Tietosuojailmoitus – Hakuprosessi

Olemme iloisia, että olet kiinnostunut hakemaan työpaikkaa Weber-Stepheniltä. Nämä tietosuojatiedot kuvaavat, miten EU:ssa, ETA-alueella, Isossa-Britanniassa ja Sveitsissä sijaitsevat Weber-Stephen-yritykset käsittelevät henkilötietojasi hakuprosessin aikana sovellettavien eurooppalaisten tietosuojasäännösten mukaisesti.

Huomaa, että lisätietoja henkilötietojesi käsittelystä löytyy yksittäisistä työpaikkailmoituksista.

I. Henkilötietojesi käsittelyn rekisterinpitäjä, tietosuojavastaavan yhteystiedot

1. Rekisterinpitäjät

Hakemusprosessin yhteydessä henkilötietojen käsittelyn rekisterinpitäjä on Weber-Stephen-konsernin yritys, joka on mainittu työpaikkailmoituksessa rekrytoivana tahona. Weber-Stephen-konsernissa joitakin tehtäviä ja palveluja suoritetaan yhteistyössä. Jos sinun tapauksessasi henkilötietojesi käsittelyn tarkoitukset ja keinot määritetään yhdessä rekrytoivan yrityksen ja muiden konserniyritysten kanssa, ilmoitamme sinulle erikseen mukana olevista yhteisistä rekisterinpitäjistä. **Liitteessä 1** on yhteystiedot kaikista Weber-Stephen-konsernin yrityksistä, jotka saattavat käsitellä tietojasi rekisterinpitäjinä hakuprosessin aikana.

Jos haet tai olet kiinnostunut työpaikasta EU:ssa, ETA-alueella, Isossa-Britanniassa tai Sveitsissä sijaitsevassa Weber-Stephen-yhtiössä, voit osoittaa kaikki tietosuojaa koskevat kyselyt ja tietosuojalain mukaiset vaatimukset yhteiselle tietosuojahallintayksiköllemme. Yksikkö on tavoitettavissa osoitteessa

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Saksa), privacy.management@weber.com.

Ilmoita, mihin Weber-Stephen-yritykseen olet hakenut. Yhteisvastuullisena rekisterinpitäjänä tämä osasto toimii myös yhteisenä yhteyspisteenä. Voit kuitenkin käyttää tietosuojalain mukaisia oikeuksiasi kunkin rekisterinpitäjän suhteen ja niitä vastaan.

2. Tietosuojavastaava

Weber-Stephen Deutschland GmbH:n tietosuojavastaavaan Saksassa voi ottaa yhteyttä osoitteessa DPO@weber.com.

II. Käsittelyn tarkoitukset, oikeusperusta, henkilötietoryhmät

1. Hakemuksen käsittely

a. Käsittelyn yleiset tarkoitukset ja käsiteltävien tietojen luokat

Käsittelemme hakemuksesi yhteydessä toimittamiasi tietoja arvioidaksemme sopivuuttasi tehtävään ja hoitaaksemme hakuprosessia. Tämä koskee myös hakuprosessin kuluessa lisättyjä tietoja, kuten seurantakyselyistä saatuja tietoja ja myöhemmin toimitettuja asiakirjoja. Lisäksi käsittelemme hakuprosessin aikana annettuja tietoja, esimerkiksi puhelinhaastatteluissa, henkilökohtaisissa haastatteluissa tai rekrytointimessuilla. Yksittäisissä tapauksissa voimme järjestää ja toteuttaa arviointikeskuksia (testejä ja valintahaastatteluja) tarkistaaksemme erityisesti sopivuutesi ilmoitettuun tehtävään, mistä ilmoitamme sinulle erikseen.

Käsittelemme yleensä seuraavia tietoryhmiä osana hakuprosessia:

- Perustiedot (sukunimi, etunimi, syntymäaika);
- Yhteystiedot (osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite jne.);

- Hakemustiedot, kuten ansioluettelo, saatekirje, valokuva, todistukset, suosituskirjeet sekä muut tiedot ja tiedot, jotka annat meille lisäksi ja jaat kanssamme työhaastatteluissa [redacted]

Saatuamme hakemuksesi, hakemustietosi tarkistetaan. Sopivat hakemukset toimitetaan sisäisesti kyseisestä avoimesta tehtävästä vastaaville rekrytointiosaston johtajille, jotta he voivat arvioida, kuinka sopiva olet kyseiseen tehtävään.

