Oplysninger om databeskyttelse – Ansøgningsprocessen

Tak for din interesse for at søge job hos Weber-Stephen. Denne information om databeskyttelse beskriver, hvordan Weber-Stephen etableret i EU, EØS, Storbritannien og Schweiz behandler dine personoplysninger under din ansøgningsproces i overensstemmelse med de gældende europæiske databeskyttelsesbestemmelser.

Se venligst yderligere oplysninger om hvordan vi behandler dine personoplysninger i de enkelte stillingsopslag.

I. Dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, kontaktoplysninger på databeskyttelsesrådgiveren

1. Dataansvarlig

Den dataansvarlige for behandlingen af personoplysninger i forbindelse med ansøgningsprocessen er det Weber-Stephen koncernselskab der er angivet i jobbeskrivelsen som den ansættende enhed. Inden for Weber-Stephen-koncernen er der samarbejde om at udføres visse opgaver og tjenester. Hvis det i dit tilfælde er både den ansættende virksomhed og andre selskaber i koncernen, der sammen bestemmer formålene og midlerne for behandlingen af dine personoplysninger, vil vi give dig særskilt information om, hvilke parter der er fælles dataansvarlige. Kontaktoplysninger for alle Weber-Stephen-selskaber, der kan behandle dine data som dataansvarlige under ansøgningsprocessen, findes i **bilag 1**.

Hvis du ansøger om eller er interesseret i en stilling hos et Weber-Stephen-selskab med hjemsted i EU, EØS, Storbritannien eller Schweiz, kan du rette eventuelle forespørgsler og klager vedrørende databeskyttelse til vores fælles afdeling for databeskyttelse. Du kan kontakte den på

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Tyskland), privacy.management@weber.com.

Angiv venligst, hvilket Weber-Stephen-selskab du har søgt hos. I tilfælde af fælles dataansvarlighed fungerer denne afdeling også som fælles kontaktpunkt. Du kan dog gøre dine rettigheder i henhold til databeskyttelseslovgivningen gældende over for hver af de dataansvarlige.

2. Databeskyttelsesansvarlig

Databeskyttelsesansvarlig hos Weber-Stephen Deutschland GmbH i Tyskland kan kontaktes på DPO@weber.com.

II. Formål med behandlingen, retsgrundlag, kategorier af personoplysninger

1. Gennemgang af ansøgningen

a. Generelle formål med behandlingen og kategorier af behandlede oplysninger

Vi behandler de oplysninger, du har indsendt sammen med din ansøgning til os, for at vurdere din egnethed til stillingen og gennemføre ansøgningsprocessen. Dette gælder også for oplysninger, der tilføjes i løbet af ansøgningsprocessen, f.eks. fra opfølgende forespørgsler og efterfølgende indsendte dokumenter. Derudover behandler vi de oplysninger, der gives i ansøgningsprocessen, f.eks. i telefoninterviews, personlige samtaler eller under et besøg på en jobmesse. I enkelte tilfælde kan vi organisere og gennemføre tests og udvælgelsessamtaler for specifikt at vurdere din egnethed til den udbudte stilling, hvilket vi vil informere dig om separat.

Vi behandler generelt følgende kategorier af data som led i ansøgningsprocessen:

- Grundlæggende identifikationsoplysninger (efternavn, fornavn, fødselsdato);
- Kontaktoplysninger (adresse, telefonnummer, e-mailadresse osv.);

- Ansøgningsdata såsom CV, ansøgningsbrev, foto, certifikater, anbefalingsbreve og andre oplysninger og data, som du yderligere giver os og deler med os i jobsamtaler
- Nationalitet, arbejdstilladelse, oplysninger om helbredsmæssig egnethed;
- Hvis du ønsker at gøre brug af særlige rettigheder for personer med alvorligt handicap i ansøgningsprocessen, kan du angive dit alvorlige handicap.

Når vi har modtaget din ansøgning, gennemgår vi dine ansøgningsoplysninger. Egnede ansøgninger videregives derefter internt til de ansættelsesansvarlige i den afdeling, der er ansvarlig for den pågældende ledige stilling, for at vurdere, i hvilket omfang du er egnet til den pågældende stilling.

