Información sobre protección de datos - Proceso de selección

Nos complace que esté interesado en solicitar un puesto de trabajo en Weber-Stephen. Esta información sobre protección de datos describe cómo las empresas de Weber-Stephen establecidas en la UE, el EEE, el Reino Unido y Suiza tratan sus datos personales durante el proceso de solicitud, de conformidad con la normativa europea vigente en materia de protección de datos.

Tenga en cuenta la información adicional sobre el tratamiento de sus datos personales que figura en los anuncios de empleo individuales.

I. Responsable del tratamiento de sus datos personales, datos de contacto del delegado de protección de datos

1. Responsables del tratamiento

El responsable del tratamiento de los datos personales en el contexto del proceso de selección es la empresa del grupo Weber-Stephen que figura en la descripción del puesto como entidad contratante. Dentro del Grupo Weber-Stephen, algunas tareas y servicios se realizan de forma colaborativa. Si, en su caso concreto, los fines y los medios del tratamiento de sus datos personales son determinados conjuntamente por la empresa contratante y otras empresas del grupo, le informaremos por separado sobre los responsables conjuntos implicados. Los datos de contacto de todas las empresas de Weber-Stephen que puedan tratar sus datos como responsables del tratamiento durante el proceso de selección se encuentran en **el anexo 1**.

Si está solicitando o está interesado en un puesto en una empresa del Grupo Weber-Stephen con sede en la UE, el EEE, el Reino Unido o Suiza, puede dirigir cualquier consulta o reclamación en materia de protección de datos, de conformidad con la legislación aplicable, a nuestro departamento conjunto de gestión de la privacidad. Puede ponerse en contacto con él en

> Weber-Stephen Deutschland GmbH, Gestión de Privacidad, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Alemania), privacy.management@weber.com.

Indique a qué empresa de Weber-Stephen ha enviado su solicitud. En caso de responsabilidad conjunta, este departamento también actúa como punto de contacto conjunto. No obstante, puede hacer valer sus derechos en virtud de la legislación en materia de protección de datos frente a cada uno de los responsables del tratamiento.

2. Delegado de protección de datos

Puede ponerse en contacto con el delegado de protección de datos de Weber-Stephen Deutschland GmbH en Alemania en DPO@weber.com.

II. Finalidades del tratamiento, base jurídica, categorías de datos personales

1. Revisión de la solicitud

a. Finalidades generales del tratamiento y categorías de datos tratados

Tratamos los datos que nos ha facilitado junto con su solicitud con el fin de evaluar su idoneidad para el puesto y llevar a cabo el proceso de selección. Esto también se aplica a la información añadida durante el transcurso del proceso de selección, por ejemplo, a partir de consultas de seguimiento y documentos enviados posteriormente. Además, tratamos la información facilitada durante el proceso de selección, por ejemplo, en entrevistas telefónicas, entrevistas personales o durante una visita a una feria de empleo. En casos concretos, podemos organizar y llevar a cabo centros de evaluación (pruebas y entrevistas de selección) con el fin de comprobar específicamente su idoneidad para el puesto anunciado, de lo cual le informaremos por separado.

Por lo general, tratamos las siguientes categorías de datos como parte del proceso de selección:

- Datos básicos de identificación (apellidos, nombre, fecha de nacimiento);
- Datos de contacto (dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico, etc.);
- Datos de la solicitud, como el CV, la carta de presentación, la foto, los certificados, las cartas de recomendación y otra información y datos que nos facilite adicionalmente y comparta con nosotros en las entrevistas de trabajo
- Nacionalidad, permiso de trabajo, datos sobre aptitud física;
- Si desea hacer uso de los derechos especiales para personas con discapacidad grave en el proceso de selección, puede indicar su discapacidad grave.

Una vez recibida su solicitud, se revisarán sus datos de solicitud. Las solicitudes adecuadas se pondrán a disposición internamente de los responsables del departamento de contratación encargados del puesto vacante correspondiente, con el fin de evaluar en qué medida usted es adecuado para el puesto en cuestión.