Hakemustietosi välitetään muille yrityksille vain, jos toisen konserniyhtiön henkilöstöosasto ja/tai rekrytointipäällikkö on vastuussa ja/tai jos ilmoitetulla paikalla on konserninlaajuisia ulottuvuuksia (erityisesti EMEA-laajuiset tai globaalit paikat) tai jos olet antanut suostumuksesi siirtoon liittyen talent pool -rekisteriimme (katso kohta 7).

Lisäksi tarvittaessa vakavasti vammaisten työntekijöiden edustaja voi olla mukana avoimien työpaikkojen täyttämisessä. Pääsy tietoihin on rajoitettu lain edellyttämässä laajuudessa.

b. Oikeusperusta

Henkilötietojen käsittelyn oikeusperusta hakuprosessin aikana on ensisijaisesti EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (EU-/UK-GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan b alakohta. Tämä sallii työsopimuksen solmimista koskevan päätöksen yhteydessä tarvittavien tietojen käsittelyn.

Lisäksi henkilötietoja voidaan käsitellä EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohdan nojalla, sikäli kuin se on tarpeen oikeutettujen etujen toteuttamiseksi. Yleensä oikeutetut etumme liittyvät siihen, että voimme suunnitella ja optimoida hakuprosessia tehokkaammin tai hankkia hakijoista tehtävän kannalta merkityksellisiä lisätietoja. Lisäksi käsittelemme henkilötietojasi lakisääteisten velvoitteiden vuoksi EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan c alakohdan perusteella yhdessä asiaankuuluvan lakisääteisen velvoitteen kanssa. Lisätietoja tästä on annettu alla.

Siltä osin kuin erityisiä henkilötietoryhmiä käsitellään EU:n/Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti, tämä palvelee oikeuksien käyttämistä tai työoikeuden, sosiaaliturvalainsäädännön ja sosiaalisen suojelun mukaisia lakisääteisiä velvoitteita (esim. vakavasti vammaisten henkilöiden edustajan informoiminen) osana hakuprosessia. Tämä perustuu EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan b alakohtaan ja 9 artiklan 2 kohdan b alakohtaan.

Joihinkin tehtäviin vaaditaan lääkärintarkastus. Tässä yhteydessä saamme ja käsittelemme vain tietoja siitä, oletko sopiva vai sopimaton tehtävään. Käsittelyn oikeusperusta on EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan b alakohta ja 9 artiklan 2 kohdan b alakohta.

Jos rekisterinpitäjä sijaitsee Sveitsissä, tietojen käsittelyn laillisuutta säännellään erityisesti Datenschutzgesetz-laissa ja Datenschutzverordnung-asetuksessa.

c. Siirrot kolmansiin maihin Weber-Stephen-konsernin sisällä

Siirrot ETA:ssa, EU:ssa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa ja Sveitsissä sijaitsevista Weber-Stephen-konsernin yrityksistä Yhdysvalloissa sijaitseviin Weber-Stephen-konsernin yrityksiin, kuten Weber-Stephen Products LLC:hen, perustuvat kunkin tietojen viejän ja Weber-Stephen Products LLC:n välisiin vakiolausekkeisiin EU/2021/914, joita on täydennetty Yhdistyneen kuningaskunnan kansainvälistä tietojen siirtoa koskevalla lisäyksellä. Weber-Stephen Products LLC takaa näin EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojastandardien noudattamisen.

Siirrot sveitsiläisiltä yrityksiltä vastaanottajille EU:ssa, ETA:ssa ja Yhdistyneessä kuningaskunnassa perustuvat vastaavuuspäätöksiin Anhang 1 Datenschutzverordnungin (https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1) mukaisesti.

Siirrot EU:ssa tai ETA:ssa sijaitsevilta yrityksiltä Weber-Stephen-konsernin yrityksille Sveitsissä tai Yhdistyneessä kuningaskunnassa, kuten Weber-Stephen Products UK Limitedille, perustuvat EU:n komission asianomaisiin vastaavuuspäätöksiin, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. Yhdistyneen kuningaskunnan osalta sovelletaan päätöstä EU/2021/1772.

Vastaavuuspäätöksissä vahvistetaan, että tietojen tuontiyrityksen sijoitusmaassa on riittävä tietosuojan taso.