Dine ansøgningsoplysninger videregives kun til andre virksomheder, hvis en HR-afdeling og/eller en ansættelsesansvarlig i et andet koncernselskab er ansvarlig, og/eller hvis den udbudte stilling har koncernomspændende dimensioner (især EMEA-dækkende eller globale stillinger), eller hvis du har givet samtykke til overførslen i forbindelse med vores talentpulje (se afsnit 7).

Derudover kan repræsentanten for medarbejdere med alvorligt handicap, hvis det er relevant, også være involveret i besættelsen af ledige stillinger. Adgangen er begrænset i det omfang, loven kræver det.

b. Retsgrundlag

Retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger under ansøgningsprocessen er primært artikel 6, stk. 1, første linje litra b, i EU's og Storbritanniens generelle databeskyttelsesforordning (EU-/UK-GDPR). Dette tillader behandling af data, der er nødvendige i forbindelse med beslutningen om at indgå en ansættelseskontrakt.

Derudover kan personoplysninger behandles på grundlag af artikel 6, stk. 1, første linje, litra f, i EU-/UK-GDPR, i det omfang dette er nødvendigt for at varetage legitime interesser. Vores legitime interesser består som regel i at kunne udforme og optimere ansøgningsprocessen mere effektivt eller at indhente yderligere oplysninger om ansøgere, der er relevante for stillingen. Desuden behandler vi dine personoplysninger på grund af lovmæssige forpligtelser i henhold til artikel 6, stk. 1, første linje, litra c, i EU-/UK-GDPR i forbindelse med den relevante lovmæssige forpligtelse. Yderligere oplysninger herom findes nedenfor.

I det omfang særlige kategorier af personoplysninger behandles i overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i EU-/UK-GDPR, tjener dette til udøvelse af rettigheder eller opfyldelse af lovmæssige forpligtelser i henhold til arbejdsret, socialsikringslovgivning og social beskyttelse (f.eks. underretning af repræsentanten for personer med alvorligt handicap) som en del af ansøgningsprocessen. Dette er baseret på artikel 6, stk. 1, første linje, litra b), og artikel 9, stk. 2, litra b), i EU-/UK-GDPR.

En lægeundersøgelse er påkrævet for at besætte visse stillinger. I denne sammenhæng modtager og behandler vi kun oplysninger om, hvorvidt du er egnet eller uegnet. Retsgrundlaget for behandlingen er artikel 6, stk. 1, første linje, litra b, og artikel 9, stk. 2, litra b, i EU-/UK-GDPR.

Hvis den dataansvarlige er hjemmehørende i Schweiz, reguleres lovligheden af databehandlingen især af "Datenschutzgesetz" og "Datenschutzverordnung".

c. Overførsler til tredjelande inden for Weber-Stephen-koncern

Overførsler fra Weber-Stephen-koncernselskaber etableret i EØS, EU, Storbritannien og Schweiz til Weber-Stephen-koncernselskaber etableret i USA, såsom Weber-Stephen Products LLC, er baseret på standardkontraktbestemmelser EU/2021/914 mellem hver dataeksportør og Weber-Stephen Products LLC, som er blevet suppleret med det britiske tillæg om international dataoverførsel. Weber-Stephen Products LLC garanterer dermed overholdelse af EU- og britiske databeskyttelsesstandarder.

Overførsler fra schweiziske selskaber til modtagere i EU, EØS og Storbritannien er baseret på afgørelser om tilstrækkelighed i overensstemmelse med Anhang 1 Datenschutzverordnung, https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1.

Overførsler fra virksomheder med hjemsted i EU eller EØS til virksomheder i Weber-Stephen-koncernen i Schweiz eller Storbritannien, såsom Weber-Stephen Products UK Limited, er baseret på de respektive afgørelser om tilstrækkelighed fra EU-Kommissionen, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. For så vidt angår Det Forenede Kongerige gælder afgørelse EU/2021/1772.

Beslutninger om tilstrækkelighed fastslår, at der findes et tilstrækkeligt niveau af databeskyttelse i det land, hvor det dataimporterende selskab er etableret.

