Informace o ochraně osobních údajů – proces přijímacího řízení

Jsme rádi, že máte zájem ucházet se o místo u nás ve společnosti Weber-Stephen. Tyto informace o ochraně osobních údajů popisují, jak společnosti Weber-Stephen se sídlem v EU, EHP, Velké Británii a Švýcarsku zpracovávají vaše osobní údaje během procesu podávání žádosti o zaměstnání v souladu s platnými evropskými předpisy o ochraně osobních údajů.

Další informace o zpracování vašich osobních údajů naleznete v jednotlivých pracovních inzerátech.

I. Správce zpracování vašich osobních údajů, kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů

1. Správci

Správcem zpracování osobních údajů v rámci přijímacího řízení je společnost ze skupiny Weber-Stephen, která je v popisu pracovní pozice uvedena jako náborová společnost. V rámci skupiny Weber-Stephen jsou některé úkoly a služby prováděny na základě spolupráce. Pokud jsou ve vašem konkrétním případě účely a prostředky zpracování vašich osobních údajů určeny společně náborovou společností a dalšími společnostmi ze skupiny, budeme vás samostatně informovat o zapojených společných správcích. Kontaktní údaje všech společností skupiny Weber-Stephen, které mohou během přijímacího řízení zpracovávat vaše údaje jako správci, naleznete v **příloze 1**.

Pokud se ucházíte o místo nebo máte zájem o pozici ve společnosti skupiny Weber-Stephen se sídlem v EU, EHP, Velké Británii nebo Švýcarsku, můžete veškeré dotazy a stížnosti týkající se ochrany osobních údajů směřovat na naše společné oddělení pro správu ochrany osobních údajů. Kontaktní údaje jsou

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Německo), privacy.management@weber.com.

Uveďte prosím, u které společnosti Weber-Stephen jste podali žádost o zaměstnání. V případě společného správce údajů slouží toto oddělení také jako společný kontaktní bod. Svá práva podle zákona o ochraně osobních údajů však můžete uplatnit vůči každému ze správců údajů.

2. Pověřenec pro ochranu osobních údajů

Pověřenec pro ochranu osobních údajů společnosti Weber-Stephen Deutschland GmbH v Německu je k dispozici na adrese DPO@weber.com.

II. Účely zpracování, právní základ, kategorie osobních údajů

1. Posouzení žádosti

a. Obecné účely zpracování a kategorie zpracovávaných údajů

Údaje, které jste nám poskytli v rámci své žádosti o zaměstnání, zpracováváme za účelem posouzení vaší vhodnosti pro danou pozici a za účelem provedení výběrového řízení. To se vztahuje i na informace doplněné v průběhu výběrového řízení, například v rámci následných dotazů a dodatečně předložených dokumentů. Dále zpracováváme informace získané v rámci výběrového řízení, např. při telefonických pohovorech, osobních pohovorech nebo při návštěvě veletrhu práce. V jednotlivých případech můžeme organizovat a provádět assessment centra (testy a výběrové pohovory), abychom konkrétně ověřili vaši vhodnost pro inzerovanou pozici, o čemž vás budeme informovat samostatně.

V rámci přijímacího řízení obecně zpracováváme následující kategorie údajů:

- Základní identifikační údaje (příjmení, jméno, datum narození);

- Kontaktní údaje (adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa atd.);
- Údaje z přihlášky, jako je životopis, motivační dopis, fotografie, certifikáty, doporučující dopisy a další informace a údaje, které nám dodatečně poskytnete a sdělíte nám při pracovních pohovorech
- Státní příslušnost, pracovní povolení, údaje o zdravotní způsobilosti;
- Pokud chcete v rámci přijímacího řízení využít zvláštních práv pro osoby s těžkým zdravotním postižením, můžete uvést své těžké zdravotní postižení.

Po obdržení vaší žádosti budou vaše údaje z žádosti posouzeny. Vhodné žádosti budou poté interně zpřístupněny vedoucím náborového oddělení odpovědným za příslušnou volnou pozici, aby mohli posoudit, do jaké míry jste pro danou pozici vhodní.

