数据保护信息—申请流程

感谢您有意申请 Weber-Stephen 的职位。本文档说明 Weber-Stephen 在亚太地区设立的公司如何在申请过程中，依据适用的欧洲数据保护法规，处理您的个人数据。

有关您个人数据处理的详细信息，请参阅各职位招聘公告。

I. 个人数据处理的控制者及数据保护官联系方式

1. 数据控制者

在申请过程中，个人数据处理的控制者为招聘公告中明确提及的 Weber-Stephen 集团公司。Weber-Stephen 集团内部部分任务和服务会以协作方式共同完成。若在您的特定案例中，处理您个人数据的目的和手段由该招聘公司与其他集团公司共同决定，我们将另行通知您相关联合控制者的信息。可能作为申请流程中数据控制者处理您个人数据的所有 Weber-Stephen 公司联系方式，详见**附件 1**。

如您正在申请或有意向申请在亚太区运营的 Weber-Stephen 公司职位，您可将任何与数据保护相关的咨询或根据数据保护法规提出的请求，提交至我们的联合隐私管理部门。您可通过 hr_apac@weber.com 与该部门取得联系。

请务必说明您申请的具体 Weber-Stephen 公司名称。在共同控制的情况下，该部门亦作为联合联系点。但您有权针对各数据控制方，分别行使依据数据保护法规赋予您的权利。

2. 数据保护官

Weber-Stephen 亚太区数据保护官的联系方式为 hr_apac@weber.com。

II. 处理目的、法律依据及个人数据类别

1. 申请审核

a. 处理的一般目的及所涉及的数据类别

我们将处理您随申请提交的个人资料，以评估您是否符合职位要求并推进申请流程。该处理规则同样适用于申请过程中新增的信息，诸如后续查询及补充提交的资料。此外，我们还会处理您在申请过程中所提供的信息，例如电话面试、个人面谈或参加招聘会期间的信息。在个别情况下，我们可能会组织并实施评估中心（包括测试及选拔面试），以便针对所招聘职位特别评估您的适合性，相关事宜我们将另行通知。

作为申请流程的一部分，我们通常会处理以下类别的数据：

- 基本身份识别数据（姓氏、名字、出生日期）；
- 联系方式（地址、电话号码、电子邮件地址等）；
- 申请材料，如简历、求职信、照片、证书、推荐信，以及您在面试中向我们提供的其他信息和数据；
- 国籍、工作许可及健康适应性相关数据；
- 如您希望在申请过程中行使针对重度残疾人士的特殊权利，可于此处说明您的重度残疾情况。

在收到您的申请后，我们将对您的申请材料进行审查。符合条件的申请材料将会提供给负责相应空缺职位的招聘部门经理，以便其评估您是否适合该职位。

您的申请数据将会 仅在以下情况下传递给其他公司：当另一集团公司的人力资源部门和/或招聘经理负责该职位；和/或该职位具有集团范围（特别是亚太地区或全球）的职责；或您已就此基于我们的人才库同意进行数据转移（详见第 7).

此外，如适用，严重残疾员工代表亦可能参与空缺职位的招聘流程。访问权限严格限于法律规定的范围内。

b. 法律依据

处理招聘及申请期间个人数据的法律依据，主要依据《中华人民共和国个人信息保护法》（简称“PIPL”）的相关规定，包括在订立或履行劳动合同过程中所必需的数据处理。该法规允许处理对于招聘及用工决策必不可少的个人信息。

此外，个人信息亦可能在法律规定的用工政策及内部规章框架内，基于合法的人力资源管理活动之必要性被处理，或在适用中国数据保护法律法规允许的其他情形下处理。此类目的通常包括提升和优化招聘流程的效率，以及获取与申请职位相关的补充信息。此外，个人信息亦可能在履行中华人民共和国适用法律规定的法律及监管义务时被必要地处理。

在处理敏感个人信息时，该处理将限于履行与就业、社会保障、劳动保护或其他适用法律法规要求事项相关的义务或行使权利所必需的范围。敏感个人信息将依照《个人信息保护法》（PIPL）及其他适用法规的要求进行处理，并采取适当的保护措施。

某些职位可能要求在招聘过程中进行体检。在此类情况下，仅接收和处理申请人是否适合相关职位的信息，且该信息将仅依据适用的中国法律法规用于招聘和录用评估目的。

c. Weber-Stephen 集团内部的第三国转移

Weber-Stephen 集团在中国设立的公司与位于中国境外的关联 Weber-Stephen 集团公司之间，包括位于美国的 Weber-Stephen Products LLC，的个人信息转移，将根据《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）及其他中国关于跨境数据传输的相关法律法规的适用要求执行。

在适用法律要求下，将实施适当的合同安排和数据保护措施，确保所传输的个人信息获得与中国数据保护法律标准一致的保护。Weber-Stephen Products LLC 及相关关联实体将采取适当的技术与组织措施，保障个人信息安全，确保遵守适用的数据保护和隐私义务。