2. Håndtering af ansøgninger, registrering og brug af rekrutteringsplatformen

Vi administrerer indkommende ansøgninger ved hjælp af Workday-softwaren, som også anvendes til at drive online-rekrutteringsplatformen. Ansøgninger, der ikke indsendes via online-rekrutteringsplatformen, registreres i softwaren umiddelbart efter modtagelsen af de ansvarlige rekrutteringsansvarlige fra HR-afdelingen i det koncernselskab, der har opslået stillingen. Retsgrundlaget herfor er artikel 6, stk. 1, første linje, litra f), i GDPR, baseret på vores legitime interesse i at effektivisere ansøgningsprocessen ved at fremskynde sagsbehandlingen.

Udbyderen af softwaren Workday behandler kun personoplysninger på vores vegne. Hvis Workday anvender tilknyttede selskaber som underdatabehandlere i tredjelande, gælder bindende virksomhedsregler (art. 47 i GDPR), standardkontraktbestemmelser EU/2021/914 (art. 46 i GDPR) og, hvis virksomhederne er beliggende i USA, certificeringer af Workdays amerikanske selskaber i henhold til Data Privacy Framework (baseret på afgørelse om tilstrækkelighed EU/2023/1795, art. 45 i GDPR) sikrer, at der opretholdes et databeskyttelsesniveau, der svarer til EU-standarderne.

a. Brug af online-rekrutteringsplatformen

Vi stiller en online rekrutteringsplatform til rådighed via vores hjemmeside, som du kan bruge til at ansøge hos os. Online rekrutteringsplatformen bruges til at indhente de oplysninger, der er nødvendige for din ansøgning. De felter, der er beregnet til dette formål, er markeret med en rød stjerne som »obligatoriske«. Du kan også frivilligt angive yderligere oplysninger.

Du kan oprette en brugerkonto på vores online rekrutteringsplatform for at indsende og administrere din ansøgning samt gennemføre ansøgningsprocessen, herunder kommunikation, via platformen og for at modtage forslag til relevante stillinger. For at registrere dig skal du indtaste en e-mailadresse og en adgangskode, som gemmes i krypteret form hos vores tjenesteudbyder. Hvis du har oprettet en brugerkonto og er logget ind, kan visse oplysninger fra din profil anvendes, hvis du ønsker at søge andre stillinger. Mens du er logget ind, kan du også se status på din ansøgning, tilføje oplysninger til dem, du allerede har angivet, og trække enkelte ansøgninger tilbage. Du har også mulighed for at slette alle data, herunder dine ansøgninger. Når du sletter dine data, trækker du også dine aktuelle ansøgninger tilbage. Retsgrundlaget for oprettelse af en brugerkonto er artikel 6, stk. 1, første linje, litra b, i GDPR. Det er ikke nødvendigt at oprette en brugerkonto for at deltage i ansøgningsprocessen.

b. Teknisk drift af online-rekrutteringsplatformen

Når du går ind på vores rekrutteringsplatform, udveksles der tekniske oplysninger mellem de servere, hvor vores rekrutteringsplatform drives, og din enhed (computer, tablet, mobiltelefon). Følgende data overføres af din browser og behandles af vores servere:

- Dato og klokkeslæt for anmodningen
- IP-adresse
- Detaljer om anmodningen og adressen på den ønskede fil
- Navn på den hentede fil
- Mængden af overførte data og adgangsstatus (filoverførsel, fil ikke fundet osv.)
- Meddelelse om, hvorvidt adgangen/hentningen lykkedes
- Tidligere besøgt hjemmeside (henvisningsside)
- Anvendt browser, specifikke browserindstillinger, anvendt operativsystem

Hver gang der åbnes eller hentes en fil, gemmes data om denne proces også midlertidigt i en logfil. Logfilen opbevares i 30 dage og slettes derefter automatisk. Retsgrundlaget for opbevaring af disse oplysninger er artikel 6, stk. 1, første linje, litra f, i GDPR (berettigede interesser: sikring af it-sikkerhed og dermed forbundet retsforsvar og håndhævelse).

Alle personoplysninger, der overføres via online-rekrutteringsplatformen, sendes ved hjælp af standardkrypteringsmekanismer (SSL/TLS, som kan genkendes ved "https" i adresselinjen i din browser).