Vaše údaje z přihlášky budou předány jiným společnostem pouze v případě, že je odpovědné personální oddělení a/nebo vedoucí náboru jiné společnosti ve skupině a/nebo pokud má inzerovaná pozice celoskupinový rozměr (zejména pozice v rámci regionu EMEA nebo globální pozice), nebo pokud jste s předáním souhlasili v souvislosti s naší talentovou rezervou (viz část 7).

Kromě toho se v případě potřeby může na obsazování volných pracovních míst podílet také zástupce pro zaměstnance s těžkým zdravotním postižením. Přístup je omezen v rozsahu vyžadovaném zákonem.

b. Právní základ

Právním základem pro zpracování osobních údajů během přijímacího řízení je především čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. b) obecného nařízení o ochraně osobních údajů EU a Spojeného království (EU-/UK-GDPR). To umožňuje zpracování údajů nezbytných v souvislosti s rozhodnutím o uzavření pracovní smlouvy.

Kromě toho mohou být osobní údaje zpracovávány na základě čl. 6 odst. 1 věty 1 písm. f) nařízení EU/UK-GDPR, pokud je to nezbytné k prosazování oprávněných zájmů. Naše oprávněné zájmy spočívají zpravidla v tom, abychom mohli efektivněji navrhovat a optimalizovat proces přijímání uchazečů nebo získávat další informace o uchazečích, které jsou relevantní pro danou pozici. Dále zpracováváme vaše osobní údaje z důvodu zákonných povinností na základě čl. 6 odst. 1 věty 1 písm. c) EU-/UK-GDPR ve spojení s příslušnou zákonnou povinností. Další informace v tomto ohledu jsou uvedeny níže.

Pokud jsou zpracovávány zvláštní kategorie osobních údajů v souladu s čl. 9 odst. 1 EU-/UK-GDPR, slouží to k výkonu práv nebo plnění zákonných povinností podle pracovního práva, práva sociálního zabezpečení a sociální ochrany (např. informování zástupce osob s těžkým zdravotním postižením) v rámci přijímacího řízení. Toto se opírá o čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. b); čl. 9 odst. 2 písm. b) EU-/UK-GDPR.

Pro obsazení některých pozic je vyžadována lékařská prohlídka. V této souvislosti přijímáme a zpracováváme pouze informace o tom, zda jste vhodný/vhodná nebo nevhodný/nevhodná. Právním základem pro zpracování je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. b); čl. 9 odst. 2 písm. b) EU-/UK-GDPR.

Pokud má správce sídlo ve Švýcarsku, řídí se zákonnost zpracování údajů zejména zákonem o ochraně osobních údajů (Datenschutzgesetz) a nařízením o ochraně osobních údajů (Datenschutzverordnung).

c. Přenosy do třetích zemí v rámci skupiny Weber-Stephen

Přenosy ze společností skupiny Weber-Stephen se sídlem v EHP, EU, Spojeném království a Švýcarsku do společností skupiny Weber-Stephen se sídlem v USA, jako je Weber-Stephen Products LLC, se zakládají na standardních smluvních doložkách EU/2021/914 mezi každým vývozcem údajů a společností Weber-Stephen Products LLC, které byly doplněny dodatkem o mezinárodním přenosu údajů ve Spojeném království. Společnost Weber-Stephen Products LLC tímto zaručuje dodržování standardů ochrany údajů EU a Spojeného království.

Přenosy ze švýcarských společností k příjemcům v EU, EHP a Spojeném království se zakládají na rozhodnutích o přiměřenosti v souladu s přílohou 1 nařízení o ochraně osobních údajů (https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1).

Přenosy od společností se sídlem v EU nebo EHP ke společnostem skupiny Weber-Stephen ve Švýcarsku nebo ve Spojeném království, jako je Weber-Stephen Products UK Limited, se zakládají na příslušných rozhodnutích o přiměřenosti Evropské komise, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. V případě Spojeného království platí rozhodnutí EU/2021/1772.