Sus datos de solicitud solo se transmitirán a otras empresas de forma si un departamento de RR. HH. y/o un responsable de contratación de otra empresa del grupo es el responsable y/o si el puesto anunciado tiene una dimensión a nivel de todo el grupo (especialmente puestos a nivel de EMEA o globales) o si usted ha dado su consentimiento para la transferencia en relación con nuestra bolsa de talento (véase la sección7).

Además, si procede, el representante de los empleados con discapacidad grave también puede participar en la cobertura de las vacantes. El acceso se limita en la medida en que lo exija la ley.

b. Base jurídica

La base jurídica para el tratamiento de datos personales durante el proceso de selección es principalmente el art. 6, apartado 1, frase 1, letra b) del Reglamento General de Protección de Datos de la UE y del Reino Unido (RGPD UE/Reino Unido). Esto permite el tratamiento de los datos necesarios en relación con la decisión de establecer un contrato de trabajo.

Además, los datos personales podrán ser tratados con arreglo al artículo 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD de la UE/Reino Unido, en la medida en que sea necesario para la satisfacción de intereses legítimos. Por regla general, nuestros intereses legítimos consisten en poder diseñar y optimizar el proceso de selección de manera más eficiente o en obtener información adicional sobre los candidatos que sea relevante para el puesto. Además, tratamos sus datos personales debido a obligaciones legales con arreglo al artículo 6, apartado 1, frase 1, letra c) del RGPD de la UE/Reino Unido, en relación con la obligación legal pertinente. A continuación se ofrece más información al respecto.

En la medida en que se traten categorías especiales de datos personales de conformidad con el art. 9, apartado 1, del RGPD de la UE/Reino Unido, ello tiene por objeto el ejercicio de derechos o el cumplimiento de obligaciones legales en materia de derecho laboral, derecho de la seguridad social y protección social (por ejemplo, informar al representante de las personas con discapacidad grave) como parte del proceso de solicitud. Esto se basa en el art. 6, apartado 1, frase 1, letra b); art. 9, apartado 2, letra b) del RGPD de la UE/Reino Unido.

Para cubrir algunos puestos se requiere un examen médico. En este contexto, solo recibimos y tratamos la información relativa a si usted es apto o no apto. La base jurídica para el tratamiento es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra b); art. 9, apartado 2, letra b) del RGPD de la UE/Reino Unido.

Si el responsable del tratamiento tiene su sede en Suiza, la licitud del tratamiento de datos se rige, en particular, por la «Datenschutzgesetz» y la «Datenschutzverordnung».

c. Transferencias a terceros países dentro del grupo Weber-Stephen

Las transferencias desde empresas del grupo Weber-Stephen establecidas en el EEE, la UE, el Reino Unido y Suiza a empresas del grupo Weber-Stephen establecidas en los EE. UU., como Weber-

Stephen Products LLC, se basan en las cláusulas contractuales tipo UE/2021/914 entre cada exportador de datos y Weber-Stephen Products LLC, que se han complementado con el anexo sobre transferencias internacionales de datos del Reino Unido. De este modo, Weber-Stephen Products LLC garantiza el cumplimiento de las normas de protección de datos de la UE y del Reino Unido.

Las transferencias desde empresas suizas a destinatarios en la UE, el EEE y el Reino Unido se basan en decisiones de adecuación de conformidad con el anexo 1 del Reglamento de Protección de Datos, https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2022/568/de#annex_1.

Las transferencias de empresas con sede en la UE o el EEE a empresas del grupo Weber-Stephen en Suiza o el Reino Unido, como Weber-Stephen Products UK Limited, se basan en las respectivas decisiones de adecuación de la Comisión Europea, https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en. En lo que respecta al Reino Unido, se aplica la Decisión UE/2021/1772.

Las decisiones de adecuación establecen que existe un nivel adecuado de protección de datos en el país en el que está establecida la empresa importadora de datos.