从设立在中国的实体向位于中国境外的 Weber-Stephen 集团公司转移个人信息，包括设立于美国、瑞士或英国（如 Weber-Stephen Products UK Limited）的实体，均依照《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）及相关跨境传输法规的要求进行。

在适用中国法律法规要求下，将进行评估，确保境外接收方提供与中国法律同等的个人信息保护水平。跨境传输期间也将采取适当的保障措施、合同安排和安全措施保护个人信息。

这些措施旨在确保个人信息传输到中国境外后，继续获得适当的保护水平，并依据适用的数据保护和隐私义务进行处理。

适足性决定确认数据接收方所在国家具备足够的数据保护水平。

2. 入职前筛查（“PES”或背景调查）

在某些情况下，或者当您申请的职位涉及执行高度机密任务或需要承担个人和/或财务责任时，可能需要更广泛地收集和处理您的数据，以防范欺诈、保护声誉和专有技术，并满足国际合规要求。

为确保数据保护，此类额外的数据处理仅在申请流程结束后进行。如果您申请的职位或您的申请涉及此类额外的数据处理，我们将在入职前筛查开始前另行通知您。您可以随时拒绝或反对入职前筛查期间的数据处理。然而，在这种情况下，我们可能无法考虑您申请的职位。PES 实施的法律依据是《个人信息保护法》（PIPL）。 合法利益包括

- 客观审查资格以选拔最合适候选人的需求，
- 防止欺诈，
- 在评估国外文件时克服语言障碍，
- 保护信息技术安全、声誉及专业能力，
- 降低责任风险，
- 证明管理人员在招标过程中的可靠性，
- 以及履行国际合规要求。

3. 恐怖主义及制裁名单核查

申请人的姓名和出生日期将与相关制裁名单核对，如反腐败名单、观察名单、恐怖主义名单和禁运名单。如有匹配，申请数据将被保留。该处理基于保护财产和商业秘密的合法利益，并依据《个人信息保护法》（PIPL）。 另一方面，进行检查可能是为了履行法律义务，遵循《个人信息保护法》（PIPL）。

4. 差旅费用报销

如果招聘流程中产生的差旅费用由 Weber-Stephen 报销，公司可能会为管理、核查、结算及会计处理这些费用而必要地处理个人信息。

此类处理将依照《个人信息保护法》（PIPL）进行。 以及其他适用的法律法规，包括相关税务、会计和备案要求。

处理仅限于正确处理费用报销、付款及相关文件所必需的范围，并将实行适当的安全措施，确保个人信息的安全和妥善管理。

5. 申请管理

如果您的申请成功，人力资源团队成员将会在公司的人员管理系统（如 SAP SuccessFactors）中为您建立档案，以便准备劳动合同文件。在人事管理期间，人力资源团队和员工也可能使用该系统进行相关管理。

为这些目的处理个人信息将依照中华人民共和国《个人信息保护法》（“PIPL”）及其他适用法律法规进行。本处理基于建立和履行雇佣关系所需的人力资源管理，同时为确保根据数据最小化原则对招聘和雇佣相关文件进行高效、集中管理的必要性。

如建立雇佣关系，您在申请过程中提供的个人信息及适用的入职前筛查（PES）结果，可能会被纳入您的人员档案，并用于管理和履行雇佣关系。如有需要，您还可能被要求提供额外的相关文件。在入职过程中，您将另行获悉对您个人信息的任何进一步处理情况。

SAP 作为系统供应商，严格按照公司的指示代表公司处理个人信息。若 SAP 委托位于中国境外的关联实体或子处理方时，将根据《个人信息保护法》（PIPL）中关于跨境数据传输的相关要求，采取包括合同和技术措施在内的适当保障，确保个人信息安全。

6. 法律辩护及法律主张的执行

未被录用的申请人个人信息通常会在招聘流程完成后六个月内删除，基于公司在法律辩护和执行法律主张方面的合法权益，除非适用法律法规要求或允许延长保存期限，或您已同意延长保存。

如果您撤回申请，您的申请材料将被及时删除，除非依据适用法律为遵守法律、监管、争议解决或档案保存义务需要保留。申请流程结束后的六个月内，公司可能会保留您撤回申请的记录，以满足合法的合规及风险管理需求，防范潜在法律主张。

为上述目的，如有必要且符合法律与保密义务，您的个人信息可能会与外部专业顾问共享，例如税务顾问、法律顾问、审计师或注册会计师。

所有个人信息的处理、保存和传输均严格依据《中华人民共和国个人信息保护法》（简称“PIPL”）及其他适用法律法规进行，并采取适当保障措施，确保个人信息的安全和保密。

7. 人才库

在您同意的情况下，您的申请数据可能会被纳入公司的 人才库，以便您能被考虑未来的工作机会。除了您最初申请的集团公司，其他集团公司的相关人力资源部门和招聘经理也可能访问您的申请数据，用于上述目的，前提是您已给予同意。