2. Hakemusten hallinta, rekisteröityminen ja rekrytointialustan käyttö

Käsittelemme saapuvat hakemukset Workday-ohjelmistolla, jota käytetään myös palvelun ylläpitoon. Hakemukset, joita ei lähetetä palvelun kautta, syötetään ohjelmistoon välittömästi niiden vastaanottamisen jälkeen. Syöttämisestä vastaavat sen konserniyhtiön henkilöstöosaston rekrytoijat, joka on julkaissut avoimen työpaikan. Oikeusperusteena on GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta, joka perustuu oikeutettuun etuumme tehostaa hakuprosessia nopeuttamalla käsittelyä.

Workday-ohjelmiston toimittaja käsittelee henkilötietoja ainoastaan meidän puolestamme. Jos Workday käyttää kolmansissa maissa sijaitsevia tytäryhtiöitä alihankkijoina, sitovia yrityssääntöjä (GDPR:n 47 artikla), vakiosopimuslausekkeet EU/2021/914 (GDPR:n 46 artikla) ja, jos yritykset sijaitsevat Yhdysvalloissa, Workdayn yhdysvaltalaisten yritysten sertifioinnit Data Privacy Framework -kehyksen mukaisesti (perustuen riittävyyspäätökseen EU/2023/1795, GDPR:n 45 artikla) varmistavat, että EU:n standardeja vastaava tietosuojataso säilyy.

a. Palvelun käyttö

Tarjoamme verkkosivustomme kautta palvelun, jonka kautta voit jättää hakemuksesi. Palvelun avulla pyydämme hakemuksesi käsittelyyn tarvittavia tietoja. Pakolliset kentät on merkitty punaisella tähdellä. Voit myös antaa vapaaehtoisesti lisätietoja.

Palveluun luodaan käyttäjätili, jotta voit jättää ja hallinnoida hakemustasi. Palvelun kautta hoituu hakuprosessin viestintä sekä palvelun kautta voi vastaanottaa ehdotuksia sopivista avoimista työpaikoista. Rekisteröitymistä varten sinun on annettava sähköpostiosoite ja salasana, jotka palveluntarjoajamme tallentaa salatussa muodossa. Jos olet luonut käyttäjätilin ja kirjautunut sisään, joitakin profiilisi tietoja voidaan käyttää, mikäli haluat hakea muihin tehtäviin. Kirjautuneena voit myös tarkastella hakemuksesi tilaa, täydentää jo antamiasi tietoja ja peruuttaa yksittäisiä hakemuksia. Sinulla on myös mahdollisuus poistaa kaikki tiedot, mukaan lukien hakemuksesi. Kun poistat tietosi, peruutat samalla myös nykyiset hakemuksesi. Käyttäjätilin luomisen oikeusperuste on GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan b alakohta. Käyttäjätilin luominen ei ole välttämätöntä hakuprosessiin osallistumiseksi.

b. Palvelun tekninen toteutus

Kun käytät rekrytointialustaamme, teknistä tietoa vaihdetaan rekrytointialustamme ylläpitävien palvelimien ja päätelaitteesi (tietokone, tabletti, matkapuhelin) välillä. Selaimesi välittää seuraavat tiedot, ja palvelimemme käsittelevät ne:

- Pyynnön päivämäärä ja kellonaika
- IP-osoite
- Pyynnön tiedot ja kohdetiedoston osoite
- Haetun tiedoston nimi
- Siirretyn datan määrä ja pääsystatus (tiedostonsiirto, tiedostoa ei löydy jne.)
- Viesti siitä, onnistuiko käyttö / haku
- Aiemmin vieraillut verkkosivusto (viittaava sivusto)
- Käytetty selain, selaimen erityisasetukset ja käytetty käyttöjärjestelmä

Joka kerta, kun tiedosto avataan tai haetaan, myös tätä prosessia koskevat tiedot tallennetaan väliaikaisesti lokitiedostoon. Lokitiedostoa säilytetään 30 päivän ajan, minkä jälkeen se poistetaan automaattisesti. Näiden tietojen tallentamisen oikeudellinen perusta on GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta (oikeutetut edut: IT-turvallisuuden varmistaminen sekä siihen liittyvä oikeudellinen puolustus ja täytäntöönpano).

Kaikki palvelun kautta lähetetyt henkilötiedot siirretään käyttämällä tavanomaisia siirtosalausmenetelmiä (SSL/TLS, tunnistettavissa selaimen osoiterivillä näkyvästä ”https”-merkinnästä).

Palvelun käytön yhteydessä käytetään evästeitä. Nämä ovat pieniä tekstitiedostoja, jotka tallennetaan päätelaitteesi muistiin ja joita voidaan lukea sieltä. Käytetyt evästeet ovat ehdottoman välttämättömiä, jotta rekrytointialusta voidaan tarjota sinulle.