Der anvendes cookies, når du bruger online-rekrutteringsplatformen. Dette er små tekstfiler, der gemmes i hukommelsen på din enhed og kan læses derfra. De anvendte cookies er absolut nødvendige for at gøre rekrutteringsplatformen tilgængelig for dig.

3. Screening før ansættelse ("PES" eller baggrundstjek)

I visse tilfælde, eller hvis den stilling, du søger, indebærer udførelse af meget fortrolige opgaver eller personligt og/eller økonomisk ansvar, kan det være nødvendigt at indsamle og behandle dine data mere omfattende med henblik på forebyggelse af svig, beskyttelse af omdømme og know-how samt opfyldelse af internationale compliancekrav.

For at sikre databeskyttelsen finder denne yderligere databehandling først sted ved afslutningen af ansøgningsprocessen. Skulle den stilling, du søger, eller din ansøgning blive berørt af en sådan yderligere databehandling, vil vi informere dig herom separat inden PES-processen påbegyndes. Du kan til enhver tid afvise eller gøre indsigelse mod databehandlingen i forbindelse med PES. I et sådant tilfælde kan vi dog muligvis ikke tage dig i betragtning til den stilling, du har søgt. Retsgrundlaget for gennemførelsen af PES er artikel 6, stk. 1, første linje, litra f, i EU-GDPR. De legitime interesser ligger i

- behovet for en objektiv vurdering af kvalifikationer for at udvælge den mest egnede kandidat,
- forebyggelse af svig,
- at overvinde sprogbarrierer ved vurdering af udenlandske dokumenter,
- beskyttelse af it-sikkerhed, omdømme og ekspertise,
- reduktion af ansvarsrisici,
- bevis for ledernes pålidelighed i udbudsprocedurer og
- opfyldelse af internationale compliance-krav.

4. Kontrol af terror- og sanktionslister

Ansøgernes navne og fødselsdatoer kontrolleres i forhold til relevante sanktionslister, såsom antikorruptionslister, overvågningslister, terrorlister og embargolister. I tilfælde af match vil ansøgningsdata blive opbevaret. Behandlingen er baseret på legitime interesser for at beskytte ejendom og forretningshemmeligheder, art. 6, stk. 1, første linje, lit. f EU-/UK-GDPR. På den anden side kan det være nødvendigt at foretage en kontrol for at opfylde lovmæssige forpligtelser, art. 6, stk. 1, stk. 1, litra c, i den britiske/EU-GDPR i forbindelse med henholdsvis EU-forordning 881/2002 og 2580/2001 samt den britiske lov om sanktioner og bekæmpelse af hvidvaskning af penge fra 2018 (SAMLA) og de britiske lister over finansielle sanktioner, der føres af Office of Financial Sanctions Implementation (OFSI), som er en del af HM Treasury.

5. Refusion af rejseudgifter

Hvis der påløber rejseudgifter, der skal refunderes af Weber-Stephen, er databehandlingen i forbindelse med afregningen baseret på art. 6, stk. 1, første linje, litra b og c i EU-/UK-GDPR i forbindelse med de gældende nationale regler.

6. Retsforsvar og håndhævelse af retskrav

Data om ansøgere, som vi ikke ansætter, slettes på grundlag af vores legitime interesser (forsvar og håndhævelse af retskrav) regelmæssigt 6 måneder efter afslutningen af ansøgningsprocessen, medmindre du har givet samtykke til en længere opbevaringsperiode. Hvis du trækker din ansøgning tilbage, slettes dine ansøgningsdokumenter uden unødig forsinkelse. I en periode på 6 måneder fra

afslutningen af ansøgningsprocessen opbevarer vi din meddelelse om, at du har trukket din ansøgning tilbage, på grundlag af vores legitime interesser (forsvar mod retskrav) i ovennævnte periode. Til de ovennævnte formål kan vi også videregive dine personoplysninger til eksterne konsulenter, såsom skatte srådgivere, advokater eller statsautoriserede revisorer. Retsgrundlaget er artikel 6, stk. 1, første linje, litra f, i EU-/UK-GDPR (legitime interesser: forsvar og håndhævelse af retskrav).

