude physique ;
- Si vous souhaitez bénéficier des droits spéciaux accordés aux personnes en situation de handicap dans le cadre du processus de candidature, vous pouvez indiquer votre handicap.

Dès réception de votre candidature, vos données de candidature seront examinées. Les candidatures retenues seront ensuite transmises en interne aux responsables du service de recrutement en charge du poste vacant concerné afin d'évaluer dans quelle mesure vous correspondez au poste en question.

Vos données de candidature ne seront transmises à d'autres sociétés que si un service des ressources humaines et/ou un responsable du recrutement d'une autre société du groupe est en charge du poste et/ou si le poste à pourvoir a une dimension à l'échelle du groupe (en particulier les postes à l'échelle de la zone EMEA ou à l'échelle mondiale) ou si vous avez consenti à ce transfert dans le cadre de notre vivier de talents (voir la section7).

En outre, le cas échéant, le représentant des salariés en situation de handicap peut également être impliqué dans le pourvoi des postes vacants. L'accès est limité dans la mesure requise par la loi.

b. Base juridique

La base juridique du traitement des données à caractère personnel au cours du processus de candidature est principalement l'article 6, paragraphe 1, phrase 1, point b) du Règlement général sur la protection des données de l'UE et du Royaume-Uni (RGPD UE/Royaume-Uni). Cela autorise le traitement des données nécessaires dans le cadre de la décision d'établir un contrat de travail.

En outre, les données à caractère personnel peuvent être traitées sur la base de l'article 6, paragraphe 1, première phrase, point f) du RGPD UE/Royaume-Uni, dans la mesure où cela est nécessaire pour la poursuite d'intérêts légitimes. En règle générale, nos intérêts légitimes consistent à pouvoir concevoir et optimiser plus efficacement le processus de candidature ou à obtenir des informations supplémentaires sur les candidats qui sont pertinentes pour le poste. Par ailleurs, nous traitons vos données à caractère personnel en raison d'obligations légales sur la base de l'article 6, paragraphe 1, première phrase, point c) du RGPD UE/Royaume-Uni, en liaison avec l'obligation légale concernée. Vous trouverez ci-dessous de plus amples informations à ce sujet.

Dans la mesure où des catégories particulières de données à caractère personnel sont traitées conformément à l'article 9, paragraphe 1, du RGPD UE/Royaume-Uni, cela sert à l'exercice de droits ou au respect d'obligations légales en vertu du droit du travail, du droit de la sécurité sociale et de la protection sociale (par exemple, informer le représentant des personnes handicapées) dans le cadre du processus de candidature. Ce traitement se fonde sur l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. b ; art. 9, al. 2, let. b du RGPD UE/Royaume-Uni.

Un examen médical est requis pour pourvoir certains postes. Dans ce contexte, nous ne recevons et ne traitons que les informations indiquant si vous êtes apte ou inapte. La base juridique du traitement est l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. b ; art. 9, al. 2, let. b du RGPD UE/Royaume-Uni.

Si le responsable du traitement est établi en Suisse, la licéité du traitement des données est régie en particulier par la « Datenschutzgesetz » et la « Datenschutzverordnung ».

c. Transferts vers des pays tiers au sein des sociétés du groupe Weber-Stephen

Les transferts de données des sociétés du groupe Weber-Stephen établies dans l'EEE, l'UE, au Royaume-Uni et en Suisse vers des sociétés du groupe Weber-Stephen établies aux États-Unis, telles que Weber-Stephen Products LLC, sont fondés sur les clauses contractuelles types UE/2021/914 conclues entre chaque exportateur de données et Weber-Stephen Products LLC, complétées par l'avenant relatif aux transferts internationaux de données au Royaume-Uni. Weber-Stephen Products LLC garantit ainsi le respect des normes de protection des données de l'UE et du Royaume-Uni.

Les transferts de données provenant de sociétés suisses vers des destinataires situés dans l'UE, l'EEE et le Royaume-Uni sont fondés sur des décisions d'adéquation conformément à l'annexe 1 de l'ordonnance sur la protection des données (https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1).