3. Työhönottotarkastus (”PES” tai taustatarkastus)

Tietyissä tapauksissa tai jos hakemasi tehtävä sisältää erittäin luottamuksellisten tehtävien suorittamista tai henkilökohtaista ja/tai taloudellista vastuuta, voi olla tarpeen kerätä ja käsitellä tietojasi laajemmin petosten ehkäisemiseksi, maineen ja osaamisen suojelemiseksi sekä kansainvälisten vaatimustenmukaisuusvaatimusten täyttämiseksi.

Tietosuojan varmistamiseksi tällainen lisätietojen käsittely tapahtuu vasta hakuprosessin päätyttyä. Mikäli tällainen lisätietojen käsittely koskee hakemaasi tehtävää tai hakemustasi, ilmoitamme siitä sinulle erikseen ennen PES-menettelyn aloittamista. Voit kieltäytyä PES-menettelyn yhteydessä tapahtuvasta tietojen käsittelystä tai vastustaa sitä milloin tahansa. Tällöin emme kuitenkaan välttämättä voi ottaa sinua huomioon hakemaasi tehtävään. PES:n toteuttamisen oikeusperuste on EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta. Oikeutetut edut liittyvät

- tarpeeseen arvioida pätevyys objektiivisesti sopivimman ehdokkaan valitsemiseksi,
- petosten ehkäisy
- kielimuurien ylittäminen ulkomaisten asiakirjojen arvioinnissa,
- tietoturvan, maineen ja asiantuntemuksen suojelu
- vastuuriskien vähentäminen,
- johtajien luotettavuuden todistaminen tarjouskilpailumenettelyissä sekä
- kansainvälisten vaatimustenmukaisuusvaatimusten täyttäminen.

4. Terrorismi- ja pakotelistojen tarkistus

Hakijoiden nimet ja syntymäajat tarkistetaan asiaankuuluvista pakotelistoista, kuten korruptionvastaisista listoista, tarkkailulistoista, terrorilistoista ja kauppasaartolistoista. Mikäli hakijan nimi löytyy joltain aiemmin mainituilta listoilta, hakemustiedot säilytetään. Käsittely perustuu oikeutettuihin etuihin omaisuuden ja liikesalaisuuksien suojaamiseksi, EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta. Toisaalta tarkastus voi olla tarpeen lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi, EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1, 1. virke, c-kohta, Yhdistyneen kuningaskunnan ja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) yhteydessä EU:n asetuksiin 881/2002 ja 2580/2001 sekä Yhdistyneen kuningaskunnan vuoden 2018 pakotteita ja rahanpesun torjuntaa koskevaan lakiin (SAMLA) ja Yhdistyneen kuningaskunnan valtiovarainministeriön alaisen taloudellisten pakotteiden täytäntöönpanoviraston (OFSI) ylläpitämiin Yhdistyneen kuningaskunnan taloudellisten pakotteiden luetteloihin.

5. Matkakulujen korvaaminen

Jos Weber-Stephenin on korvattava matkakuluja, korvaukseen liittyvä tietojenkäsittely perustuu EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan b ja c alakohtaan yhdessä sovellettavien kansallisten säännösten kanssa.

6. Oikeudellinen puolustus ja oikeudellisten vaatimusten täytäntöönpano

Niiden hakijoiden tiedot, joita emme palkkaa, poistetaan oikeutettujen etujemme (oikeudellisten vaatimusten puolustaminen ja täytäntöönpano) perusteella säännönmukaisesti 6 kuukauden kuluttua hakuprosessin päättymisestä, ellei hakija ole suostunut pidempään säilytysaikaan. Jos hakija peruuttaa hakemuksensa, hakemusasiakirjat poistetaan viipymättä. Säilytämme ilmoituksesi hakemuksen peruuttamisesta 6 kuukauden ajan hakuprosessin päättymisestä lähtien perustuen oikeutettuihin etuihimme (oikeudellisten vaatimusten puolustaminen) edellä mainitun ajanjakson ajan. Edellä mainittuja tarkoituksia varten voimme myös siirtää henkilötietojasi ulkopuolisille konsulteille, kuten vero- -neuvonantajille, lakimiehille tai tilintarkastajille. Oikeusperusteena on EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta (oikeutetut edut: oikeudellisten vaatimusten puolustaminen ja täytäntöönpano).