7. Talentpulje

Med dit samtykke vil vi tilføje dine ansøgningsoplysninger til vores talentbank, så vi kan tage din ansøgning i betragtning i tilfælde af fremtidige ledige stillinger. Ud over det koncernselskab, du har søgt hos, kan HR-afdelinger og ledere fra andre afdelinger i andre koncernselskaber få adgang til dine ansøgningsoplysninger til de ovenfor beskrevne formål, forudsat at dette er omfattet af dit samtykke. Oplysninger, der er gemt i talentbanken, slettes, hvis du trækker dit samtykke tilbage, dog senest efter tre år. Retsgrundlaget er dit samtykke, som kan tilbagekaldes når som helst med virkning for fremtiden, art. 6, stk. 1, første sætning, litra a, EU-/UK-GDPR. Hvis du giver samtykke til overførsel til koncernselskaber etableret i tredjelande, er retsgrundlaget for overførslen art. 49, stk. 1, litra a, EU-/UK-GDPR. Vi vil også gerne påpege, at disse selskaber har forpligtet sig til at opretholde et europæisk databeskyttelsesniveau ved hjælp af standardkontraktbestemmelser, art. 46 EU-/UK-GDPR i forbindelse med EU 2021/914. Derudover gælder de retsgrundlag, der er beskrevet i afsnit II ,1 , c for overførsler til tredjelande.

8. Behandling af godkendte ansøgninger

Hvis din ansøgning bliver godkendt, opretter en medarbejder fra HR-afdelingen en profil i vores HR-system Workday (se ovenfor). I så fald overføres de oplysninger, du giver os som led i ansøgningsprocessen, samt eventuelt PES-rapporten, til din personalemappe og behandles med henblik på etablering af ansættelsesforholdet. Du kan også blive bedt om at fremsende yderligere dokumenter via den online rekrutteringsplatform. Vi vil informere dig separat om enhver yderligere behandling af dine data, når vi indsamler data som led i ansættelsesprocessen. Retsgrundlaget er artikel 6, stk. 1, første linje, litra b, i GDPR.

9. Rapportering

For at kunne annoncere ledige stillinger hos Weber-Stephen mere effektivt indsamler vi på frivillig basis oplysninger under ansøgningsprocessen, f.eks. om hvordan du blev opmærksom på vores ledige stillinger. Retsgrundlaget herfor er dit samtykke, som kan tilbagekaldes med virkning for fremtiden, jf. artikel 6, stk. 1, første sætning, litra a, i EU-/UK-GDPR.

Vi behandler modtagelsestidspunkter for ansøgninger knyttet til titlen på den annoncerede stilling for at fastslå antallet af ansøgninger pr. stilling og den tid, det tager at besætte ledige stillinger. Rapporter, der udarbejdes til dette formål, indeholder kun aggregerede data, der ikke er personligt identificerbare. Retsgrundlaget er artikel 6, stk. 1, første sætning, litra f, i EU-/UK-GDPR (berettiget interesse: effektiv forbedring af rekrutteringsprocesser).

III. Modtagere af data, overførsel til tredjelande

Modtagere af dine personoplysninger kan være

- Andre koncernselskaber, hvis den ansvarlige HR-afdeling og/eller ansættelsesansvarlige er beliggende i et andet EU-land, og/eller hvis den annoncerede stilling har koncernomspændende dimensioner (især stillinger på tværs af EMEA eller globale stillinger).
- Udbydere af cloud-software eller HR-styringssoftware, myndigheder, handels- og industrikamre, oversættelsestjenesteudbydere, rekrutteringsbureauer og tjenesteudbydere til udførelse af PES.

Hvis personoplysninger overføres til Weber-Stephen Products (UK) Limited eller Weber Stephen Schweiz GmbH, sker dette på grundlag af EU-Kommissionens afgørelse om tilstrækkelighed i henhold til artikel 45 i EU's GDPR-afgørelse (EU) 2025/1226 for Det Forenede Kongerige og (EU) 2000/518 for

Schweiz. Hvis personoplysninger overføres til Weber-Stephen Products LLC (USA), er dette juridisk baseret på standardkontraktbestemmelser i henhold til afgørelse (EU) 2021/914, artikel 46 i GDPR.