Rozhodnutí o přiměřenosti stanoví, že v zemi, kde je usazena společnost dovážející údaje, existuje přiměřená úroveň ochrany údajů.

2. Správa žádostí, registrace a používání náborové platformy

Příchozí žádosti o zaměstnání spravujeme pomocí softwaru Workday, který slouží také k provozování online náborové platformy. Žádosti, které k nám nedorazí prostřednictvím online náborové platformy, zadávají do softwaru ihned po jejich obdržení příslušní náboroví pracovníci z personálního oddělení společnosti skupiny, která danou pozici inzeruje. Právním základem pro tento postup je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) GDPR, a to na základě našeho oprávněného zájmu na zefektivnění náborového procesu prostřednictvím jeho zrychlení.

Poskytovatel softwaru Workday zpracovává osobní údaje výhradně naším jménem. Pokud společnost Workday využívá jako subdodavatele zpracovatelů své přidružené společnosti ve třetích zemích, uplatňují se závazná podniková pravidla (čl. 47 GDPR), standardní smluvní doložky EU/2021/914 (čl. 46 GDPR) a, pokud jsou společnosti umístěny v USA, certifikace amerických společností Workday v rámci rámce pro ochranu osobních údajů (na základě rozhodnutí o přiměřenosti EU/2023/1795, čl. 45 GDPR) zajišťují, že je zachována úroveň ochrany údajů odpovídající standardům EU.

a. Využití online náborové platformy

Prostřednictvím našich webových stránek vám poskytujeme online náborovou platformu, kterou můžete využít k podání žádosti o zaměstnání u nás. Tato online náborová platforma slouží k získání informací nezbytných pro vaši žádost. Pole určená k tomuto účelu jsou označena červenou hvězdičkou jako „povinná“. Můžete také dobrovolně uvést další informace.

Na naší online náborové platformě si můžete vytvořit uživatelský účet, abyste mohli podávat a spravovat své žádosti o zaměstnání, absolvovat náborový proces včetně komunikace prostřednictvím této platformy a dostávat návrhy na vhodné volné pozice. K registraci je nutné zadat e-mailovou adresu a heslo, které budou u našeho poskytovatele služeb uloženy v zašifrované podobě. Pokud jste si vytvořili uživatelský účet a přihlásili se k němu, mohou být některé údaje z vašeho profilu použity, pokud se budete ucházet o další pozice. Po přihlášení můžete také zobrazit stav své žádosti, doplnit již zadané informace a stáhnout jednotlivé žádosti. Máte také možnost smazat všechna data, včetně svých žádostí. Smazáním svých dat zároveň stahujete své aktuální žádosti. Právním základem pro vytvoření uživatelského účtu je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. b) GDPR. Pro účast v přijímacím řízení není nutné si uživatelský účet vytvářet.

b. Technické zajištění online náborové platformy

Při přístupu na naši náborovou platformu dochází k výměně technických informací mezi servery, na kterých je naše náborová platforma provozována, a vaším koncovým zařízením (počítačem, tabletem, mobilním telefonem). Váš prohlížeč přenáší následující údaje, které jsou zpracovávány našimi servery:

- Datum a čas požadavku
- IP adresa
- Podrobnosti o požadavku a adresa cílového souboru
- Název načteného souboru
- Objem přenesených dat a stav přístupu (přenos souboru, soubor nenalezen atd.)

- Zpráva o tom, zda byl přístup / načtení úspěšné
- Dříve navštívená webová stránka (odkazující stránka)
- Použitý prohlížeč, konkrétní nastavení prohlížeče a použitý operační systém

Při každém přístupu k souboru nebo jeho načtení se údaje o tomto procesu dočasně ukládají také do souboru protokolu. Soubor protokolu se uchovává po dobu 30 dnů a poté se automaticky vymaže. Právním základem pro ukládání těchto informací je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) GDPR (oprávněné zájmy: zajištění IT bezpečnosti a související právní obrana a vymáhání).