7. Talent pool

Suostumuksellasi lisäämme hakemustietosi rekrytointikantaamme, jotta voimme ottaa hakemuksesi huomioon tulevien avoimien työpaikkojen yhteydessä. Sen konserniyhtiön lisäksi, johon olet hakenut, myös muiden konserniyhtiöiden henkilöstöosastot ja muiden osastojen esimiehet voivat käyttää hakemustietojasi edellä kuvattuihin tarkoituksiin, edellyttäen että suostumuksesi kattaa tämän. Rekrytointikantaan tallennetut tiedot poistetaan, jos peruutat suostumuksesi, mutta viimeistään kolmen vuoden kuluttua. Oikeusperusteena on suostumuksesi, jonka voit peruuttaa milloin tahansa tulevaisuutta koskevalla vaikutuksella, EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan a alakohta. Jos suostut tietojen siirtoon kolmansissa maissa sijaitseville konserniyhtiöille, siirron oikeusperusteena on EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 49 artiklan 1 kohdan a alakohta. Haluamme myös huomauttaa, että nämä yhtiöt ovat sitoutuneet ylläpitämään eurooppalaista tietosuojatasoa vakiosopimuslausekkeiden avulla, EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 46 artiklan mukaisesti yhdessä EU 2021/914:n kanssa. Lisäksi kolmansiin maihin tehtäviin siirtoihin sovelletaan kohdissa II ,1 , c kuvattuja oikeusperusteita.

8. Hyväksyttyjen hakemusten käsittely

Jos hakemuksesi on hyväksytty, henkilöstöosaston edustaja luo sinulle profiilin Workday-henkilöstöjärjestelmäämme (ks. yllä). Tällöin hakemusprosessin yhteydessä antamasi tiedot sekä tarvittaessa PES-raportti siirretään henkilöstötiedostoosi ja käsitellään työsuhteen solmimista varten. Sinua saatetaan myös pyytää toimittamaan lisäasiakirjoja rekrytointialustan kautta. Ilmoitamme sinulle erikseen tietojesi jatkokäsittelystä, kun keräämme tietoja osana rekrytointiprosessia. Oikeusperusteena on GDPR:n 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan b alakohta.

9. Raportointi

Jotta voimme mainostaa Weber-Stephenin avoimia työpaikkoja tehokkaammin, keräämme hakuprosessin aikana vapaaehtoisuuteen perustuvia tietoja, kuten siitä, miten sait tietää avoimista työpaikoistamme. Tämän oikeudellisena perustana on suostumuksesi, jonka voit peruuttaa tulevaisuudessa, EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan a alakohta.

Käsittelemme hakemusten vastaanottoaikoja, jotka on linkitetty ilmoitetun tehtävänimikkeen kanssa, jotta voimme määrittää hakemusten määrän tehtävää kohden ja sen, kuinka kauan avoimien paikkojen täyttäminen kestää. Tätä tarkoitusta varten luodut raportit sisältävät vain aggregoituja tietoja, joista ei voi tunnistaa henkilöä. Oikeusperusteena on EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta (oikeutettu etu: rekrytointiprosessien tehostaminen).

III. Tietojen vastaanottajat, siirrot kolmansiin maihin

Henkilötietojesi vastaanottajia voivat olla

- Muut konserniyhtiöt, jos vastuullinen HR-osasto ja/tai rekrytointipäällikkö sijaitsee toisessa EU-maassa ja/tai jos ilmoitettu työpaikka on konserninlaajuinen (erityisesti EMEA-alueen tai globaalit työpaikat).

- Pilvipohjaisten ohjelmistojen tai henkilöstöhallinnon ohjelmistojen toimittajat, viranomaiset, kauppa- ja teollisuuskamarit, käännöspalvelujen tarjoajat, rekrytointitoimistot ja PES-palvelujen tarjoajat.

Jos henkilötietoja siirretään Weber-Stephen Products (UK) Limitedille tai Weber Stephen Schweiz GmbH:lle, tämä perustuu EU:n komission riittävyyspäätökseen EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 45 artiklan mukaisesti (päätös (EU) 2025/1226 Yhdistyneen kuningaskunnan osalta ja (EU) 2000/518 Sveitsin osalta). Jos henkilötietoja siirretään Weber-Stephen Products LLC:lle (Yhdysvallat), tämä perustuu oikeudellisesti vakiolausekkeisiin päätöksen (EU) 2021/914, GDPR:n 46 artiklan mukaisesti.