在适用法律法规要求的情况下，您的明确同意将作为在人才库中存储和处理您的个人信息的法律依据。您可以随时撤回您的同意，且自撤回之日起生效。如果您撤回同意，您的数据将被及时从人才库中删除。无论如何，人才库中的数据保存期限不会超过三年。

当个人信息传输至位于中国境外的集团公司时，此类传输将依照《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）及其他适用法律法规中关于跨境传输个人信息的规定执行。如有需要，我们将针对该类信息传输单独征求您的同意。我们会采取适当的合同、技术及组织保障措施，确保您的个人信息得到充分保护。

8. 报告

为提升招聘流程和职位广告的效率，我们可能会在申请过程中收集您自愿提供的信息，例如您是如何了解到我们的职位空缺的。根据相关法律法规的要求，此类信息的处理将基于您的同意。您可随时撤回同意，撤回后将对未来生效。

此外，我们可能会结合职位名称处理申请提交的时间信息，用于分析每个职位的申请数量及填补空缺所需的时间。为此产生的报告仅包含汇总的统计数据，不会识别任何个人申请者。

上述处理将遵循《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）及相关法律法规，且限于支持招聘流程改进和优化的必要范围内。将实施适当措施，确保个人信息受到保护，且无法在生成的报告中用于识别个人身份。

III. 数据接收方，跨境传输

在本政策所述目的及适用法律法规的规定下，必要时您的个人信息可能会披露给以下类别的接收方：

其他集团公司，若相关人力资源部门和/或招聘经理位于其他国家，或所招聘职位具有集团范围（尤其是亚太地区或全球职位）时。

代表公司行动的服务提供商，包括基于云的软件或人力资源管理系统提供商、招聘机构、翻译服务提供商，以及其他支持招聘流程的第三方服务提供商，以及在适用情况下参与进行入职前筛查（PES）的服务提供商。

相关主管机关、监管机构和有权机构，包括商会和行业协会，若适用法律法规要求披露时。

当个人信息被传输至位于中国境外的集团公司或服务提供商时，该等传输将依据《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）及其他适用于个人信息跨境传输的法律法规的要求进行。如有需要，我们将针

对该类信息传输单独征求您的同意。将采取适当的合同、技术和组织保障措施，确保个人信息得到充分保护。

此外，个人信息可能会在您同意的情况下披露给其他接收方，或在法律、法院命令或与法律程序相关（包括执法机构或检察机关请求）的要求下披露，均遵守《个人信息保护法》(PIPL)及其他相关法律法规的适用义务和授权要求。

IV. 数据来源

除非另有说明，我们通常在申请过程中直接收集您的个人信息。

为了更高效地填补职位空缺，我们也可能在专业社交平台及其他公开且具明确专业背景的来源进行针对性搜索，以识别合适的候选人。在这种情况下，我们仅使用公开的来源信息，且严格限于评估适合度及建立初步联系所需的内容。

我们还可能通过代表我们的招聘顾问或招聘机构获取与申请相关的信息。

所有此类个人信息的收集和处理均严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》(PIPL)及其他相关法律法规。处理仅限于为招聘流程所必需，包括筛选合适候选人及高效填补空缺职位。将采取适当的保障措施，确保从所有渠道获取的个人信息安全且得到妥善处理。

V. 无提供个人数据的义务；不进行自动化决策

提供个人信息既非法律义务，也非合同要求。但参与招聘流程需要提供个人信息。这意味着如果您申请时未提供必要的个人信息，我们将无法处理您的申请，也无法考虑您当前或未来的就业机会。

招聘流程中不进行任何自动化决策，包括依据适用数据保护法律定义的画像分析。所有申请评估均由人工审核完成。

所有个人信息的处理均遵循《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）及其他相关法律法规，并采取适当保障措施，确保个人信息安全与妥善处理。

VI. 您作为“数据主体”的权利

每位数据主体享有以下权利：

- 访问权
- 更正权
- 删除权
- 限制个人数据处理权
- 数据可携带权
- 向数据保护监督机构投诉的权利

您在特定情况下还有权反对处理您的个人信息。请注意，如果您反对招聘流程所必需的处理，我们可能无法继续处理您的申请。

若处理基于您的同意，您有权随时撤回同意，且该撤回对今后的处理生效。撤回同意不影响撤回前处理活动的合法性。

此外，根据《中华人民共和国个人信息保护法》（简称“PIPL”），您享有进一步权利，包括访问、复制、更正、补充和删除您的个人信息，以及撤回同意和请求说明个人信息处理规则的权利。

如需针对位于亚洲的 Weber-Stephen 公司行使您的数据主体权利，请将请求提交至我们的联合隐私管理部门。您可通过 hr_apac@weber.com 与该部门取得联系。

请务必说明您申请的具体 Weber-Stephen 公司名称。在共同控制的情况下，该部门亦作为联合联系点。但您有权针对各数据控制方，分别行使依据数据保护法规赋予您的权利。