Veškeré osobní údaje předávané prostřednictvím online náborové platformy jsou přenášeny s využitím standardních šifrovacích mechanismů (SSL/TLS, rozpoznatelných podle „https“ v adresním řádku vašeho prohlížeče).

Při používání online náborové platformy se používají soubory cookie. Jedná se o malé textové soubory, které se ukládají do paměti vašeho koncového zařízení a lze je odtud číst. Používané soubory cookie jsou nezbytně nutné k tomu, aby vám byla náborová platforma k dispozici.

3. Přednáborové prověřování („PES“ nebo prověřování minulosti)

V určitých případech, nebo pokud pozice, o kterou se ucházíte, zahrnuje výkon vysoce důvěrných úkolů nebo osobní a/nebo finanční odpovědnost, může být nezbytné shromažďovat a zpracovávat vaše údaje v širším rozsahu za účelem prevence podvodů, ochrany dobré pověsti a know-how a splnění mezinárodních požadavků na dodržování předpisů.

V zájmu zajištění ochrany osobních údajů se toto dodatečné zpracování údajů provádí až na konci výběrového řízení. Pokud se toto dodatečné zpracování údajů týká pozice, o kterou se ucházíte, nebo vaší přihlášky, budeme vás o tom před zahájením PES samostatně informovat. Zpracování údajů v rámci PES můžete kdykoli odmítnout nebo proti němu vznést námitku. V takovém případě však možná nebudeme moci vaši kandidaturu na pozici, o kterou jste se ucházeli, zohlednit. Právním základem pro provádění PES je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) GDPR. Oprávněné zájmy spočívají v

- potřebě objektivního posouzení kvalifikace za účelem výběru nejvhodnějšího kandidáta,
- předcházení podvodům,
- překonání jazykových bariér při posuzování zahraničních dokumentů,
- ochraně IT bezpečnosti, reputace a odbornosti,
- snížení rizik odpovědnosti,
- prokázání spolehlivosti manažerů ve výběrových řízeních a
- splnění mezinárodních požadavků na dodržování předpisů.

4. Kontrola seznamů teroristů a sankcí

Jména a data narození žadatelů se porovnávají s příslušnými sankčními seznamy, jako jsou seznamy proti korupci, seznamy sledovaných osob, seznamy teroristů a seznamy embarg. V případě shody budou údaje z žádosti uchovány. Zpracování je založeno na oprávněných zájmech na ochraně majetku a obchodních tajemství, čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) EU-/UK-GDPR. Na druhou stranu může být nutné provést kontrolu za účelem splnění zákonných povinností, čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. c) britského/evropského GDPR ve spojení s nařízeními EU č. 881/2002 a 2580/2001, resp. britským zákonem o sankcích a boji proti praní špinavých peněz z roku 2018 (SAMLA) a britskými seznamy finančních sankcí vedenými Úřadem pro provádění finančních sankcí (OFSI), který je součástí britského ministerstva financí.

5. Proplacení cestovních výdajů

Pokud vzniknou cestovní výdaje, které má uhradit společnost Weber-Stephen, je zpracování údajů související s vypořádáním založeno na čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. b) a c) GDPR EU/UK ve spojení s příslušnými vnitrostátními předpisy.

6. Právní obrana a vymáhání právních nároků

Údaje uchazečů, které nepřijmeme, budou na základě našich oprávněných zájmů (obhajoba a vymáhání právních nároků) pravidelně mazány 6 měsíců po skončení výběrového řízení, pokud jste nesouhlasili s delší dobou uchovávání. Pokud svou přihlášku stornujete, budou vaše přihlašovací dokumenty bez zbytečného odkladu smazány. Po dobu 6 měsíců od ukončení výběrového řízení budeme na základě našich oprávněných zájmů (obrana proti právním nárokům) uchovávat vaše oznámení o stažení žádosti o zaměstnání. Pro výše uvedené účely můžeme vaše osobní údaje předat také externím konzultantům, jako jsou daňoví poradci, právníci nebo certifikovaní účetní. Právním základem je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) EU-/UK-GDPR (oprávněné zájmy: obrana a vymáhání právních nároků).