Les transferts effectués par des entreprises basées dans l'UE ou l'EEE vers des sociétés du groupe Weber-Stephen en Suisse ou au Royaume-Uni, telles que Weber-Stephen Products UK Limited, sont fondés sur les décisions d'adéquation respectives de la Commission européenne, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. En ce qui concerne le Royaume-Uni, la décision UE/2021/1772 s'applique.

Les décisions d'adéquation établissent qu'un niveau adéquat de protection des données existe dans le pays où la société importatrice de données est établie.

2. Gestion des candidatures, inscription et utilisation de la plateforme de recrutement

Nous traitons les candidatures reçues à l'aide du logiciel Workday, qui sert également à gérer la plateforme de recrutement en ligne. Les candidatures qui ne nous parviennent pas via la plateforme de recrutement en ligne sont saisies dans le logiciel dès leur réception par les recruteurs chargés du dossier au sein du service des ressources humaines de la société du groupe qui publie l'offre d'emploi. La base juridique de cette opération est l'article 6, paragraphe 1, première phrase, point f) du RGPD, fondé sur notre intérêt légitime à optimiser le processus de candidature en accélérant les procédures.

Le fournisseur du logiciel Workday traite les données à caractère personnel uniquement pour notre compte. Si Workday fait appel à des sociétés affiliées situées dans des pays tiers en tant que sous-traitants, les règles d'entreprise contraignantes (art. 47 du RGPD), les clauses contractuelles types UE/2021/914 (art. 46 du RGPD) et, si les sociétés sont situées aux États-Unis, les certifications des sociétés américaines de Workday au titre du Data Privacy Framework (fondé sur la décision d'adéquation UE/2023/1795, art. 45 du RGPD) garantissent le maintien d'un niveau de protection des données conforme aux normes de l'UE.

a. Utilisation de la plateforme de recrutement en ligne

Nous mettons à votre disposition une plateforme de recrutement en ligne sur notre site web, que vous pouvez utiliser pour postuler chez nous. Cette plateforme sert à recueillir les informations nécessaires au traitement de votre candidature. Les champs prévus à cet effet sont signalés par un astérisque rouge et indiqués comme « obligatoires ». Vous pouvez également fournir des informations supplémentaires à titre facultatif.

Vous pouvez créer un compte utilisateur sur notre plateforme de recrutement en ligne afin de soumettre et de gérer votre candidature, de mener à bien le processus de candidature (y compris la communication) via cette plateforme, et de recevoir des suggestions d'offres d'emploi adaptées. Pour vous inscrire, vous devez saisir une adresse e-mail et un mot de passe, qui seront stockés sous forme cryptée par notre prestataire de services. Si vous avez créé un compte utilisateur et que vous vous y êtes connecté, certaines données de votre profil peuvent être utilisées si vous souhaitez postuler à d'autres postes. Une fois connecté, vous pouvez également consulter le statut de votre candidature,

compléter les informations que vous avez déjà fournies et retirer certaines candidatures. Vous avez également la possibilité de supprimer toutes vos données, y compris vos candidatures. Lorsque vous supprimez vos données, vous retirez également vos candidatures en cours. La base juridique pour la création d'un compte utilisateur est l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. b du RGPD. Il n'est pas nécessaire de créer un compte utilisateur pour participer au processus de candidature.

b. Fonctionnement technique de la plateforme de recrutement en ligne

Lorsque vous accédez à notre plateforme de recrutement, des informations techniques sont échangées entre les serveurs sur lesquels notre plateforme de recrutement est exploitée et votre terminal (ordinateur, tablette, téléphone portable). Les données suivantes sont transmises par votre navigateur et traitées par nos serveurs :

- Date et heure de la requête
- Adresse IP
- Détails de la requête et adresse du fichier cible
- Nom du fichier consulté
- Volume de données transférées et statut d'accès (transfert de fichier, fichier introuvable, etc.)
- Message indiquant si l'accès / la récupération a abouti
- Site web précédemment consulté (référent)
- Navigateur utilisé, paramètres spécifiques du navigateur, système d'exploitation utilisé

Chaque fois qu'un fichier est consulté ou récupéré, les données relatives à ce processus sont également stockées temporairement dans un fichier journal. Le fichier journal est conservé pendant une période de 30 jours, puis automatiquement supprimé. La base juridique du stockage de ces informations est l'article 6, paragraphe 1, phrase 1, point f) du RGPD (intérêts légitimes : garantir la sécurité informatique et la défense et l'application juridiques qui y sont liées).