2. Gestión de solicitudes, registro y uso de la plataforma de contratación

Gestionamos las solicitudes que recibimos mediante el software Workday, que también se utiliza para gestionar la plataforma de selección de personal en línea. Las solicitudes que no nos llegan a través de la plataforma de selección de personal en línea son introducidas en el software inmediatamente después de su recepción por parte de los responsables de selección de personal del departamento de RR. HH. de la empresa del grupo que publica la oferta de empleo. La base jurídica para ello es el artículo 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD, basado en nuestro interés legítimo en hacer que el proceso de selección sea eficiente mediante la agilización de los trámites.

El proveedor del software Workday trata datos personales únicamente por cuenta nuestra. Si Workday recurre a empresas afiliadas como subencargados del tratamiento en terceros países, se aplicarán las Normas Corporativas Vinculantes (art. 47 del RGPD), las cláusulas contractuales tipo UE/2021/914 (art. 46 del RGPD) y, si las empresas están ubicadas en EE. UU., las certificaciones de las empresas estadounidenses de Workday en virtud del Marco de Protección de Datos (basado en la Decisión de adecuación UE/2023/1795, art. 45 del RGPD) garantizan que se mantenga un nivel de protección de datos acorde con las normas de la UE.

a. Uso de la plataforma de selección de personal en línea

A través de nuestra página web, ponemos a su disposición una plataforma de selección de personal en línea que puede utilizar para enviar su solicitud. La plataforma de selección de personal en línea sirve para recabar la información necesaria para su solicitud. Los campos destinados a tal fin están marcados con un asterisco rojo como «obligatorios». También puede proporcionar información adicional de forma voluntaria.

Puede crear una cuenta de usuario en nuestra plataforma de selección de personal en línea para enviar y gestionar su solicitud, así como para llevar a cabo el proceso de selección —incluida la comunicación— a través de dicha plataforma y recibir sugerencias de vacantes adecuadas. Para registrarse, debe introducir una dirección de correo electrónico y una contraseña, que nuestro proveedor de servicios almacenará de forma cifrada. Si ha creado una cuenta de usuario y ha iniciado sesión, algunos datos de su perfil podrán utilizarse si desea solicitar otros puestos. Mientras esté conectado, también podrá consultar el estado de su solicitud, completar la información que ya haya facilitado y retirar solicitudes concretas. También tiene la opción de eliminar todos los datos, incluidas sus solicitudes. Al eliminar sus datos, también retirará sus solicitudes actuales. La base jurídica para la creación de una cuenta de usuario es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra b) del RGPD. No es necesario crear una cuenta de usuario para participar en el proceso de solicitud.

b. Funcionamiento técnico de la plataforma de selección de personal en línea

Cuando accede a nuestra plataforma de selección de personal, se intercambia información técnica entre los servidores en los que se aloja nuestra plataforma y su dispositivo (ordenador, tableta, teléfono móvil). Su navegador transmite los siguientes datos, que son procesados por nuestros servidores:

- Fecha y hora de la solicitud
- Dirección IP
- Detalles de la solicitud y dirección del archivo de destino
- Nombre del archivo recuperado
- Volumen de datos transferidos y estado del acceso (transferencia de archivo, archivo no encontrado, etc.)
- Mensaje indicando si el acceso o la recuperación se han realizado correctamente
- Sitio web visitado anteriormente (página de referencia)
- Navegador utilizado, configuración específica del navegador y sistema operativo utilizado

Cada vez que se accede a un archivo o se recupera, los datos sobre este proceso también se almacenan temporalmente en un archivo de registro. El archivo de registro se conserva durante un periodo de 30 días y, a continuación, se elimina automáticamente. La base jurídica para el almacenamiento de esta información es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD (intereses legítimos: garantizar la seguridad informática y la defensa y ejecución legales relacionadas).

Todos los datos personales transmitidos a través de la plataforma de selección de personal en línea se transmiten utilizando mecanismos estándar de cifrado de transporte (SSL/TLS, reconocibles por «https» en la barra de direcciones de su navegador).