7. Talent pool

S vaším souhlasem zařadíme údaje z vaší žádosti o zaměstnání do naší databáze uchazečů, abychom mohli vaši žádost zohlednit v případě budoucích volných pracovních míst. Kromě společnosti skupiny, u které jste se ucházeli o zaměstnání, mohou k vašim údajům z žádosti o zaměstnání pro výše popsané účely přistupovat personální oddělení a vedoucí pracovníci z jiných oddělení ostatních společností skupiny, pokud to váš souhlas zahrnuje. Údaje uložené v databázi uchazečů budou vymazány, pokud svůj souhlas odvoláte, nejpozději však po uplynutí tří let. Právním základem je váš souhlas, který lze kdykoli odvolat s účinkem do budoucna, čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. a) EU-/UK-GDPR. Pokud souhlasíte s předáním do společností skupiny se sídlem ve třetích zemích, je právním základem pro předání čl. 49 odst. 1 písm. a) EU-/UK-GDPR. Rádi bychom také upozornili, že tyto společnosti se zavázaly dodržovat evropskou úroveň ochrany údajů prostřednictvím standardních smluvních doložek, čl. 46 EU-/UK-GDPR ve spojení s EU 2021/914. Kromě toho se na předávání do třetích zemí vztahují právní základy popsané v oddílech II ,1 , c .

8. Zpracování úspěšných žádostí

Pokud bude vaše žádost o zaměstnání úspěšná, vytvoří pracovník personálního oddělení váš profil v našem personálním systému Workday (viz výše). V takovém případě budou údaje, které nám poskytnete v rámci přijímacího řízení, a případně i zpráva PES převedeny do vaší osobní složky a zpracovány za účelem navázání pracovního poměru. Můžete být také požádáni o poskytnutí dalších dokumentů prostřednictvím online náborové platformy. O jakémkoli dalším zpracování vašich údajů vás budeme informovat samostatně při shromažďování údajů v rámci náborového procesu. Právním základem je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. b) GDPR.

9. Podávání zpráv

Abychom mohli efektivněji inzerovat volná pracovní místa ve společnosti Weber-Stephen, shromažďujeme během přijímacího řízení na dobrovolném základě údaje, například o tom, jak jste se o našich volných místech dozvěděli. Právním základem pro tento postup je váš souhlas, který lze s účinností do budoucna odvolat, čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. a) nařízení EU/UK-GDPR.

Zpracováváme časy přijetí žádostí v souvislosti s názvem inzerované pozice, abychom mohli určit počet žádostí na jednu pozici a dobu potřebnou k obsazení volných míst. Zprávy vytvořené za tímto účelem obsahují pouze agregované údaje, které neumožňují identifikaci konkrétní osoby. Právním základem je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) EU/UK-GDPR (oprávněný zájem: efektivní zlepšení náborových procesů).

III. Příjemci údajů, předávání do třetích zemí

Příjemci vašich osobních údajů mohou být

- Jiné společnosti skupiny, pokud je odpovědné personální oddělení a/nebo manažer pro nábor zaměstnanců umístěn v jiné zemi EU a/nebo pokud má inzerovaná pozice celoskupinový rozměr (zejména pozice v rámci regionu EMEA nebo globální pozice).
- Poskytovatelé cloudového softwaru nebo softwaru pro řízení lidských zdrojů, úřady, obchodní a průmyslové komory, poskytovatelé překladatelských služeb, personální agentury a poskytovatelé služeb pro výkon PES.

Pokud jsou osobní údaje předávány společnosti Weber-Stephen Products (UK) Limited nebo Weber Stephen Schweiz GmbH, je to založeno na rozhodnutí o přiměřenosti Evropské komise podle čl. 45 GDPR, rozhodnutí (EU) 2025/1226 pro Spojené království a (EU) 2000/518 pro Švýcarsko. Pokud jsou osobní údaje předávány společnosti Weber-Stephen Products LLC (USA), je to právně založeno na standardních smluvních doložkách podle rozhodnutí (EU) 2021/914, čl. 46 GDPR.