Derudover kan vi overføre dine personoplysninger til andre modtagere, hvis du har givet samtykke til overførslen, eller på grund af en lovmæssig forpligtelse, en retskendelse eller for at støtte anklagemyndighedens efterforskning eller andre -sager til efterforskningsmyndigheder, forudsat at vi er lovmæssigt forpligtet til at gøre det. Retsgrundlaget er artikel 6, stk. 1, første sætning, litra c, i EU-/UK-GDPR sammenholdt med den lovmæssige forpligtelse eller bemyndigelsesgrundlag, der gælder i det enkelte tilfælde.

Vi kan også videregive dine personoplysninger til eksterne konsulenter, såsom skatterådgivere, advokater eller revisorer, til de formål og på det retsgrundlag, der er angivet i afsnit I, 6.

IV. Oprindelse af oplysningerne

Medmindre andet er angivet, indsamler vi dine personoplysninger direkte fra dig. For at besætte ledige stillinger søger vi også aktivt online i faglige netværk og andre frit tilgængelige kilder med en klar faglig relevans efter egnede kandidater. I denne sammenhæng bruger vi kun oplysninger, der er offentligt tilgængelige fra de ovennævnte kilder, og som er absolut nødvendige for at vurdere og tage kontakt. Vi kan også modtage ansøgningsoplysninger fra rekrutteringskonsulenter eller rekrutteringsbureauer. Retsgrundlaget er artikel 6, stk. 1, første sætning, litra f, i EU-/UK-GDPR. Vores legitime interesse er at besætte ledige stillinger hurtigt med egnede kandidater.

V. Ingen forpligtelse til at afgive personoplysninger; ingen automatiseret beslutningstagning

Levering af personoplysninger er hverken lovmæssigt eller kontraktmæssigt påkrævet. Levering af personoplysninger er dog nødvendig for ansøgningsprocessen. Det betyder, at hvis du ikke giver os personoplysninger, når du ansøger, vil vi ikke være i stand til at gennemføre ansøgningsprocessen og vil ikke kunne tage dig i betragtning i fremtiden.

Der finder ikke automatiske beslutninger – herunder profilering – i henhold til art. 22 i EU-/UK-GDPR sted.

VI. Dine rettigheder som "registreret"

Alle registrerede har følgende rettigheder:

- Ret til indsigt (art. 15 i EU-/UK-GDPR)
- Retten til berigtigelse af forkerte oplysninger (art. 16 i EU-/UK-GDPR)
- Retten til sletning (art. 17 i EU-/UK-GDPR)
- Retten til begrænsning af behandlingen af personoplysninger (art. 18 EU-/UK-GDPR)
- Retten til dataportabilitet (art. 20 EU-/UK-GDPR)
- Retten til at indgive en klage til en tilsynsmyndighed for databeskyttelse (art. 77 EU-/UK-GDPR).

Enhver registreret har en generel ret til at gøre indsigelse (se art. 21, stk. 1, i EU-/UK-GDPR). I dette tilfælde skal indsigelsen mod databehandlingen begrundes. Bemærk, at vi muligvis ikke kan fortsætte ansøgningsprocessen, hvis du gør indsigelse mod behandlingen.

Hvis databehandlingen er baseret på samtykke, kan dit samtykke til enhver tid tilbagekaldes med virkning for fremtiden. Tilbagekaldelsen af samtykket påvirker ikke lovligheden af behandlingen baseret på samtykket før tilbagekaldelsen.

For at udøve dine rettigheder som registreret over for et Weber-Stephen-selskab med hjemsted i EU, EØS, Storbritannien eller Schweiz bedes du rette henvendelse til vores fælles afdeling for databeskyttelse. Du kan kontakte den på

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Tyskland), privacy.management@weber.com.

Angiv venligst, hvilket Weber-Stephen-selskab du har henvendt dig til. I tilfælde af fælles dataansvarlighed fungerer denne afdeling også som fælles kontaktpunkt. Du kan dog gøre dine rettigheder i henhold til databeskyttelseslovgivningen gældende over for hver af de dataansvarlige.