Al utilizar la plataforma de selección de personal en línea se emplean cookies. Se trata de pequeños archivos de texto que se almacenan en la memoria de su dispositivo y pueden leerse desde allí. Las cookies utilizadas son absolutamente necesarias para que pueda acceder a la plataforma de selección de personal.

3. Evaluación previa al empleo («PES» o verificación de antecedentes)

En determinados casos, o si el puesto al que se postula implica la realización de tareas de alta confidencialidad o responsabilidad personal y/o financiera, puede ser necesario recopilar y tratar sus datos de forma más exhaustiva con fines de prevención del fraude, protección de la reputación y los conocimientos técnicos, y cumplimiento de los requisitos internacionales de conformidad.

Con el fin de garantizar la protección de datos, dicho tratamiento adicional de datos solo se lleva a cabo al final del proceso de selección. En caso de que el puesto al que opta o su solicitud se vean afectados por dicho tratamiento adicional de datos, le informaremos por separado antes del inicio del PES. Puede rechazar el tratamiento de datos en el marco del PES u oponerse al mismo en cualquier momento. Sin embargo, en tal caso, es posible que no podamos tenerle en cuenta para el puesto al que ha optado. La base jurídica para la aplicación del PES es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD de la UE. Los intereses legítimos residen en

- la necesidad de un examen objetivo de las cualificaciones para seleccionar al candidato más adecuado,
- la prevención del fraude,
- superar las barreras lingüísticas a la hora de evaluar documentos extranjeros,
- la protección de la seguridad informática, la reputación y la experiencia,
- la reducción de los riesgos de responsabilidad,
- la demostración de la fiabilidad de los directivos en los procedimientos de licitación y
- el cumplimiento de los requisitos internacionales de cumplimiento normativo.

4. Comprobación de listas de terrorismo y sanciones

Los nombres y fechas de nacimiento de los solicitantes se cotejan con las listas de sanciones pertinentes, tales como listas anticorrupción, listas de vigilancia, listas de terroristas y listas de embargos. En caso de coincidencia, se conservarán los datos de la solicitud. El tratamiento se basa en

intereses legítimos para proteger la propiedad y los secretos comerciales, art. 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD de la UE/Reino Unido. Por otra parte, puede ser necesario realizar una verificación para cumplir con obligaciones legales, art. 6, apartado 1, frase 1, letra c) del RGPD del Reino Unido/UE, en conjunción con los Reglamentos de la UE 881/2002 y 2580/2001, respectivamente, la Ley de Sanciones y Lucha contra el Blanqueo de Capitales del Reino Unido de 2018 (SAMLA) y las listas de sanciones financieras del Reino Unido mantenidas por la Oficina de Aplicación de Sanciones Financieras (OFSI), dependiente del Ministerio de Hacienda del Reino Unido.

5. Reembolso de gastos de viaje

Si se incurren en gastos de viaje que deba reembolsar Weber-Stephen, el tratamiento de datos asociado a la liquidación se basa en el art. 6, apartado 1, frase 1, letras b) y c) del RGPD de la UE/Reino Unido, en conjunción con la normativa nacional aplicable.

6. Defensa jurídica y ejecución de reclamaciones legales

Los datos de los candidatos que no contratemos se eliminarán, en virtud de nuestros intereses legítimos (defensa y ejercicio de reclamaciones legales), de forma regular 6 meses después de la finalización del proceso de selección, a menos que haya dado su consentimiento para un periodo de conservación más largo. Si retira su candidatura, sus documentos de solicitud se eliminarán sin demora injustificada. Durante un periodo de 6 meses a partir de la finalización del proceso de selección, conservaremos su notificación de retirada de la solicitud en virtud de nuestros intereses legítimos (defensa frente a reclamaciones legales) durante el periodo mencionado anteriormente. Para los fines mencionados anteriormente, también podemos transferir sus datos personales a consultores externos, como asesores fiscales, abogados o contables públicos certificados. La base jurídica es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD de la UE/Reino Unido (intereses legítimos: defensa y ejercicio de reclamaciones legales).