Lisäksi voimme siirtää henkilötietojasi muille vastaanottajille, jos olet antanut suostumuksesi siirtoon tai jos se johtuu lakisääteisestä velvoitteesta, tuomioistuimen määräyksestä tai syyttäjän tutkimusten tai muiden menettelyjen tukemiseksi tutkintaviranomaisille, edellyttäen että meillä on lakisääteinen velvollisuus tehdä niin. Oikeusperustana on EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan c alakohta yhdessä kussakin tapauksessa sovellettavan lakisääteisen velvoitteen tai valtuutusperusteen kanssa.

Voimme myös siirtää henkilötietojasi ulkopuolisille konsulteille, kuten veroneuvojille, lakimiehille tai tilintarkastajille, kohdassa I, 6 määriteltyihin tarkoituksiin ja siellä mainitulla oikeusperusteella.

IV. Tietojen alkuperä

Ellei toisin mainita, keräämme henkilötietojasi suoraan sinulta. Avoimien työpaikkojen täyttämiseksi etsimme aktiivisesti sopivia ehdokkaita myös verkosta ammatillisista verkostoista ja muista vapaasti saatavilla olevista lähteistä, joissa on selkeä ammatillinen viite. Tässä yhteydessä käytämme ainoastaan edellä mainituista lähteistä julkisesti saatavilla olevia tietoja, jotka ovat ehdottomasti välttämättömiä ehdokkaiden tarkistamiseksi ja yhteyden ottamiseksi. Voimme myös saada hakutietoja rekrytointikonsulteilta tai rekrytointitoimistoilta. Oikeusperusteena on EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) 6 artiklan 1 kohdan 1 alakohdan f alakohta. Oikeutettu etumme on täyttää avoimet työpaikat nopeasti sopivilla ehdokkailla.

V. Ei velvollisuutta antaa henkilötietoja; ei automatisoitua päätöksentekoa

Henkilötietojen antaminen ei ole lakisääteistä eikä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta. Henkilötietojen antaminen on kuitenkin välttämätöntä hakuprosessin kannalta. Tämä tarkoittaa, että jos et anna meille henkilötietojasi hakuprosessin yhteydessä, emme voi toteuttaa hakuprosessia emmekä voi ottaa sinua huomioon tulevissa rekrytoinneissa.

Automatisoitua päätöksentekoa – mukaan lukien profilointi – EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 22 artiklan mukaisesti ei tapahdu.

VI. Oikeutesi ”rekisteröitynä”

Jokaisella rekisteröidyllä on seuraavat oikeudet:

- Oikeus saada pääsy tietoihin (EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:n 15 artikla)
- Oikeus virheellisten tietojen oikaisemiseen (EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:n 16 artikla)
- Oikeus tietojen poistamiseen (EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:n 17 artikla)
- Oikeus henkilötietojen käsittelyn rajoittamiseen (EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:n 18 artikla)
- Oikeus tietojen siirrettävyyteen (EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan GDPR:n 20 artikla)
- Oikeus tehdä valitus tietosuojaviranomaiselle (EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 77 artikla).

Jokaisella rekisteröidyllä on yleinen oikeus vastustaa käsittelyä (ks. EU:n ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen 21 artiklan 1 kohta). Tällöin tietojen käsittelyn

vastustamiselle on oltava perustelut. Huomaa, että emme välttämättä voi jatkaa hakuprosessia, jos vastustat käsittelyä.

Jos tietojen käsittely perustuu suostumukseen, suostumuksesi voidaan peruuttaa milloin tahansa tulevaisuutta koskevalla vaikutuksella. Suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta suostumukseen perustuvan käsittelyn laillisuuteen ennen sen peruuttamista.

Jos haluat käyttää rekisteröidyn oikeuksiasi EU:ssa, ETA-alueella, Isossa-Britanniassa tai Sveitsissä sijaitsevaa Weber-Stephen-yritystä vastaan, ota yhteyttä yhteiseen tietosuojahallinto-osastoomme. Tietosuojahallinto-osastoomme yhteystiedot ovat

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Saksa), privacy.management@weber.com.

Ilmoita, mihin Weber-Stephen-yritykseen olet ottanut yhteyttä. Yhteisvastuullisena rekisterinpitäjänä tämä osasto toimii myös yhteisenä yhteyspisteenä. Voit kuitenkin käyttää tietosuojalain mukaisia oikeuksiasi kunkin rekisterinpitäjän suhteen ja heitä vastaan.