Kromě toho můžeme vaše osobní údaje předat dalším příjemcům, pokud jste s předáním souhlasili, nebo z důvodu zákonné povinnosti, soudního příkazu či na podporu vyšetřování státního zastupitelství nebo jiných řízení vyšetřovacím orgánům, za předpokladu, že k tomu máme zákonnou povinnost. Právním základem je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. c) GDPR EU/UK ve spojení s právní povinností nebo oprávněním platným v konkrétním případě.

Vaše osobní údaje můžeme také předat externím poradcům, jako jsou daňoví poradci, právníci nebo certifikovaní účetní, pro účely a na právním základě uvedeném v oddíle I, bod 6.

IV. Původ údajů

Pokud není uvedeno jinak, shromažďujeme vaše osobní údaje přímo od vás. Za účelem obsazení volných pracovních míst také aktivně vyhledáváme vhodné kandidáty online v profesních sítích a dalších volně přístupných zdrojích s jasným profesním zaměřením. V této souvislosti využíváme pouze údaje, které jsou z výše uvedených zdrojů veřejně dostupné a které jsou nezbytně nutné pro ověření a navázání kontaktu. Údaje z žádostí o zaměstnání můžeme také obdržet od personálních poradců nebo personálních agentur. Právním základem je čl. 6 odst. 1 věta 1 písm. f) nařízení EU/UK-GDPR. Naším oprávněným zájmem je rychle obsadit volná pracovní místa vhodnými kandidáty.

V. Žádná povinnost poskytovat osobní údaje; žádné automatizované rozhodování

Poskytnutí osobních údajů není vyžadováno ani ze zákona, ani na základě smlouvy. Poskytnutí osobních údajů je však nezbytné pro proces přijímacího řízení. To znamená, že pokud nám při podání žádosti o zaměstnání neposkytnete osobní údaje, nebudeme moci provést přijímací řízení a nebudeme vás moci v budoucnu zohlednit.

K automatizovanému rozhodování – včetně profilování – ve smyslu čl. 22 EU-/UK-GDPR nedochází.

VI. Vaše práva jako „subjektu údajů“

Každý subjekt údajů má následující práva:

- Právo na přístup (čl. 15 EU-/UK-GDPR)
- Právo na opravu nesprávných údajů (čl. 16 EU-/UK-GDPR)
- Právo na výmaz (čl. 17 EU-/UK-GDPR)
- Právo na omezení zpracování osobních údajů (čl. 18 EU-/UK-GDPR)
- Právo na přenositelnost údajů (čl. 20 EU-/UK-GDPR)
- Právo podat stížnost u dozorového úřadu pro ochranu osobních údajů (čl. 77 EU-/UK-GDPR).

Každý subjekt údajů má obecné právo vznést námitku (viz čl. 21 odst. 1 EU-/UK-GDPR). V tomto případě musí být námitka proti zpracování údajů odůvodněna. Vezměte prosím na vědomí, že pokud vznesete námitku proti zpracování, nemusíme být schopni pokračovat v procesu zpracování žádosti.

Pokud je zpracování údajů založeno na souhlasu, lze tento souhlas kdykoli s účinností do budoucna odvolat. Odvolání souhlasu nemá vliv na zákonnost zpracování založeného na souhlasu před jeho odvoláním.

Chcete-li uplatnit svá práva jako subjekt údajů vůči společnosti Weber-Stephen se sídlem v EU, EHP, Spojeném království nebo Švýcarsku, obraťte se prosím na naše společné oddělení pro správu ochrany osobních údajů. Kontaktovat jej můžete na adrese

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Privacy Management, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Německo), privacy.management@weber.com.

Uveďte prosím, na kterou společnost Weber-Stephen jste se obrátili. V případě společného správce údajů slouží toto oddělení také jako společné kontaktní místo. Svá práva podle zákona o ochraně osobních údajů však můžete uplatnit vůči každému ze správců údajů.