7. Banco de talentos

Con su consentimiento, añadiremos los datos de su solicitud a nuestra base de datos de talentos para poder tener en cuenta su candidatura en caso de que surjan vacantes en el futuro. Además de la empresa del grupo a la que ha enviado su solicitud, los departamentos de RR. HH. y los responsables de otros departamentos de otras empresas del grupo podrán acceder a los datos de su solicitud para los fines descritos anteriormente, siempre que su consentimiento lo permita. Los datos almacenados en la base de datos de talentos se eliminarán si retira su consentimiento, pero a más tardar al cabo de tres años. La base jurídica es su consentimiento, que puede retirarse en cualquier momento con efecto para el futuro, art. 6, apartado 1, frase 1, letra a) del RGPD de la UE/Reino Unido. Si da su consentimiento para la transferencia a empresas del grupo establecidas en terceros países, la base jurídica para la transferencia es el art. 49, apartado 1, letra a) del RGPD de la UE/Reino Unido. También nos gustaría señalar que estas empresas se han comprometido a mantener un nivel europeo de protección de datos mediante cláusulas contractuales tipo, art. 46 del RGPD de la UE/Reino Unido en relación con el Reglamento (UE) 2021/914. Además, se aplican las bases legales descritas en la sección II ,1 , c para las transferencias a terceros países.

8. Tramitación de las solicitudes aceptadas

Si su solicitud ha sido aceptada, un miembro del equipo de RR. HH. creará un perfil en nuestro software de RR. HH. Workday (véase más arriba). En ese caso, los datos que nos facilite como parte del proceso de solicitud y, en su caso, el informe del Servicio Público de Empleo (PES), se transferirán a su expediente personal y se tratarán con el fin de formalizar la relación laboral. También es posible que se le solicite que facilite documentos adicionales a través de la plataforma de selección de personal en línea. Le informaremos por separado sobre cualquier tratamiento adicional de sus datos cuando recopilemos información como parte del proceso de contratación. La base jurídica es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra b) del RGPD.

9. Informes

Con el fin de poder publicar las ofertas de empleo en Weber-Stephen de forma más eficaz, recopilamos datos de carácter voluntario durante el proceso de solicitud, por ejemplo, sobre cómo ha tenido conocimiento de nuestras ofertas de empleo. La base jurídica para ello es su consentimiento, que puede revocarse con efecto para el futuro, de conformidad con el artículo 6, apartado 1, frase 1, letra a) del RGPD de la UE/Reino Unido.

Tratamos los tiempos de recepción de las solicitudes vinculados al título del puesto anunciado con el fin de determinar el número de solicitudes por puesto y el tiempo que se tarda en cubrir las vacantes. Los informes creados a tal efecto solo contienen datos agregados que no permiten la identificación personal. La base jurídica es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD de la UE/Reino Unido (interés legítimo: mejora de los procesos de selección de personal de manera eficiente).

III. Destinatarios de los datos, transferencias a terceros países

Los destinatarios de sus datos personales pueden ser

- Otras empresas del grupo, si el departamento de RR. HH. responsable y/o el responsable de la contratación se encuentra en otro país de la UE y/o si el puesto anunciado tiene una dimensión a nivel de todo el grupo (especialmente puestos a nivel de EMEA o globales).
- Proveedores de software en la nube o de gestión de RR. HH., autoridades, cámaras de comercio e industria, proveedores de servicios de traducción, agencias de selección de personal y proveedores de servicios para la prestación de PES.

Si se transfieren datos personales a Weber-Stephen Products (UK) Limited o a Weber Stephen Schweiz GmbH, esto se basa en la decisión de adecuación de la Comisión de la UE de conformidad con el art. 45 del RGPD de la UE, Decisión (UE) 2025/1226 para el Reino Unido y (UE) 2000/518 para Suiza. Si se transfieren datos personales a Weber-Stephen Products LLC (EE. UU.), esto se basa legalmente en las cláusulas contractuales tipo de conformidad con la Decisión (UE) 2021/914, art. 46 del RGPD.