Toutes les données à caractère personnel transmises via la plateforme de recrutement en ligne sont transférées à l'aide de mécanismes de cryptage standard (SSL/TLS, reconnaissables à la mention « https » dans la barre d'adresse de votre navigateur).

Des cookies sont utilisés lors de l'utilisation de la plateforme de recrutement en ligne. Il s'agit de petits fichiers texte qui sont stockés dans la mémoire de votre terminal et peuvent y être lus. Les cookies utilisés sont absolument nécessaires pour vous permettre d'accéder à la plateforme de recrutement.

3. Vérification préalable à l'embauche (« PES » ou vérification des antécédents)

Dans certains cas, ou si le poste auquel vous postulez implique l'exécution de tâches hautement confidentielles ou une responsabilité personnelle et/ou financière, il peut être nécessaire de collecter et de traiter vos données de manière plus approfondie à des fins de prévention de la fraude, de protection de la réputation et du savoir-faire, ainsi que de respect des exigences internationales en matière de conformité.

Afin de garantir la protection des données, ce traitement supplémentaire des données n'intervient qu'à l'issue du processus de candidature. Si le poste auquel vous postulez ou votre candidature est concerné par ce traitement supplémentaire, nous vous en informerons séparément avant le début du PES. Vous pouvez refuser le traitement des données dans le cadre du PES ou vous y opposer à tout moment. Dans ce cas, toutefois, il se peut que nous ne puissions pas prendre en considération votre candidature pour le poste auquel vous avez postulé. La base juridique pour la mise en œuvre du PES est l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. f du RGPD de l'UE. Les intérêts légitimes résident dans

- la nécessité d'un examen objectif des qualifications afin de sélectionner le candidat le plus approprié,
- la prévention de la fraude,
- surmonter les barrières linguistiques lors de l'évaluation de documents étrangers,
- la protection de la sécurité informatique, de la réputation et de l'expertise,
- la réduction des risques de responsabilité,
- la preuve de la fiabilité des dirigeants dans les procédures d'appel d'offres et

- le respect des exigences internationales en matière de conformité.

4. Vérification des listes de terroristes et de sanctions

Les noms et dates de naissance des candidats sont vérifiés par rapport aux listes de sanctions pertinentes, telles que les listes anticorruption, les listes de surveillance, les listes de terroristes et les listes d'embargo. En cas de correspondance, les données de candidature seront conservées. Le traitement est fondé sur des intérêts légitimes visant à protéger la propriété et les secrets d'affaires, art. 6, al. 1, phrase 1, let. f du RGPD UE/Royaume-Uni. D'autre part, il peut être nécessaire de procéder à une vérification pour remplir des obligations légales, art. 6, al. 1, phrase 1, point c) du RGPD UK/UE, en liaison avec les règlements de l'UE n° 881/2002 et n° 2580/2001, respectivement la loi britannique de 2018 sur les sanctions et la lutte contre le blanchiment d'argent (SAMLA) et les listes de sanctions financières britanniques tenues par l'Office of Financial Sanctions Implementation (OFSI), qui fait partie du Trésor britannique.

5. Remboursement des frais de déplacement

Si des frais de déplacement doivent être remboursés par Weber-Stephen, le traitement des données lié au règlement est fondé sur l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. b et c du RGPD de l'UE/du Royaume-Uni, en liaison avec les réglementations nationales applicables.

6. Défense juridique et exercice de droits

Les données des candidats que nous n'embauchons pas seront supprimées sur la base de nos intérêts légitimes (défense et exercice de droits) généralement 6 mois après la fin du processus de candidature, sauf si vous avez consenti à une période de conservation plus longue. Si vous retirez votre candidature, vos documents de candidature seront supprimés sans délai. Pendant une période de 6 mois à compter de la fin du processus de candidature, nous conserverons votre notification de retrait de candidature sur la base de nos intérêts légitimes (défense contre des actions en justice) pendant la période susmentionnée. Aux fins susmentionnées, nous pouvons également transmettre vos données à caractère personnel à des consultants externes tels que des conseillers fiscaux, , des avocats ou des experts-comptables. La base juridique est l'article 6, paragraphe 1, première phrase, point f) du RGPD UE/Royaume-Uni (intérêts légitimes : défense et exercice de droits en justice).