Además, podremos transferir sus datos personales a otros destinatarios si usted ha dado su consentimiento para la transferencia o debido a una obligación legal, una orden judicial o para apoyar las investigaciones de la fiscalía u otros procedimientos ante las autoridades investigadoras, siempre que estemos legalmente obligados a hacerlo. La base jurídica es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra c) del RGPD de la UE/Reino Unido, en conjunción con la obligación legal o la base de autorización aplicable en cada caso concreto.

También podemos transferir sus datos personales a consultores externos, como asesores fiscales, abogados o contables públicos, para los fines y sobre la base jurídica especificados en la sección I, 6.

IV. Origen de los datos

Salvo que se indique lo contrario, recopilamos sus datos personales directamente de usted. Para cubrir las vacantes, también buscamos activamente en Internet, en redes profesionales y otras fuentes de libre acceso, candidatos adecuados con una clara referencia profesional. En este contexto, solo utilizamos datos de acceso público procedentes de las fuentes mencionadas y que sean absolutamente necesarios para la verificación y el contacto. También podemos recibir datos de candidaturas de consultores de selección de personal o agencias de contratación. La base jurídica es el art. 6, apartado 1, frase 1, letra f) del RGPD de la UE/Reino Unido. Nuestro interés legítimo es cubrir rápidamente los puestos vacantes con candidatos adecuados.

V. No hay obligación de facilitar datos personales; no hay toma de decisiones automatizada

El suministro de datos personales no es obligatorio ni por ley ni por contrato. Sin embargo, el suministro de datos personales es necesario para el proceso de selección. Esto significa que, si no nos facilita datos personales al presentar su solicitud, no podremos llevar a cabo el proceso de selección y no podremos tenerle en cuenta en el futuro.

No se lleva a cabo ninguna toma de decisiones automatizada —incluida la elaboración de perfiles— en el sentido del art. 22 del RGPD de la UE/Reino Unido.

VI. Sus derechos como «interesado»

Todo interesado tiene los siguientes derechos:

- Derecho de acceso (art. 15 del RGPD de la UE/Reino Unido)
- Derecho de rectificación de datos incorrectos (art. 16 del RGPD de la UE/Reino Unido)
- Derecho de supresión (art. 17 del RGPD de la UE/Reino Unido)
- Derecho a la limitación del tratamiento de los datos personales (art. 18 del RGPD de la UE/Reino Unido)
- Derecho a la portabilidad de los datos (art. 20 del RGPD de la UE/Reino Unido)
- Derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control de protección de datos (art. 77 del RGPD de la UE/Reino Unido).

Todo interesado tiene un derecho general de oposición (véase el art. 21, apartado 1, del RGPD de la UE/Reino Unido). En este caso, la oposición al tratamiento de datos debe estar justificada. Tenga en cuenta que es posible que no podamos continuar con el proceso de solicitud si se opone al tratamiento.

Si el tratamiento de datos se basa en el consentimiento, este puede retirarse en cualquier momento con efecto para el futuro. La retirada del consentimiento no afecta a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.

Para ejercer sus derechos como interesado frente a una empresa de Weber-Stephen con sede en la UE, el EEE, el Reino Unido o Suiza, diríjase a nuestro departamento conjunto de gestión de la privacidad. Puede ponerse en contacto con él en

Weber-Stephen Deutschland GmbH, Gestión de Privacidad, Rheinstraße 194, 55218 Ingelheim (Alemania), privacy.management@weber.com.

Indique a qué empresa de Weber-Stephen ha dirigido su solicitud. En caso de responsabilidad conjunta, este departamento también actúa como punto de contacto conjunto. No obstante, puede hacer valer sus derechos en virtud de la legislación en materia de protección de datos con respecto a cada uno de los responsables del tratamiento y frente a ellos.