7. Réserve de talents

Avec votre consentement, nous ajouterons les données de votre candidature à notre vivier de talents afin de pouvoir l'examiner en cas de futurs postes vacants. Outre la société du groupe à laquelle vous avez postulé, les services des ressources humaines et les responsables d'autres départements d'autres sociétés du groupe peuvent accéder aux données de votre candidature aux fins décrites ci-dessus, à condition que cela soit couvert par votre consentement. Les données stockées dans le vivier de talents seront supprimées si vous retirez votre consentement, et au plus tard après trois ans. La base juridique est votre consentement, qui peut être retiré à tout moment avec effet pour l'avenir, art. 6, al. 1, phrase 1, let. a du RGPD UE/Royaume-Uni. Si vous consentez au transfert vers des sociétés du groupe établies dans des pays tiers, la base juridique du transfert est l'art. 49, al. 1, let. a du RGPD UE/Royaume-Uni. Nous tenons également à souligner que ces sociétés se sont engagées à maintenir un niveau européen de protection des données au moyen de clauses contractuelles types, art. 46 du RGPD UE/Royaume-Uni en liaison avec le règlement (UE) 2021/914. En outre, les bases juridiques décrites dans la section II ,1 , c s'appliquent aux transferts vers des pays tiers.

8. Traitement des demandes acceptées

Si votre candidature a été retenue, un membre de l'équipe des ressources humaines créera un profil dans notre logiciel RH Workday (voir ci-dessus). Dans ce cas, les données que vous nous fournissez dans le cadre du processus de candidature et, le cas échéant, le rapport PES seront transférés dans votre dossier personnel et traités aux fins de la mise en place de la relation de travail. Il se peut également que l'on vous demande de fournir des documents supplémentaires via la plateforme de recrutement en ligne. Nous vous informerons séparément de tout traitement ultérieur de vos données

lors de la collecte de celles-ci dans le cadre du processus de recrutement. La base juridique est l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. b du RGPD.

9. Rapports

Afin de pouvoir publier plus efficacement les offres d'emploi chez Weber-Stephen, nous collectons, sur une base volontaire, des données au cours du processus de candidature, par exemple sur la manière dont vous avez pris connaissance de nos offres d'emploi. La base juridique de ce traitement est votre consentement, qui peut être révoqué avec effet pour l'avenir, conformément à l'article 6, paragraphe 1, première phrase, point a) du RGPD UE/Royaume-Uni.

Nous traitons les délais de réception des candidatures en fonction de l'intitulé du poste à pourvoir afin de déterminer le nombre de candidatures par poste et le temps nécessaire pour pourvoir les postes vacants. Les rapports créés à cette fin ne contiennent que des données agrégées qui ne permettent pas d'identifier les personnes. La base juridique est l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. f du RGPD UE/Royaume-Uni (intérêt légitime : amélioration efficace des processus de recrutement).

III. Destinataires des données, transferts vers des pays tiers

Les destinataires de vos données à caractère personnel peuvent être

- D'autres sociétés du groupe, si le service RH responsable et/ou le responsable du recrutement est situé dans un autre pays de l'UE et/ou si le poste à pourvoir a une dimension à l'échelle du groupe (en particulier les postes à l'échelle de la zone EMEA ou à l'échelle mondiale).
- Des fournisseurs de logiciels cloud ou de logiciels de gestion des ressources humaines, des autorités, des chambres de commerce et d'industrie, des prestataires de services de traduction, des agences de recrutement et des prestataires de services pour la mise en œuvre du PES.

Si des données à caractère personnel sont transférées à Weber-Stephen Products (UK) Limited ou à Weber Stephen Schweiz GmbH, ce transfert est fondé sur la décision d'adéquation de la Commission européenne conformément à l'article 45 du RGPD (Décision (UE) 2025/1226 pour le Royaume-Uni et (UE) 2000/518 pour la Suisse). Si des données à caractère personnel sont transférées à Weber-Stephen Products LLC (États-Unis), ce transfert repose juridiquement sur les clauses contractuelles types conformément à la décision (UE) 2021/914, art. 46 du RGPD.

En outre, nous pouvons transférer vos données à caractère personnel à d'autres destinataires si vous avez consenti à ce transfert ou en raison d'une obligation légale, d'une décision de justice ou pour soutenir les enquêtes du ministère public ou d'autres procédures menées par les autorités chargées des enquêtes, à condition que nous y soyons légalement tenus. La base juridique est l'article 6, paragraphe 1, première phrase, point c) du RGPD de l'UE/du Royaume-Uni, en liaison avec l'obligation légale ou la base d'autorisation applicable dans chaque cas particulier.

Nous pouvons également transmettre vos données à caractère personnel à des consultants externes tels que des conseillers fiscaux, des avocats ou des experts-comptables aux fins et sur la base juridique spécifiées à la section I, 6.

IV. Origine des données

Sauf indication contraire, nous collectons vos données à caractère personnel directement auprès de vous. Afin de pourvoir les postes vacants, nous effectuons également des recherches actives en ligne sur les réseaux professionnels et dans d'autres sources librement accessibles, à la recherche de candidats appropriés présentant des références professionnelles claires. Dans ce contexte, nous utilisons uniquement les données accessibles au public provenant des sources susmentionnées et qui sont absolument nécessaires à la vérification et à la prise de contact. Nous pouvons également recevoir des données de candidature de la part de consultants en recrutement ou d'agences de recrutement. La base juridique est l'art. 6, al. 1, phrase 1, let. f du RGPD UE/Royaume-Uni. Notre intérêt légitime est de pourvoir rapidement les postes vacants avec des candidats appropriés.

V. Pas d'obligation de fournir des données à caractère personnel ; pas de prise de décision automatisée

La fourniture de données à caractère personnel n'est requise ni légalement ni contractuellement. Toutefois, la fourniture de données à caractère personnel est nécessaire au processus de candidature. Cela signifie que si vous ne nous fournissez pas de données à caractère personnel lors de votre candidature, nous ne serons pas en mesure de mener à bien le processus de candidature et ne pourrons pas vous prendre en considération à l'avenir.

Il n'y a pas de prise de décision automatisée – y compris le profilage – au sens de l'article 22 du RGPD de l'UE/du Royaume-Uni.

VI. Vos droits en tant que « personne concernée »

Toute personne concernée dispose des droits suivants :

- Droit d'accès (art. 15 du RGPD UE/Royaume-Uni)
- Droit de rectification des données inexactes (art. 16 du RGPD UE/Royaume-Uni)
- Droit à l'effacement (art. 17 du RGPD UE/Royaume-Uni)
- Droit à la limitation du traitement des données à caractère personnel (art. 18 du RGPD UE/Royaume-Uni)
- Droit à la portabilité des données (art. 20 du RGPD UE/Royaume-Uni)
- Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données (art. 77 du RGPD UE/Royaume-Uni).

Toute personne concernée dispose d'un droit général d'opposition (voir art. 21, al. 1, du RGPD UE/Royaume-Uni). Dans ce cas, l'opposition au traitement des données doit être justifiée. Veuillez noter que nous pourrions ne pas être en mesure de poursuivre le processus de candidature si vous vous opposez au traitement.

Si le traitement des données repose sur le consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.

Pour exercer vos droits en tant que personne concernée à l'encontre d'une société Weber-Stephen établie dans l'UE, l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse, veuillez vous adresser à notre service commun de gestion de la protection des données. Vous pouvez le joindre à l'adresse suivante

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management,

Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Allemagne),

privacy.management@weber.com.

Veuillez indiquer à quelle société Weber-Stephen vous vous êtes adressé. En cas de responsabilité conjointe, ce service fait également office de point de contact commun. Vous pouvez toutefois faire valoir vos droits en vertu de la législation sur la protection des données à l'égard de chacun des responsables du traitement.